

CONTRATO-PROGRAMA N.º 249 /2026

Preâmbulo

Considerando que: ___

- O Município de Oeiras, por escritura lavrada no dia 18 de abril de 2001, e ao abrigo da Lei n.º 58/98 de 18 de agosto, procedeu à criação da Empresa Municipal denominada «*Oeiras Viva - Gestão de Equipamentos Socioculturais e Desportivo, E.M.*» (adiante designada abreviadamente por “Oeiras Viva”); ___
- A Oeiras Viva é uma empresa local de prestação de serviços de interesse geral, dotada de personalidade jurídica, autonomia administrativa financeira e patrimonial, cujo capital social é detido na sua totalidade pelo Município de Oeiras, regendo-se atualmente pelo previsto no Regime Jurídico da Atividade Empresarial Local e das Participações Locais (adiante designado abreviadamente por “RJAEL”, aprovado pela Lei n.º 50/2012, de 31.08), estando, como tal sujeita aos poderes de tutela económica e financeira do Município de Oeiras; ___
- Compete à referida empresa, no âmbito do seu objeto social, a gestão de espaços e equipamentos desportivos e de lazer que integram ou venham a integrar o património do Município de Oeiras, ou aqueles que, a qualquer título, estejam confiados ao Município para desenvolvimento daquelas atividades, bem como promover as ações necessárias à manutenção, reabilitação ou reequipamento desses espaços, podendo ainda exercer, com carácter complementar, prestações de serviços de apoio às atuações municipais ou de outras entidades públicas ou privadas, no domínio da promoção de atividades socioculturais e desportivas; ___
- O objeto social da Oeiras Viva insere-se nas atribuições do Município de Oeiras, designadamente as incluídas no artigo 23º, n.º 1 e n.º 2, alíneas a), d), e), f) e m) do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de

setembro; ___

- Ao longo dos últimos anos tem sido evidente a aposta estratégica assumida pelo Município de Oeiras, na promoção da atividade física e do desporto, mediante o estabelecimento de uma política e agenda inclusiva, dirigida a todos, e independente da ascendência, etnia, sexo, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, ou situação socioeconómica dos cidadãos; ___
- Para garantir a eficácia e eficiência da execução dessas mesmas medidas, torna-se imperativa a disponibilização de equipamentos e desportivos, com qualidade e adequados, mediante a fixação de condições que viabilizem o acesso à generalidade da população, tais como seja por via da implementação de uma política de preços numa ótica de interesse geral; ___
- A opção pela prática de “preços sociais” – tendencialmente inferiores aos praticados no mercado em geral –, compromete a plena execução financeira das entidades, gerando situações de desequilíbrio financeiro, em que as receitas operacionais não são suficientes para compensar os custos gerados com o desenvolvimento da atividade; ___
- A implementação de políticas de índole social não deve pôr em causa a sustentabilidade financeira das empresas municipais, devendo-se diligenciar pelo seu reequilíbrio mediante a comparticipação nas despesas gerais de exploração destas mesmas instalações; ___
- Os subsídios à exploração constituem contrapartidas das obrigações assumidas pela entidade participante ditadas pelo facto de [no caso das empresas locais] «*se assumir que a empresa não desenvolve uma atividade capaz de gerar receitas suficientes para suportar os custos do seu funcionamento*» (cfr. Pedro Gonçalves, Regime Jurídico da Atividade Empresarial Local, Almedina, 2012, p.245.); ___
- Nos termos do previsto no artigo 47º do RJAEL, as entidades públicas participantes devem celebrar contratos-programa com as respetivas empresas locais de serviços de interesse geral onde se defina a missão e conteúdo das

responsabilidades de desenvolvimento das atividades assumidas e bem, como os termos e montantes dos subsídios à exploração, caso a estes haja lugar; ___

- O Município comprometeu-se aquando da aprovação dos instrumentos de gestão previsional a compensar financeiramente a Oeiras Viva pelo *deficit* de exploração das Unidades de Negócio de cariz desportivo, bem como pela gestão dos Postos de Turismo municipais; ___
- Na prossecução do previsto nos pontos anteriores a Oeiras Viva adota medidas da mais variada natureza, nomeadamente no que respeita às condições de contratação de projetos, ao valor dos bilhetes de ingresso e às condições de cedência dos equipamentos a terceiros, não sendo a gestão, pela natureza dos bens em causa, exclusivamente orientada para critérios de eficiência financeira e económica, nem com obediência a critérios puros de mercado concorrencial; ___
- O contrato-programa a celebrar inscreve os projetos a desenvolver em 2026, por relação com as atividades similares desenvolvidas ao longo dos últimos anos pela empresa e desde a sua constituição, bem como o valor de subsídio à exploração necessário à manutenção do equilíbrio das contas da empresa, sendo de salientar que o esforço associado à execução destas ações é muito superior à regular atividade dos equipamentos sob gestão da empresa e assegurado pelos meios de exploração da mesma; ___

Assim, torna-se necessário proceder à outorga do respetivo contrato-programa nos termos do n.º 1 do artigo 47.º do RJAEL, sendo o mesmo reciprocamente aceite e celebrado conforme deliberações dos órgãos executivo e deliberativo desta Edilidade, aprovadas em 4 e 31 de março de 2026, tituladas, respetivamente, pela proposta de deliberação n.º 160/2026 e Deliberação n.º 48/2026. ___

Entre: ___

Município de Oeiras, pessoa coletiva de direito público número 500.745.943, com sede no Largo Marquês de Pombal, em Oeiras, representado por **Sílvia Isabela Jesus Almeida Breu Baptista Fernandes** com domicílio necessário no edifício Atrium, Rua Coro de Santo Amaro de Oeiras, n.º 4-A, Oeiras, na qualidade de Vereadora da Câmara Municipal, em regime de substituição, nos termos do Despacho número 41/2026 de 6 de abril, proferido pelo Presidente da Câmara, adiante designado como **MUNICÍPIO DE OEIRAS** ou **PRIMEIRO OUTORGANTE**; ___

E, ___

OEIRAS VIVA – Gestão de Equipamentos Culturais e Desportivos, Empresa Municipal, com o capital social de € 100.965,57, sob o número único de matrícula e pessoa coletiva **505.351.064**, com sede na Piscina Oceânica de Oeiras, Estrada Marginal – Praia da Torre, em Oeiras, representada por **Rui Daniel Amaro Xavier Mourinha**, portador do cartão de cidadão [REDACTED] emitido pela República Portuguesa e válido [REDACTED] e por **Zalinda Maria Campilho Coelho**, portadora do cartão [REDACTED] emitido pela República Portuguesa e válido até [REDACTED] [REDACTED] que outorgam, respetivamente, na qualidade de **Presidente e Vogal do Conselho de Administração**, os quais têm poderes confirmados, para outorgar o presente contrato, pela consulta *online*, efetuada à certidão permanente do registo comercial, cuja impressão se arquivou, adiante designada por **OEIRAS VIVA** ou **SEGUNDA OUTORGANTE**; ___

O qual se rege pelas seguintes cláusulas: ___

Cláusula Primeira

Objeto

1. -O presente contrato-programa tem por objeto definir os termos e condições de prestação do serviço de interesse geral à população nas áreas do desporto, saúde e

bem-estar, através da promoção de desporto e do fomento das atividades relacionadas com a saúde e o bem-estar desportivo, e estabelecer a cooperação entre os outorgantes no sentido de garantir a prática de preços sociais nos equipamentos desportivos, identificados no **Anexo I**, no âmbito da participação da comunidade nas atividades regulares dinamizadas pela segunda outorgante, pretendendo ir de encontro às previsões orçamentais desta, para o ano de 2026. ___

2. - O presente contrato-programa tem por objeto definir os termos e condições de prestação do serviço de interesse geral na gestão dos Postos de Turismo municipais, instalados no Palácio Marquês de Pombal e na Marina de Oeiras. ___

Cláusula Segunda

Eficácia e Vigência

O presente contrato produz efeitos na data da sua assinatura e vigorará até 31 de dezembro de 2026. ___

Cláusula Terceira

Fundamento

- 1- O presente contrato-programa encontra fundamento na vontade das partes de concretizar os objetivos, para o ano de 2026, para as áreas do desporto, saúde e bem-estar, através da promoção de desporto e do fomento das atividades relacionadas com a saúde e o bem-estar e considerando a caracterização económica e social do Concelho de Oeiras. ___
- 2- O presente contrato-programa encontra ainda fundamento na vontade das partes de concretizar os objetivos, para o ano de 2026, na área do Turismo, nomeadamente quanto à disponibilização de informação, bens, materiais e serviços turísticos. ___
- 3- Com este contrato-programa o Município tem em vista oferecer à generalidade dos munícipes serviços socialmente relevantes de forma tendencialmente universal e financeiramente equilibrada e, por outro, potencializar e maximizar os respetivos equipamentos com a observância das regras de mercado. ___

Cláusula Quarta

Objetivos

Na prossecução da eliminação de assimetrias e do reforço da coesão económica e social, são considerados os seguintes objetivos: __

- a) Manutenção e funcionamento sem interrupções e com o nível de qualidade de serviço verificado nos últimos anos, dos equipamentos mencionados na cláusula primeira; __
- b) Incrementar o acesso da população em geral à prática de atividades desportivas, aumentando o número de utências de forma sustentada e o número de atividades desportivas disponibilizadas, bem como garantir uma diminuição nos custos de exploração anuais. __

Cláusula Quinta

Finalidade

1. O presente contrato-programa traduz o compromisso de ambos os outorgantes na concretização dos objetivos definidos na cláusula anterior. __
2. A prática de preços sociais adotada pela Segunda Outorgante na prossecução dos seus objetivos, tendo em conta a natureza das atividades desenvolvidas, redundará na angariação de receitas anuais inferiores aos custos anuais em que a Segunda Outorgante incorre por via da utilização social dos equipamentos pelos Municípios, o que se encontra factualmente justificado, conforme **Anexos I, II, III e IV**, que fazem parte integrante do presente contrato. __
3. A política social de preços que os outorgantes se comprometem a manter para o ano de 2026, origina uma diferença entre os preços da utilização dos equipamentos a preços de mercado e os subsidiados, na ótica social e do interesse geral, que - ainda que não possa ser quantificada com exatidão - se traduz num custo que cabe ao Município assegurar,

em face do retorno social que daí também advém e que se entende gerador de equilíbrio.

4. Nos termos do número anterior, o Município compromete-se a compensar financeiramente a Segunda Outorgante pelo *deficit* de exploração em que incorre pelo desenvolvimento da atividade socialmente relevante em causa e considerando os custos fixos suportados pela Segunda Outorgante. ___
5. De acordo com o previsto nos números anteriores encontram-se, assim, demonstrado o cumprimento do previsto no n.º 1 *in fine* do artigo 20.º da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, na sua redação atual, não prosseguindo a Segunda Outorgante, neste âmbito, qualquer intuito estritamente mercantil. ___

Cláusula Sexta

Subsídio e Encargos Financeiros

- 1- A compensação referida na cláusula anterior será assegurada pelo MUNICÍPIO, durante o exercício de 2026, através da atribuição de um subsídio à exploração no montante de **1.800.000,00€** (um milhão e oitocentos mil euros). ___
- 2- O valor do subsídio à exploração no montante de **1.800.000,00€** (um milhão e oitocentos mil euros) será pago em 2 (duas) tranches de igual valor, ou seja, de 900.000,00€ (novecentos mil euros) cada, sendo a primeira paga com a assinatura do presente contrato programa e a segunda após seis meses, ou seja, até 31 de setembro de 2026. ___
- 3- O valor do subsídio à exploração pode ser ajustado em baixa, sem mais formalidades, com proporcional correção do valor a pagar pelo MUNICÍPIO no quadro da execução do presente Contrato Programa, caso se verifique que o valor necessário ao equilíbrio das contas da Segunda Outorgante é inferior ao patenteado no Orçamento Previsional para o ano de 2026, designadamente porque a Segunda Outorgante gerou rendimentos próprios de valor superior ao estimado naquele para o exercício de 2026 ou porque a gestão eficiente da Segunda Outorgante permitiu dar execução integral ao Plano de Atividades de 2026 com gastos de exercício inferiores aos previstos. ___
- 4- A avaliação do valor do subsídio à exploração efetivamente necessário ao equilíbrio das



contas far-se-á, se não antes, com a apresentação do relatório do terceiro trimestre de execução orçamental, que incluirá a estimativa de fecho do ano, a apresentar pela Segunda Outorgante até ao final do mês de outubro de 2026. __

5- No subsídio à exploração pelas atividades desenvolvidas pela Oeiras Viva ao abrigo do presente contrato programa não está compreendido o objeto do contrato de prestação de serviços também celebrado com o MUNICÍPIO também para o ano de 2026. __

6- O subsídio à exploração previsto na presente cláusula não tem qualquer componente de remuneração de capitais investidos, designadamente de qualquer componente de juros a cobrar ao Município de Oeiras referente a financiamento da Oeiras Viva para efeitos de investimento. __

7- O encargo do MUNICÍPIO resultante do presente Contrato será integralmente satisfeito pela seguinte dotação orçamental: classificação orgânica: 02, classificação económica: 04010101, com nº de compromisso 1991034, datado de 6 de março de 2026. __

Cláusula Sétima

Eficácia e eficiência

1. Considerando que para o cumprimento dos objetivos definidos, a Segunda Outorgante é obrigada a suportar custos anuais associados ao funcionamento dos equipamentos desportivos sob sua gestão, são indicadores de eficácia e eficiência do presente contrato, a diminuição dos custos de exploração dos equipamentos descritos na cláusula primeira e a manutenção dos preços sociais praticados pela segunda outorgante, de forma a estabelecer uma relação de equilíbrio entre os preços praticados e o preço que deveria refletir o custo destes equipamentos municipais, garantindo a oferta de serviços de qualidade, e a disponibilização e manutenção dos equipamentos sob a sua gestão. __

2. Para efeitos do disposto no número anterior, a eficácia e eficiência do serviço prestado pela Oeiras Viva, será aferida através dos indicadores e metas, constantes do **Anexo V** que evidenciam, nos equipamentos identificados, a forma de utilização dos recursos disponibilizados para a consecução dos objetivos fixados neste contrato programa.

Cláusula Oitava

Direitos e Obrigações do Primeiro Outorgante

No âmbito do presente contrato-programa, compete ao MUNICÍPIO; ___

a) Conceder, no decurso do ano de 2026, a título de subsídio à exploração, pela prática de preços sociais nos equipamentos desportivos referidos, e em contrapartida das obrigações assumidas pelo Segundo Outorgante nos termos da alínea a) da cláusula seguinte, o montante de **1.800.000,00€** (um milhão e oitocentos mil euros). ___

b) Acompanhar a execução técnica e financeira do contrato; ___

c) Verificar todos os documentos de prestação de contas; ___

d) Determinar auditorias e averiguações ao cumprimento do presente contrato caso julgue necessário. ___

Cláusula Nona

Direitos e Obrigações do Segundo Outorgante

No âmbito das suas atribuições gerais e específicas, e em cumprimento dos seus estatutos e do estabelecimento da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, compete à Oeiras Viva: ___

a) Disponibilizar e assegurar o normal funcionamento dos equipamentos referidos na Cláusula Primeira, para utilização da população em geral; ___

b) Cumprir a vertente estratégica e quantitativa vertidas nas orientações estratégicas do Município à Empresa; ___

c) Apresentar junto do Primeiro Outorgante, até 31 de outubro de 2026, o relatório do terceiro trimestre de execução orçamental a que se refere o n.º 4 da cláusula sexta supra; ___

d) Apresentar junto do Primeiro Outorgante, um relatório de execução do presente contrato, aquando da sua cessação, com a descrição das despesas e receitas efetivamente realizadas e com indicação do eventual montante remanescente que não foi necessário afetar à prossecução do objeto do presente contrato-programa; ___

- e) Prestar as informações constantes no artigo 42º da Lei n. º50/2012, de 31 de Agosto, ou qualquer outra que pelo MUNICÍPIO lhe venha a ser solicitada; ___
- f) Colaborar com o MUNICÍPIO em qualquer atividade de auditoria ou averiguação relacionada com o presente contrato, levada a cabo por este ou por entidade externa;
- g) Efetuar compensações que se revelem necessárias, dentro das várias rubricas de despesas, desde que tais compensações não impliquem um aumento global das despesas. ___

Cláusula Décima

Execução/Acompanhamento e Alterações

1. O acompanhamento da execução do presente contrato programa será assegurado por ambas as partes, sem prejuízo das prerrogativas de controlo e inspeção do MUNICÍPIO. ___
2. Se por motivos não imputáveis à Oeiras Viva não forem realizadas determinadas atividades no decurso do período operacional, os objetivos correspondentes não serão considerados para o cálculo de execução do Plano de Atividades. ___
3. Se por motivos não imputáveis à Oeiras Viva não forem cumpridos algum dos indicadores de eficiência ou eficácia, será realizada uma auditoria à atividade por forma a aferir a eventual aplicação de sanções, inclusivamente as previstas nos artigos 24º e 25º do Estatuto do Gestor Público. ___
4. Se por motivos imputáveis à Oeiras Viva forem incumpridas quaisquer disposições do presente contrato, o MUNICÍPIO poderá aplicar sanções pecuniárias até 3% do valor total do subsídio à exploração concedido. ___
5. O presente contrato pode ser revisto e alterado, nomeadamente quando: ___
 - a) Corresponder à vontade das partes outorgantes, e por iniciativa de qualquer delas; ___
 - b) Ocorrer, durante a sua execução, alteração dos pressupostos ou das condições de facto ou de direito em que se baseou a sua celebração; ___

c) No decorrer da execução, haja necessidade de adequar o contrato aos objetivos que lhe serviram de base. ___

Cláusula Décima-Primeira

Renovação

O presente contrato-programa não é renovável. ___

Cláusula Décima-Segunda

Cessação

1. Qualquer dos Outorgantes poderá denunciar o presente contrato, mediante prévia comunicação escrita à contraparte, efetuada com a antecedência mínima de um mês. ___
2. O presente contrato-programa poderá ser resolvido a todo o tempo pelo Primeiro Outorgante, por não cumprimento pelo Segundo Outorgante de qualquer das obrigações que assume neste contrato, caso em que haverá lugar à restituição dos valores já recebidos por parte da OEIRAS VIVA ao MUNICÍPIO. ___

Cláusula Décima-Terceira

Resolução de Diferendos

- 1 - Quaisquer dúvidas ou diferendos resultantes da validade, interpretação ou execução do presente Contrato-programa serão resolvidos por acordo entre as partes, que deverão, assim, diligenciar no sentido de obter uma solução concertada para os respetivos interesses. ___
- 2 - Caso se verifique a frustração do acordo previsto no número anterior, será competente o Tribunal Administrativo e Fiscal de Sintra. ___

Cláusula Décima-Quarta

Gestor do contrato

De modo a acompanhar permanentemente a execução contratual, é designado o [REDACTED] [REDACTED] Assessor do Gabinete do Sr. Vereador Pedro Patacho, como gestor deste contrato, nos termos do n.º 1 do artigo 290º-A, do Código dos Contratos Públicos. __

Cláusula Décima-Quinta

Regime Subsidiário

A tudo o que não esteja especialmente previsto no presente contrato-programa aplica-se, subsidiariamente, as disposições do Código dos Contratos Públicos. __

Cláusula Decima-Sexta

Publicitação

O presente contrato deverá ser publicado no sítio da internet do Município, em respeito pela Lei n.º.64/2013, de 27 de agosto, sem prejuízo de publicitação no Boletim Municipal e por edital, com afixação nos lugares de estilo. __

Cláusula Decima-Sétima

Comunicação

Em cumprimento do previsto no n.º 7, do artigo 47º da Lei n.º 50/2012 de 31 de agosto o presente Contrato-Programa é objeto de comunicação à Inspeção Geral de Finanças e ao Tribunal de Contas. __

Cláusula Decima-Oitava

Parecer Fiscal Único

Em cumprimento do previsto da alínea c) do número 6 do artigo 25º da Lei 50/2012 de 31 de agosto o presente Contrato-Programa foi objeto de Parecer Prévio pelo Fiscal Único,



cujas cópias constam do **Anexo IV**, ao presente contrato-programa e dele faz parte integrante.

E para constar se lavrou o presente contrato, num único exemplar que vai ser assinado por ambos os outorgantes, por certificado de assinatura digital qualificada, nos termos do artigo 94.º, n.º1 do Código dos Contratos Públicos, e por mim, [REDACTED] na qualidade de Oficial Pública, nomeada por despacho n.º 57/2023 do Presidente da Câmara Municipal, em 11 de abril, ao abrigo do disposto na alínea b) do n.º 2 do artigo 35º do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro, que o fiz escrever e também assino. ____

O presente contrato considera-se celebrado na data da última assinatura através de certificado de assinatura eletrónica qualificada. ____

O Primeiro Outorgante

Sílvia Isabela Jesus Almeida Breu Baptista Fernandes / 500745943

Assinado de forma digital por Sílvia Isabela Jesus Almeida Breu Baptista Fernandes / 500745943
Dados: 2026.04.14 09:15:14 +01'00'

A Oficial Pública



Assinado de forma digital
[REDACTED]
Dados: 2026.04.13 17:14:11 +01'00'

A Segunda Outorgante

Assinado por: **Rui Daniel Amaro Xavier Mourinha**

Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.04.15 17:02:51+01'00'



Assinado por: **Zalinda Maria Campilho Coelho**

Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.04.15 15:15:46+01'00'



Anexos:

Anexo I – Justificação da necessidade de subsidiação nos equipamentos sob gestão da Oeiras Viva para o ano de 2026;

Anexo II -. Plano de Atividades e Orçamento Previsional para o ano de 2026;

Anexo III - Relatório provisório de execução do contrato-programa de 2025;

Anexo IV - Parecer Prévio do Fiscal Único;

Anexo V - Indicadores de Eficácia e Eficiência para o ano de 2026.

Contrato – Programa

Subsídio à exploração

2026



ÍNDICE

1 Introdução	03
2 Critérios de apuramento da comparticipação financeira.....	05
3 Análise concorrencial dos preços de mercado vs preços Oeiras Viva (preços sociais) Apuramento do montante pela prática de preços sociais do contrato-programa 2026.....	06
3.1. Prestação de serviços na área desportiva	06
3.1.1. Piscinas Municipais.....	06
3.1.2. Pavilhões e Complexos Desportivos.....	07
3.1.3. Escola de Vela.....	09
4 Prestação de serviços de apoio à Promoção Turística	11
4.1. Posto de Turismo do Palácio do Marques de Pombal.....	11
4.2. Posto de Turismo da Marina de Oeiras.....	12
5 Análise dos gastos das áreas que integram o Contrato-Programa.....	13
ANEXOS.....	17
Anexo 1. Indicadores de eficácia, eficiência, inovação e qualidade.....	18
Anexo 2. Preçários da Oeiras Viva.....	19
Anexo 3. Preçários do mercado.....	20

1. Introdução

O Contrato-Programa de subsídio à exploração, a celebrar entre a Oeiras Viva, EM (OV) e o Município de Oeiras (CMO), visa a atribuição de uma comparticipação financeira pública, em virtude da delegação de competências na empresa municipal para a gestão e exploração de equipamentos desportivos municipais, designadamente piscinas, pavilhões e complexos desportivos, bem como pela prestação de serviços de interesse geral à população, serem praticados a preços sociais significativamente inferiores aos valores de mercado.

Esta política de universalidade no acesso ao desporto e às instalações desportivas é orientada e garantida por critérios de interesse público e resulta naturalmente numa exploração deficitária destas infraestruturas, sendo, por isso, determinante o apoio financeiro por parte do Município, garantindo-se assim a continuidade e qualidade do serviço prestado à comunidade.

Adicionalmente, foi ainda atribuída à Oeiras Viva EM a gestão de dois Postos de Turismo Municipais, localizados no Palácio do Marquês de Pombal e no Porto de Recreio de Oeiras (Marina).

Compete à empresa assegurar o funcionamento permanente destes espaços, através da afetação dos recursos humanos necessários (6 técnicas de turismo de nível II e uma coordenadora), garantindo a promoção turística, cultural e económica do concelho e da região.

A Escola de Vela da Oeiras Viva – Oeiras Sailing, que funciona no Porto de Recreio de Oeiras (Oeiras Marina) desempenha um papel estratégico nos domínios educativo, desportivo e de inclusão social, contribuindo para a democratização do acesso à prática da vela. A Escola oferece um serviço público de excelência, distinguindo-se por permitir a aprendizagem e prática da modalidade sem obrigatoriedade de quotas de sócio, nem necessidade de barco próprio, tornando a experiência mais acessível à comunidade. Esta filosofia de abertura e inclusão, embora amplamente reconhecida como um valor público diferenciador, implica também uma estrutura de gestão tecnicamente exigente e financeiramente mais onerosa, justificando, assim, a necessidade de apoio financeiro municipal complementar para garantir a sua sustentabilidade e continuidade.

Considerando que a empresa municipal Oeiras Viva, tem como objeto social a promoção e gestão de equipamentos desportivos e de lazer, que integram ou venham a integrar o património do Município de Oeiras e que detém as competências e a experiência necessárias para realizar a gestão corrente de equipamentos desportivos em geral e equipamentos escolares desportivos em concreto, responsabilidade

que tem vindo a assumir desde a sua constituição, em 2001, com a gestão de oito pavilhões escolares, dois complexos desportivos e três piscinas, encontra-se disponível e deseja a transferência da gestão de mais instalações municipais e mesmo escolares, sendo que em relação às segundas para fora do período das atividades escolares, sendo necessário assegurar a celebração de um novo Contrato-Programa com a Oeiras Viva EM, que contemple os novos equipamentos, assegure a implementação de políticas de índole social (redução de preços para clubes, associações e federações desportivas) e as isenções previstas no Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, e no próprio RPATOR, sem que fique comprometida a sustentabilidade



2. Critérios de apuramento da comparticipação financeira

O apuramento do montante da comparticipação pública referente ao exercício de 2026 assenta nas seguintes premissas gerais:

- a) A análise incide sobre o resultado operacional dos equipamentos desportivos sob gestão da Oeiras Viva EM, nomeadamente:
 - o Piscina Municipal Noronha Feio (Barcarena)
 - o Piscina Municipal de Outurela/Portela
 - o Piscina Municipal Hermano Patrone (Linda-a-Velha)
 - o Complexo Desportivo de Porto Salvo (campo de 7)
 - o Parque Desportivo Carlos Queiroz
 - o Pavilhões Desportivos Municipais (8 unidades);

- b) É considerado um período de funcionamento de 11 meses, tendo em conta que, durante o mês de agosto, os equipamentos registam atividade residual, devido à sazonalidade da procura;
- c) A análise baseia-se nos valores orçamentados para o exercício de 2026, dado que o exercício económico de 2025 ainda não se encontra encerrado. Assim, o orçamento de 2026 é utilizado como referência prospetiva, enquanto os resultados de 2025 servirão para avaliar a execução do contrato-programa anterior;
- d) Serão comparados os preços médios praticados pela Oeiras Viva EM, com os preços de mercado praticados por entidades privadas, enquanto concorrentes diretas, localizadas no concelho de Oeiras e nos concelhos limítrofes que desenvolvem atividades de tipologia semelhante;
- e) Os gastos associados à gestão dos Postos de Turismo Municipais incluem os vencimentos, abonos e demais encargos com o pessoal afeto, representando o esforço financeiro necessário à manutenção de um serviço público de qualidade;
- f) A análise integra igualmente os resultados operacionais da escola de vela – Oeiras Sailing para um período de funcionamento de 12 meses, com a comparação de preços médios praticados por outras escolas de vela com a oferta de serviços similares;

3. Análise concorrencial dos preços de mercado vs preços Oeiras Viva (preços sociais)

Apuramento do montante da comparticipação pela prática de preços sociais 2026

3.1. Prestação de Serviços na Área Desportiva

3.1.1. Piscinas Municipais

Foi realizado um estudo de mercado referente às piscinas municipais relativamente aos preços de mercado, sendo que a análise comparativa destes mesmos preços assentou em dois pilares principais:

- Operadores no mercado com o mesmo tipo de serviço ou similar;
- Tipologia de serviço mais procurada na Oeiras Viva EM na sua utilização máxima permitida por mês ou utilização máxima comparável.

PISCINAS DESPORTIVAS					
PISCINA MUNICIPAL NORONHA FEIO BARCARENA					
PISCINA MUNICIPAL DE OUTURELA PORTELA					
PISCINA MUNICIPAL HERMANO PATRONE LINDA-A-VELHA					
ENTIDADE	CONCELHO	TIPOLOGIA DE SERVIÇO	MÉDIA VALORES S/IVA	MÉDIA VALORES	TOTAL 3 Piscinas Municipais (3.900 utentes - 11 meses/ano)
Holmes Place	Oeiras	Pacote serviços	83,66 €	58,88 €	2 525 952,00 €
Solinca	Oeiras	Pacote serviços	49,48 €		
Sport Lisboa e Benfica	Lisboa	Pacote serviços	43,50 €		
OEIRAS VIVA, EM	Oeiras	Pacote serviços	36,59 €	36,59 €	1 569 711,00 €
				Diferencial	956 241,00 €

Quadro 1. – Análise concorrencial - preços de mercado vs preços Oeiras Viva – Valor da Comparticipação (Diferencial).

Os operadores concorrentes diretos da Oeiras Viva, EM são aqueles que atuam nos concelhos de Oeiras e Lisboa e que disponibilizam atividades aquáticas com maior procura na empresa municipal, nomeadamente natação pura, natação livre e hidroginástica.

No concelho de Oeiras e de Lisboa, destacam-se os operadores privados Holmes Place, Solinca e Sport Lisboa e Benfica cuja oferta concorre diretamente com a da Oeiras Viva, EM. Estes operadores disponibilizam pacotes integrados de serviços, que incluem as modalidades de natação pura, natação livre e hidroginástica, entre outras atividades complementares.

Importa referir que cada pacote comercial apresenta um valor fixo mensal, independentemente do número de serviços efetivamente utilizados, não sendo possível ao cliente optar por um valor reduzido caso utilize apenas parte da oferta. Por conseguinte, e para efeitos de comparação, não é possível isolar o valor correspondente às atividades em plano de água (modalidades aquáticas) do restante conjunto de serviços incluídos no pacote global.

Para efeitos de análise comparativa dos preços praticados, foi adotado o seguinte racional de avaliação:

- a) Holmes Place, Solinca e Sport Lisboa e Benfica— Considerou-se o valor único mensal dos pacotes que incluem as três vertentes aquáticas referidas (natação pura, natação livre e hidroginástica), assumindo a utilização máxima permitida por mês;
- b) Oeiras Viva, EM — Tendo em conta que a empresa comercializa tanto modalidades individualizadas como pacotes combinados, foi igualmente determinado um valor médio único por modalidade, considerando o número máximo de utilizações mensais ou um padrão comparável.

A análise evidencia que os preços praticados pelos operadores concorrentes se situam significativamente acima dos valores cobrados pela Oeiras Viva EM confirmando a política de preços sociais adotada pela empresa municipal.

Em anexo, apresentam-se as tabelas comparativas de preços que sustentam o presente estudo.

O quadro abaixo ilustra a projeção de frequência anual das Piscinas Municipais da Oeiras Viva EM para o ano de 2026.

2026	N.º UTENTES	N.º MESES
OEIRAS VIVA, EM	3900	11

Quadro 2. – Número de utentes e período de funcionamento.

3.1.2. Pavilhões e Complexos Desportivos

No que respeita aos pavilhões desportivos, foi igualmente realizado um estudo de mercado com o objetivo de comparar os preços praticados pela Oeiras Viva EM com os valores médios de mercado aplicados por operadores situados fora do concelho, mas que concorram diretamente com a empresa municipal.

A determinação do valor médio por hora praticado pela Oeiras Viva EM resultou da ponderação entre os valores cobrados em dias úteis e fins de semana, abrangendo também as diferentes tipologias de utilizadores (clubes, associações, federações e utilizadores informais) de acordo com o preçário atualmente em vigor.

PAVILHÕES DESPORTIVOS					
PARQUE DESPORTIVO CARLOS QUEIROZ PAVILHÃO DESPORTIVO DE SÃO JULIÃO DA BARRA OEIRAS PAVILHÃO DESPORTIVO JESUS CORREIA PAÇO DE ARCOS PAVILHÃO DESPORTIVO DE SÃO BRUNO CAXIAS PAVILHÃO DESPORTIVO AQUILINO RIBEIRO TALAÍDE PAVILHÃO DESPORTIVO CELORICO MOREIRA MIRAFLORES PAVILHÃO DESPORTIVO VIEIRA DA SILVA CARNAXIDE PAVILHÃO DESPORTIVO NORONHA FEIO QUEIJAS PAVILHÃO DESPORTIVO SOPHIA DE MELLO BREYNER OUTURELA					
ENTIDADE	CONCELHO	TIPOLOGIA DE SERVIÇO	VALOR/HORA S/IVA	MÉDIA VALORES	TOTAL 9 Pavilhões (216 horas/mês - 11 meses/ano) por Pav.
Estádio Universitário de Lisboa	Lisboa	Reserva pontual/regular	41,46 €	42,27 €	903 972,96 €
Boa-Hora FC	Lisboa	Reserva pontual/regular	48,78 €		
Pavilhão AEIST - Associação dos Estudantes do Instituto Superior Técnico	Lisboa	Reserva pontual/regular	36,58 €		
OEIRAS VIVA, EM	Oeiras	Reserva pontual/regular	19,61 €	19,61 €	419 340,24 €
				Diferencial	484 632,72 €

Quadro 3. – Análise concorrencial - preços de mercado vs preços Oeiras Viva – Valor da Comparticipação (Diferencial).

De salientar que o período de funcionamento anual é de 11 meses para 9 pavilhões, o que se traduz em 216 horas médias mensais de funcionamento, para cada pavilhão.

2026	N.º HORAS/MÊS	N.º MESES
OEIRAS VIVA, EM	216	11

Quadro 4. – Número de horas e período de funcionamento.

No que respeita aos campos relvados, foi realizada uma análise comparativa de preços de mercado, contemplando a oferta de operadores localizados fora do concelho que concorram diretamente com a Oeiras Viva, EM.

A determinação do valor médio por hora praticado pela Oeiras Viva, EM resultou da ponderação dos valores cobrados em dias úteis e fins de semana, com e sem iluminação artificial, abrangendo igualmente as diferentes tipologias de utilizadores (clubes, associações, federações e utilizadores informais) de acordo com o preçário atualmente em vigor.

COMPLEXOS DESPORTIVOS CAMPOS RELVADOS					
PARQUE DESPORTIVO CARLOS QUEIROZ CAMPO 11 COMPLEXO DESPORTIVO PORTO SALVO (ADRIANO CANAS) CAMPO 7					
ENTIDADE	CONCELHO	TIPOLOGIA DE SERVIÇO	VALOR/HORA S/IVA	MÉDIA VALORES	TOTAL 2 Complexos (216 horas/mês - 11 meses/ano) por Complex.
Campo Desportivo de Carenque	Sintra	Reserva pontual/regular Fut .11	81,30 €	74,31 €	353 099,29 €
Ass. Desp. Encarnação e Olivais	Lisboa	Reserva pontual/regular Fut .11	67,31 €		
Clube TAP	Lisboa	Reserva pontual/regular Fut .7	46,75 €	43,70 €	207 662,40 €
Fut7 paço de Arcos	Oeiras	Reserva pontual/regular Fut .7	40,65 €		
OEIRAS VIVA, EM	Oeiras	Reserva pontual/regular Fut .11	65,57 €	65,57 €	311 588,64 €
		Reserva pontual/regular Fut .7	34,71 €	34,71 €	164 941,92 €
				Diferencial	84 231,13 €

Quadro 5. – Análise concorrencial - preços de mercado vs preços Oeiras Viva – Valor da Comparticipação (Diferencial).

O período de funcionamento destes equipamentos desportivos é o seguinte:

2026	CAMPO	N.º HORAS/MÊS	N.º MESES
OEIRAS VIVA, EM	11	216	11
	7	216	11

Quadro 6. Número de horas e período de funcionamento.

A prática de preços sociais pela Oeiras Viva EM resulta na geração de encargos superiores às receitas obtidas com as atividades desportivas, conduzindo a uma exploração economicamente deficitária face ao potencial de rendimento que seria alcançado caso fossem aplicados preços de mercado.

3.1.3. Escola De Vela

No que respeita à Escola de Vela – Oeiras Sailing, foi igualmente efetuada uma análise comparativa de preços com outras escolas de vela de modo a aferir o posicionamento da oferta da Oeiras Viva EM face ao mercado. A avaliação teve em conta serviços similares com a verificação de um valor médio entre os respetivos serviços.

ESCOLA DE VELA					
PORTO DE RECREIO DE OEIRAS OEIRAS SAILING					
ENTIDADE	CONCELHO	TIPOLOGIA DE SERVIÇO	MÉDIA VALORES S/IVA	MÉDIA VALORES	TOTAL
Clube Naval de Cascais	Cascais	Prática regular	132,93 €	98,06 €	170 623,74 €
Associação Naval de Lisboa	Lisboa	Prática regular	74,53 €		
Clube de Vela Atlântico	Matosinhos	Prática regular	86,72 €		
OEIRAS VIVA, EM	Oeiras	Prática regular	60,98 €	60,98 €	106 105,20 €
				Diferencial	64 518,54 €

Quadro 7. Análise concorrencial, preços de mercado vs preços Oeiras Viva – Valor da Comparticipação (Diferencial).

O período de funcionamento da escola de vela é de 12 meses, ou seja, sem interrupção de atividade:

2026	Nº ALUNOS	Nº MESES
OEIRAS VIVA, EM	145	12

Quadro 8. Número de alunos e período de funcionamento.

A missão da Escola de Vela da Oeiras Viva EM assenta na democratização do acesso à prática da vela, promovendo um modelo inclusivo que facilita a participação sem necessidade de barco próprio, nem quotas de sócio. Esta orientação para a universalidade do acesso traduz-se, contudo, num maior esforço financeiro de gestão, uma vez que o modelo adotado não assegura o equilíbrio económico que seria possível com uma estrutura assente em preços de mercado.

Valor da Comparticipação Preços Mercado vs. Preços Sociais OV	
PISCINAS DESPORTIVAS	956 241,00 €
PAVILHÕES DESPORTIVOS	484 632,72 €
COMPLEXOS DESPORTIVOS CAMPOS RELVADOS	84 231,13 €
ESCOLA DE VELA	64 518,54 €
Total Desporto	1 589 623,39 €

Quadro 9. Valor da Comparticipação - preços de mercado vs preços sociais Oeiras Viva
Desporto

O valor total apurado, da comparticipação a atribuir à Oeiras Viva pela prática de preços sociais, no domínio desportivo é de 1.589.623,39€.

4. Prestação de Serviços de Apoio à Promoção Turística

O Município de Oeiras atribuiu à Oeiras Viva EM a gestão dos Postos de Turismo do concelho, reconhecendo na empresa competências técnicas e experiência consolidada (know-how) na gestão de equipamentos de interesse público e na valorização do território.

Os Postos de Turismo de Oeiras localizam-se em dois pontos estratégicos do concelho:

- Palácio do Marquês de Pombal, no centro histórico de Oeiras;
- Porto de Recreio (Marina de Oeiras).

A Marina de Oeiras constitui uma porta de entrada turística de grande relevância, acolhendo anualmente um volume significativo de turismo náutico, com visitantes de diversas nacionalidades que pernoitam no concelho e demonstram crescente interesse em conhecer o património e a cultura local. Por outro lado, o Posto de Turismo do Palácio do Marquês de Pombal assume-se como um centro de informação e promoção turística de referência, agregando e centralizando a comunicação e divulgação do destino Oeiras.

Desta forma, o Município assegura uma gestão integrada da área do turismo, garantindo uma abordagem coordenada e consistente à receção e informação dos visitantes.

4.1. Posto de Turismo do Palácio do Marquês de Pombal

Neste espaço, é disponibilizado ao visitante um serviço completo de informação turística, incluindo dados sobre alojamento, restauração, atrações, atividades, roteiros, mapas e publicações promocionais do concelho, facilitando uma visita organizada e enriquecedora.

O Posto promove ainda produtos oficiais de merchandising de Oeiras, tais como postais, pins, cadernos e o reconhecido vinho de Carcavelos “Villa Oeiras”, distinguido nacional e internacionalmente. Adicionalmente, é também possível adquirir bilhetes para eventos culturais, incluindo concertos, espetáculos, teatro, exposições e outras iniciativas promovidas pelo Município de Oeiras.

4.2. Posto de Turismo da Marina de Oeiras

A Marina de Oeiras representa uma das principais portas de entrada de turistas no concelho, sobretudo através do segmento náutico. Neste contexto, o Município considerou essencial assegurar um atendimento especializado e multilingue, garantindo a divulgação turística, o apoio técnico e a comercialização de produtos oficiais do município.

Este posto de turismo mantém um horário de funcionamento alargado, todos os dias da semana, incluindo períodos festivos (com exceção do Natal e do Ano Novo), de forma a responder à dinâmica e sazonalidade da procura turística.

Para assegurar este serviço, a Oeiras Viva EM afeta uma equipa de 6 técnicos de turismo, sob a coordenação direta de um responsável de unidade, garantindo elevados padrões de atendimento, conhecimento turístico e domínio das línguas estrangeiras (inglês, francês e castelhano).

A Oeiras Viva EM apresenta ao Município de Oeiras uma proposta anual de gestão dos Postos de Turismo, no valor de 215.014 €, correspondente às remunerações dos recursos humanos afetos, acrescido dos custos operacionais com economato, energia, comunicações, limpeza, seguros e outros encargos complementares.

Valor da Comparticipação Preços Mercado vs. Preços Sociais OV	
PISCINAS DESPORTIVAS	956 241,00 €
PAVILHÕES DESPORTIVOS	484 632,72 €
COMPLEXOS DESPORTIVOS CAMPOS RELVADOS	84 231,13 €
ESCOLA DE VELA	64 518,54 €
Total Desporto	1 589 623,39 €
TURISMO	215 014,00 €
Total Desporto e Turismo	1 804 637,39 €

Quadro 10. Valor da Comparticipação - preços de mercado vs preços sociais Oeiras Viva
Desporto e Turismo

Ao acrescer ao montante calculado para a área do Turismo (215.014€), o valor apurado para a área do Desporto (1.589.623€), atinge-se um total de 1.804.637€.



5. Análise dos gastos das áreas que integram o Contrato-Programa

Decompondo os Gastos Totais previstos no orçamento de 2026 obtêm-se os seguintes valores:

Rubrica	Piscinas Municipais	Pavilhões Municipais	CDPS	PDCQ	Escola de Vela	Turismo	Total
Trabalhos especializados	39 000 €	4 000 €	400 €	3 100 €	2 500 €	-	49 000 €
Publicidade e propaganda	80 €	500 €	-	-	-	-	580 €
Vigilância e segurança	1 550 €	3 500 €	600 €	600 €	-	-	6 250 €
Honorários	416 000 €	70 000 €	9 000 €	25 000 €	80 000 €	-	600 000 €
Conservação e reparação	291 781 €	160 000 €	500 €	15 000 €	27 593 €	-	494 874 €
Despesas Bancárias	13 600 €	-	-	-	-	-	13 600 €
Ferramentas e utensílios de desgaste rápido	11 500 €	9 000 €	2 000 €	1 000 €	5 000 €	-	28 500 €
Livros e documentação técnica	150 €	-	-	-	-	-	150 €
Artigos para oferta	300 €	-	-	-	1 000 €	-	1 300 €
Materiais - Prod. químicos	26 100 €	-	-	-	-	-	26 100 €
Mobiliários e Decoração	950 €	8 000 €	-	-	-	-	8 950 €
Eletricidade	244 000 €	34 000 €	20 000 €	40 000 €	-	-	338 000 €
Combustíveis	-	-	-	-	12 000 €	-	12 000 €
Água	66 000 €	11 000 €	4 000 €	6 000 €	-	-	87 000 €
Gás	313 000 €	20 000 €	6 000 €	10 000 €	-	-	349 000 €
Comunicação	700 €	5 000 €	-	-	-	-	5 700 €
Seguros	7 500 €	1 000 €	1 500 €	1 500 €	2 000 €	400 €	13 900 €
Limpeza, higiene e conforto	50 000 €	125 000 €	3 000 €	13 000 €	-	-	191 000 €
Gastos com o pessoal	337 000 €	186 000 €	22 000 €	71 200 €	13 000 €	172 000 €	801 200 €
Amortizações	55 928 €	5 974 €	-	3 751 €	-	-	65 653 €
Impostos, Taxas e outras Perdas	1 080 €	-	-	-	-	-	1 080 €
TOTAL	1 876 219 €	642 974 €	69 000 €	190 151 €	143 093 €	172 400 €	3 093 838 €

Quadro 11. – Gastos totais previstos no orçamento de 2026

Apura-se que o montante global, dos gastos totais diretos previstos para o exercício de 2026, referente aos equipamentos aqui identificados, ascende a 3.093.838 €.

A este valor devem ser adicionados os gastos relativos à estrutura das áreas de serviços partilhados/transversais (Sede, Manutenção, Contratação Pública, Informática e Marketing). Os montantes correspondentes foram determinados com base numa metodologia de imputação de custos, através da aplicação de taxas de rateio definidas especificamente para cada área de atividade.

As taxas de rateio foram definidas com base num critério de ponderação que considera a relação entre os gastos totais de cada área de atividade e o total global de gastos da empresa, após dedução dos custos dos serviços partilhados.

Desta forma, foi determinado o peso relativo de cada área nos gastos totais, garantindo que a distribuição dos custos indiretos fosse feita de modo proporcional, transparente e coerente com o volume real de gastos imputáveis. Uma vez apuradas as respetivas taxas de rateio, estas são aplicadas aos gastos totais das áreas de serviços transversais, permitindo identificar os montantes dos gastos rateados correspondente a cada uma das áreas de atividade.

Este método garante uma alocação equitativa dos recursos e uma representação fidedigna do esforço financeiro suportado por cada área de atividade, contribuindo para uma análise mais rigorosa da eficiência operacional e financeira.

Detalha-se no quadro abaixo o valor dos Gastos a ratear:

Rubrica	Piscinas Municipais	Pavilhões Municipais	CDPS	PDCQ	Escola de Vela	Turismo	Total	Nota Explicativa
Trabalhos especializados	-33 466 €	-11 735 €	-1 208 €	-4 200 €	-4 099 €	-3 019 €	-57 727 €	Gastos com contratos de software informáticos, RQPD, RQPC, Sistema da Qualidade, Revisor Contas, Saúde e Higiene no Trabalho, outros
Publicidade e propaganda	-3 244 €	-1 122 €	-118 €	-359 €	-305 €	-296 €	-5 443 €	
Vigilância e segurança	-1 230 €	-421 €	-45 €	-125 €	-94 €	-113 €	-2 028 €	Gastos com sistemas de segurança instalados nos Equipamentos
Honorários	-27 443 €	-12 100 €	-782 €	-10 962 €	-17 758 €	-1 954 €	-70 998 €	Honorários suportados com apoio Jurídico, Outros
Conservação e reparação	-11 500 €	-3 941 €	-423 €	-1 166 €	-877 €	-1 057 €	-18 963 €	Gastos com conservação e reparação de viaturas e maquinaria ao serviço de todos os Equipamentos da empresa
Despesas Bancárias	-2 608 €	-894 €	-96 €	-264 €	-199 €	-240 €	-4 300 €	Comissões bancárias
Ferramentas utensílios desgaste ráp.	-4 783 €	-1 713 €	-170 €	-709 €	-794 €	-424 €	-8 593 €	Gastos com ferramentas, peças diversas adquiridas para realizar reparações efetuadas pela equipa da Manutenção, em todos os Equipamentos
Livros e documentação técnica	-682 €	-234 €	-25 €	-69 €	-52 €	-63 €	-1 125 €	Material de escritório e outros livros técnicos
Material de escritório / economato	-2 808 €	-962 €	-103 €	-285 €	-214 €	-258 €	-4 631 €	
Artigos para oferta	-1 685 €	-577 €	-62 €	-171 €	-129 €	-155 €	-2 778 €	Troféus para entrega em provas e eventos p/ toda a empresa
Materiais de limpeza	-10 832 €	-3 712 €	-398 €	-1 098 €	-826 €	-995 €	-17 861 €	Material de limpeza
Eletricidade	-4 012 €	-1 375 €	-148 €	-407 €	-306 €	-369 €	-6 615 €	
Combustíveis	-2 206 €	-756 €	-81 €	-224 €	-168 €	-203 €	-3 638 €	Energia e fluidos
Água	-401 €	-137 €	-15 €	-41 €	-31 €	-37 €	-662 €	
Deslocações e estadas	-870 €	-328 €	-30 €	-178 €	-238 €	-74 €	-1 717 €	
Rendas e alugueres	-16 247 €	-5 568 €	-598 €	-1 647 €	-1 239 €	-1 493 €	-26 791 €	Rendas relativas às viaturas da empresa
Comunicação	-8 216 €	-2 866 €	-298 €	-982 €	-907 €	-737 €	-14 006 €	Gastos com contratos de Comunicações móveis, fixas e internet
Seguros	-10 114 €	-3 678 €	-354 €	-1 668 €	-2 009 €	-892 €	-18 715 €	
Contencioso e notariado	-401 €	-137 €	-15 €	-41 €	-31 €	-37 €	-662 €	
Despesas de representação	-1 204 €	-412 €	-44 €	-122 €	-92 €	-111 €	-1 985 €	
Limpeza, higiene e conforto	-8 023 €	-2 750 €	-295 €	-813 €	-612 €	-737 €	-13 230 €	Gasto com Contrato de serviço de limpeza, com mão-de-obra
Gastos com o pessoal	-345 734 €	-118 975 €	-12 673 €	-36 535 €	-29 232 €	-31 665 €	-574 813 €	Gastos com remuneração, encargos, Formação e Fardamento com os 26 colaboradores afetos aos Serviços de: Financeiros, Marketing, Informática, Manutenção, Contratação Pública e Compras, Formação, Saúde, Higiene no Trabalho e vigilância.
Amortizações	-8 681 €	-2 975 €	-319 €	-880 €	-662 €	-798 €	-14 314 €	
Impostos, Taxas e outras Perdas	-2 006 €	-687 €	-74 €	-203 €	-153 €	-184 €	-3 308 €	
Prestações de serviços	41 856 €	24 199 €	708 €	34 152 €	60 469 €	1 769 €	163 153 €	Valor referente a Prestação de Serviço à Universidade Nova pela continuação de apoio na Gestão do Palácio Flor da Murta, ao abrigo do Contrato Interadministrativo
Outros rendimentos	923 €	316 €	34 €	94 €	70 €	85 €	1 521 €	
TOTAL	-465 616 €	-153 540 €	-17 632 €	-28 900 €	-487 €	-44 053 €	-710 228 €	

Quadro 12. – Gastos incorridos pela estrutura das áreas de serviços partilhados no orçamento de 2026

Se aos Gastos Totais diretos das áreas de atividade (3.093.838€) acrescentarmos os Gastos de Rateio (710.228€) provenientes da estrutura dos serviços partilhados, o montante dos Gastos Totais c/Rateio ascende a 3.804.065€.

O valor dos Gastos Totais c/Rateio apurados supera o somatório dos Rendimentos Totais diretos (2.004.065€) em 1.800.000€, valor que corresponderá ao valor da compensação pelo deficit de exploração de todas as áreas de atividade aqui mencionadas.

O quadro infra apresenta o apuramento do montante Contrato Programa 2026:

Rubrica	Piscinas Municipais	Pavilhões Municipais	CDPS	PDCQ	Escola de Vela	Turismo	Total
Gastos Totais Sem Rateio	-1 876 219 €	-642 974 €	-69 000 €	-190 151 €	-143 093 €	-172 400 €	-3 093 838 €
Valor do Rateio	-465 616 €	-153 540 €	-17 632 €	-28 900 €	-487 €	-44 053 €	-710 228 €
Gastos Totais com Rateio	-2 341 836 €	-796 514 €	-86 632 €	-219 051 €	-143 580 €	-216 453 €	-3 804 065 €
Rendimentos Totais (s/ conta 75)	1 301 500 €	420 000 €	80 973 €	118 152 €	82 000 €	1 440 €	2 004 065 €
Resultados sem Rateio	-574 719 €	-222 974 €	11 973 €	-71 999 €	-61 093 €	-170 960 €	-1 089 773 €
Resultados com Rateio	-1 040 336 €	-376 514 €	-5 659 €	-100 899 €	-61 580 €	-215 013 €	-1 800 000 €

Quadro 13. – Quadro apuramento montante Deficit Exploração/Contrato Programa

Em síntese, o valor global apurado a título Contrato Programa para 2026, com base no Orçamento da Oeiras Viva EM, para 2026, totaliza 1.800.000€.



Oeiras, 19 de fevereiro de 2026

Direção Financeira

Assinado por: **Isabel Maria Saraiva Rabaça**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 12:15:08+00'00'

Técnico oficial de Contas

Assinado por: **Carlos Alberto Pereira Batista**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 12:05:37+00'00'
Certificado por: **Ordem dos Contabilistas
Certificados**
Atributos certificados: **Membro da OCC nº** [REDACTED]



Presidente do Conselho de Administração

Assinado por: **Rui Daniel Amaro Xavier Mourinha**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 13:31:42+00'00'



1º Vogal

Assinado por: **EDUARDO BAPTISTA CORREIA**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 16:28:19+00'00'

2º Vogal

Assinado por: **Zalinda Maria Campilho Coelho**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 17:10:33+00'00'



ANEXOS

Anexo 1

Indicadores de eficácia, eficiência, inovação e
qualidade 2026

INDICADORES DE EFICÁCIA -EFICIÊNCIA-INOVAÇÃO-QUALIDADE						
PISCINAS MUNICIPAIS	NATUREZA DO OBJETIVO	INTENÇÃO	INDICADOR	METAS		
				POUCO EFICAZ	EFICAZ	MUITO EFICAZ
	Eficácia	Manter a taxa de Retenção/Fidelização face a 2025	Número de Renovações	Reduzir	Manter	Aumentar
	Inovação	Aumentar o número de projetos e/ou atividades face a 2025	Número de novos projetos e/ou atividades	Inferior a 1 projeto e/ou atividade	Igual a 1 projeto/ atividade	Superior a 1 projeto/atividade
	Eficiência	Manter os consumos energéticos face a 2025	Valor dos consumos energéticos	Aumentar	Manter	Reduzir
Qualidade	Avaliação dos serviços prestados	Grau de Satisfação de 0 a 5	<4	≥ 4 - 4,5 ≤	> 4,5	

INDICADORES DE EFICÁCIA -EFICIÊNCIA-INOVAÇÃO-QUALIDADE						
Pavilhões e Complexos Desportivos	NATUREZA DO OBJETIVO	INTENÇÃO	INDICADOR	METAS		
				POUCO EFICAZ	EFICAZ	MUITO EFICAZ
	Eficácia	Manter e otimizar a taxa de utilização face a 2025	Taxa de utilização	< 0,5%	0,5% a 1%	> 1%
	Eficiência	Promover o aumento gradual das reservas online face a 2025	Nº de Reservas Online	< 2%	2% a 4%	≥ 5%
	Inovação	Aumentar o número de eventos externos e/ou atividades face a 2025	Nº de eventos e/ou atividades	Inferior a 1 evento	Entre 1 e 2 eventos	Superior a 2 eventos
Qualidade	Melhorar continuamente a qualidade dos serviços prestados	Grau de Satisfação de 0 a 5	≤2	= 3 ou 4	= 5	

INDICADORES DE EFICÁCIA -EFICIÊNCIA-INOVAÇÃO-QUALIDADE						
ESCOLA DE VELA	NATUREZA DO OBJETIVO	INTENÇÃO	INDICADOR	METAS		
				POUCO EFICAZ	EFICAZ	MUITO EFICAZ
	Eficácia	Aumentar em 5% o número de alunos face a 2025	Número de alunos	< 5%	5%	> 5%
	Inovação	Criar novas experiências náuticas e parcerias estratégicas face a 2025	Número de novos programas, eventos ou parcerias	Inferior a 1 experiência/parceria	Igual a 1 experiência/parceria	Superior a 1 experiência/parceria
	Eficiência	Otimizar a taxa de participação das atividades/cursos pontuais	Taxa de participação	< 70%	70%	> 70%
Qualidade	Avaliação dos serviços prestados	Grau de Satisfação de 0 a 5	< 4	≥ 4 - 4,5 ≤	> 4,5	

Anexo 2

Preçários da Oeiras Viva



ESCOLA DE NATAÇÃO



TABELA DE PREÇOS

BARCARENA / LINDA-A-VELHA / OUTURELA-PORTELA

	1x SEMANA	2x SEMANA	3x SEMANA	+1x SEMANA
NATAÇÃO PARA BEBÉS				
	28,00 €	33,00 €	—	—
NATAÇÃO / NATAÇÃO ARTÍSTICA / HÓQUEI SUBAQUÁTICO				
	31,00 €	36,00 €	41,00 €	4,50 €
AQUA & FIT				
	31,50 €	36,50 €	41,50 €	4,50 €
REABILITAÇÃO EM MEIO AQUÁTICO / PRÉ-PARTO				
	—	40,00 €	—	—
UTILIZAÇÃO LIVRE				
INGRESSO AVULSO	5,00 € - 45 MINUTOS			
PACOTES INDIVIDUAIS	PACOTE 5 ENTRADAS		16,50 €	
	PACOTE 10 ENTRADAS		28,00 €	
	LIVRE TRÂNSITO MENSAL		35,00 €	
PACOTE FAMÍLIA	12,00 €			

PACOTE LIVRE-TRÂNSITO GERAL

45,00€ *

* Condicionado ao número de vagas existentes

	CONDIÇÕES GERAIS
INSCRIÇÃO	35,00 €
TAXA DE REACTIVAÇÃO	10,00 €
CARTÃO UTENTE - 2' VIA	5,00 €
RENOVAÇÃO	25,00 €

• IVA incluído à taxa legal em vigor

PISCINA BARCARENA

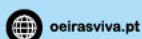
Carlos Napion
2745-443 Barcarena
pbarcarena@oeirasviva.pt
Tel.: +351 92 525 59 40

PISCINA LINDA-A-VELHA

Alameda António Sérgio
2795-023 Linda-a- Velha
plindavelha@oeirasviva.pt
Tel.: +351 214 143 246

PISCINA OUTURELA

Estrada de S. Marçal
2795-618 Carnaxide
pouturela@oeirasviva.pt
Tel.: +351 214 245 750



oeirasviva.pt



SIGA-NOS NO
facebook.com



SIGA-NOS NO
instagram.com



ESCOLA DE NATAÇÃO



DAMOS RITMO   VIDA



PREÇÁRIO PTS - ÉPOCA 2025-26

BARCARENA / LINDA-A-VELHA / OUTURELA-PORTELA

PT	1 Aula	8 Aulas	12 Aulas
PT 30*	25,00 �	170,00 �	255,00 �
PT 45*	30,00 �	210,00 �	315,00 �
PT DUO	1 Aula	8 Aulas	12 Aulas
PT 30*	35,00 �	250,00 �	375,00 �
PT 45*	40,00 �	290,00 �	435,00 �

1. Valores com IVA à taxa legal em vigor



PISCINA OUTURELA

Estrada de S. Marçal
2795-618 Carnaxide



214 245 750

Chamada para rede fixa Nacional
pouturela@oeirasviva.pt



PISCINA BARCARENA

Carlos Napion
2745-443 Barcarena



92 525 59 40

Chamada para rede fixa Nacional
pbarcarena@oeirasviva.pt



PISCINA LINDA-A-VELHA

Alameda Ant nio Sérgio
2795-023 Linda-a-Velha



214 143 246

Chamada para rede fixa Nacional
plindavelha@oeirasviva.pt



SIGA-NOS

www.oeirasviva.pt



ESCOLA DE NATAÇÃO



PREÇÁRIO VIDA ATIVA 50+ - ÉPOCA 2025-26

BARCARENA / LINDA-A-VELHA / OUTURELA-PORTELA

	2x semana	3x semana	4x semana	5x semana
AQUAVIVA 50+ / VITALIDADE 50+ / RITMOS DO MUNDO 50+				
GRUPO	20,00 �	27,50 �	35,00 �	40,00 �
CONDIÇ�ES GERAIS				
Inscri�o	21,50 �			
Taxa de Reactiva�o	10,00 �			
Cart�o de Utente - 2� Via	5,00 �			
Renova�o	16,50 �			

1. Valores com IVA à taxa legal em vigor
2. O valor da inscri o já contempla o valor dos serviços de seguro associados



PISCINA OUTURELA

Estrada de S. Marçal
2795-618 Carnaxide



214 245 750

Chamada para rede fixa Nacional

pouturela@oeirasviva.pt



PISCINA BARCARENA

Carlos Napion
2745-443 Barcarena



92 525 59 40

Chamada para rede fixa Nacional

pbarcarena@oeirasviva.pt



PISCINA LINDA-A-VELHA

Alameda Ant nio Sérgio
2795-023 Linda-a- Velha



214 143 246

Chamada para rede fixa Nacional

plindavelha@oeirasviva.pt



| SIGA-NOS

www.oeirasviva.pt

**PARQUE DESPORTIVO CARLOS QUEIROZ
COMPLEXO DESPORTIVO DE PORTO SALVO
CAMPOS DE FUTEBOL DE 7 E 11**



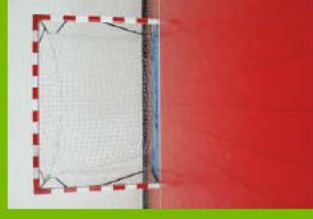
OUTURELA | PORTO SALVO

Reservas

pavilhoes@oeirasviva.pt

21 440 15 16

PAVILHÕES DESPORTIVOS



Reservas

pavilhoes@oeirasviva.pt

21 440 15 16

**OEIRAS | PAÇO DE ARCOS | TALAÍDE | CAXIAS
QUEIJAS | CARNAXIDE | OUTURELA | MIRAFLORES**

PAVILHÕES DESPORTIVOS

PREÇÁRIO



	PAVILHÃO	POLIDESPORTIVO	GINÁSIO
CLUBES, ASSOCIAÇÕES E FEDERAÇÕES DESPORTIVAS	2ª A 6ª FEIRA	SEM LUZ	2ª A 6ª FEIRA
	SÁB - DOM - FER	COM LUZ	SÁB - DOM - FER
	16,50 €	9,80 €	12,30 €
UTILIZADORES INFORMAIS E OUTRAS ENTIDADES	26,90 €	12,30 €	9,80 €
	31,60 €	18,00 €	18,00 €
		ALUGUER DE BOLA	3,00 €

1. Valores/hora, com IVA incluído à taxa legal em vigor
2. Os eventos pontuais serão orçamentados caso a caso
3. Na realização de jogos oficiais de 2ª a 6ª feira serão praticados os valores de Sáb - Dom - Fer

Tabela de Preços da Escola de Vela da Oeiras Viva

• Curso de Vela	4 Períodos por Semana	Mensalidade	100,00€
	3 Períodos por Semana	Mensalidade	90,00€
	2 Períodos por Semana	Mensalidade	75,00€
	1 Período por Semana	Mensalidade	40,00€
	Pack 8 Aulas Avulso (Só alunos adultos)	Pré-Pagamento	100,00€
	Pack 4 Aulas Avulso (Só alunos adultos)	Pré-Pagamento	60,00€
	Aula Extra Meio Dia (mínimo 5 alunos)	Debitado na Mensalidade	10,00€
	Aula Extra Dia Inteiro (mínimo 5 alunos)	Debitado na Mensalidade	18,00€
	Taxa de Inscrição	1ª Inscrição	30,00€
	Taxa de Re-Inscrição	Anualmente	20,00€
	1 Aula Particular (1 período)	Pré-Pagamento	150,00€
• Batismos de Vela	Para a CMO	1 Período/Pessoa	23,00€
	Para Particulares Individuais	1 Período/Pessoa	30,00€
	Para Grupos particulares	1 Período (Até grupos de 5 pessoas)	150,00€
		1 Período (Grupos de 6 a 10 Pessoas)	280,00€
		1 Período (Grupos de 11 a 15 Pessoas)	400,00€

Notas:

- 1 Período Corresponde a uma Manhã Ou Tarde e um dia inteiro corresponde a 2 períodos;
- Os Pagamentos que são feitos de forma mensal, terão de ser feitos até ao oitavo dia de cada mês, sob pena de agravamento da dívida em 50%;
- Os Pagamentos que são feitos em pré-pagamento, terão de ser feitos na receção da Marina, antes da atividade, sob pena de não se realizar a atividade;
- As Aulas Avulso terão de ser adquiridas na Receção da Marina e é da responsabilidade de cada aluno manter o seu cartão de aulas atualizado e em boas condições;
- Os interessados particulares individuais para Batismo de Vela, serão integrados num grupo de 5 outros interessados particulares individuais;
- Os interessados particulares em grupo terão uma atividade privada;
- Qualquer desistência ou mudança de modalidade das Aulas terá de ser comunicada até 15 dias antes do início do mês onde se efetivar tal desistência ou mudança, por escrito, para porto.recreio@oeirasviva.pt e escoladevela@oeirasviva.pt;
- Suspensões da Inscrição poderão ser pedidas por motivos médicos ou outros, por escrito, para porto.recreio@oeirasviva.pt e escoladevela@oeirasviva.pt, sendo a sua aceitação da responsabilidade do Coordenador da Escola de Vela;

Anexo 3

Preçários do mercado

Book a court in FUT 7 PAÇO DE ARCOS

NOVA LIGA PAÇO DE ARCOS - Aluguer Campos de Futebol 7, Av. Elvira Velez, 2774-516 Paço de Arcos

[Home](#) / [Clubs](#) / FUT 7 PAÇO DE ARCOS

Football 7 ▾ Sat, Sep 27 ▾

	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
Futebol 7								15:30							

available not available your booking

1h 00m 50 EUR

1h 30m 75 EUR

2h 00m 100 EUR

Continue - 50 EUR

All about FUT 7 PAÇO DE ARCOS

Disponibilizamos de um Campo Oficial de FUT7 d... da em 2020, dois balneários e estacionamento gratuito.

Clube TAP Portugal

FUTEBOL 7 - LISBOA

★★★★★

Outdoor - Relvado Sintético

Comodidades

Wi-Fi

Balneários

Chuveiros

Parque estacionamento

Acessos mobilidade reduzida

Sobre este campo

PT: Este campo de Fut 7 localiza-se na Encarnação, próximo ao Aeroporto de Lisboa e à 2ª Circular, e está inserido no Complexo Desportivo do Clube TAP que, devido às suas renovadas e excelentes infraestruturas, é um espaço ideal para jogos de amigos/colegas ou treinos de equipas profissionais.

O clube é facilmente acessível através dos transportes públicos (BUS 208, 722) mas também dispõe de um amplo estacionamento para os visitantes bem como de um restaurante acessível a todos, disponibilizando preços exclusivos para associados do Clube TAP.

Avisos:

- É importante notar que o Clube TAP não possui bolas de futebol para empréstimo portanto, é necessário assegurar

Ver Disponibilidade

Setembro 2025

27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7												
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Este campo só aceita reservas com horas certas de início e de fim

Reservado

17:00 - 18:00 50,00 €

18:00 - 19:00 65,00 €

19:00 - 20:00 65,00 €

ADCEO

★★★★★ 5.0 (0 reviews)

Book a Court

Select an available time in your preferred day and court

Football 11

26/02/2026

ADCEO

Synthetic outdoor

08:00	08:30	09:00	09:30	10:00	10:30	11:00	11:30	12:00	12:30	13:00	13:30
14:00	14:30	15:00	15:30	16:00	16:30	17:00	17:30	18:00	18:30	19:00	19:30
20:00	20:30	21:00	21:30	22:00	22:30	23:00					

Selected Booked Insufficient Time

Select Duration

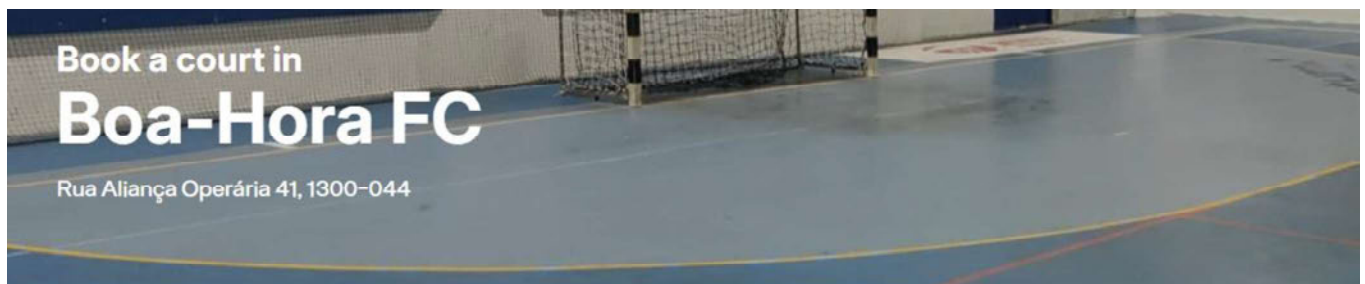
Selected: ADCEO at 17:00

60 minutes

€82.79

ESTÁDIO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

4. Pavilhões 1 e 2	Pavilhão 1 - Lateral	1 hora	33 €
	Pavilhão 1 - Central	1 hora	51 €
	Pavilhão 1 - Total - EVENTOS	1/2 dia	573 €
		Dia inteiro	1 147 €
	Pavilhão 1 - Sala Reuniões ou sala de ténis de mesa ou bar	1 hora	23 €
	Pavilhão 2 - Campo Transversal (1/3 do Pav)	1 hora	33 €
	Pavilhão 2 - Total	1 hora	98 €
	Pavilhão 2 - Total - EVENTOS	1/2 dia	481 €
		Dia inteiro	963 €
	Pavilhão 1 - Ténis de Mesa (valor p/ pessoa; máx 8 pessoas)	1 hora	3 €
Pavilhão 1 ou 2 - Badminton (valor p/pessoa; Máx 6 pessoas)	1 hora	6 €	



Home / Clubs / Boa-Hora FC

Futsal

Today

08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23

Boa-Hora FC - P...

available

Boa-Hora FC - Pavilhão Fernando Tavares 23:00

1h 00m 60 EUR

Continue - 60 EUR

All about Boa-Hora FC

Pavilhão polidesportivo localizado na Rua da Aliança Operária em Alcantara, Lisboa com parque de estacionamento privativo e gratuito e-

Book a court in

AEIST - Associação dos Estudantes do Instituto Superior Técnico

Av. Rovisco Pais 1, 1049-001 Lisboa

[Home](#) / [Clubs](#) / AEIST - Associação dos Estudantes do Instituto Superior Técnico

Futsal ▾ < sábado, 21/02 >

	00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	20	21	22	23
Futsal - Alameda																		
Pavilhão - Futsal																		
Futsal/ Basquete...																		

Pavilhão - Futsal
16:30

1 h, 0 min 45,00 €

Continue - 45,00 €

Close

available not available your booking

Book a court in

Campo Desportivo de Carenque

R. Fonteira 23, Belas, 2605-140

[Home](#) / [Clubs](#) / Campo Desportivo de Carenque

Football ▾ < segunda, 16/02 >

	00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	23
Campo de 11																		

Campo de 11
19:30

1 h, 0 min 100,00 €

1 h, 30 min 150,00 €

Continue - 100,00 €

Close

available

All about Campo Desportivo de Carenque

O Campo do Carenque tem um relvado certificado pela FIFA, colocado em Agosto de 2022. Disponibiliza 2 campos de futebol de 7/9 e um campo de futebol de 11, com dimensões oficiais de 1ª Liga.

Solinca

1. PEAK TOTAL | Livre Transito

jóia 40€, acesso todos os clubes, toalha treino, app premium

c/ fidelização - 13,99€ / semana

s/ fidelização - 15,99€ / semana

2. PEAK | Livre Trânsito

jóia 40€

c/ fidelização - 12,49€ / semana

s/ fidelização - 14,49€ / semana

3. OFF PEAK | Horário Parcial

55,00€ mensal (com adição de valor semanal em cartão continente)

Horário semana: 6h30-10h | 13h-17h | 20h-22h

Horário fds: completo

c/ fidelização - 7,50€ / semana adicionado ao cartão continente

s/ fidelização - 5 € / semana adicionado ao cartão continente

4. PLANO FDS

Apenas fim de semana

c/ fidelização - 4,99 / semana

s/ fidelização - 6,99 / semana

ACESSO A

Sala Exercício, Piscina, Sauna e Banho Turco Jacuzzi, Aulas, Avaliação Física Inicial, Aconselhamento Alimentar, Estacionamento



PASSO 01
LOCALIZAÇÃO

PASSO 02
ADESÃO

PASSO 03
PACKS

PASSO 04
CONTRATO

PASSO 05
VALIDATION

PASSO 06
PAGAMENTO

PT

OFERTA DE 2 MESES

APLICAR PROMOCODE

ALGÉS

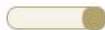
MIRAFLORES

Rua Rodrigo Bessone Basto, 7 Pórtico das Flores - Portugal

Inserido no centro de um jardim, o Holmes Place Miraflores é um clube cheio de luz natural, que oferece atividades para crianças, jovens e população sénior. Para além da piscina onde se realizam as nossas modalidades aquáticas, dispõe de uma piscina exclusiva para crianças e um estúdio de pilates equipado com a última geração de máquinas especializadas, reformer, cadillac etc... Tem ainda um espaço de treino outdoor e serviço de SPA.

ALTERAR

COM COMPROMISSO



SEM COMPROMISSO

ESCOLHER ADESÃO

FLEXI

102^{90€}
Mês

- Livre trânsito no clube de adesão - Todas as Atividades.
- Sessão de prescrição e orientação do programa de treino.
- Sem Fidelização.
- Garantia de reembolso 14 dias.

SELECIONAR

FLEXI

- Livre trânsito no clube de adesão - Todas as Atividades.
- Sessão de prescrição e orientação do programa de treino.
- Sem Fidelização.
- Garantia de reembolso 14 dias.

TOTAL A PAGAR

ESTE MÊS	102.90 €
INSCRIÇÃO	35.00 €
TOTAL	137.90 €

PAGAMENTOS FUTUROS

MESES SEGUINTES (POR MÊS)	102.90 €
---------------------------	----------

Data de início 29.9.2025

PROMOCODE



COMPLEXO
DE PISCINAS

SL Benfica



Inscribe-te

Bebés, Crianças, Natação Adaptada, Polo Aquático, Adultos, Hidroginástica, Hidroterapia, Utilização Livre e PT's.

Complexo de Piscinas um Espaço Único

O Complexo de Piscinas do Sport Lisboa e Benfica é um espaço coberto com uma arquitetura moderna. Concebido para maximizar a entrada de luz natural, o complexo está composto com equipamentos funcionais que permitem a prática desportiva aquática na vertente da saúde, lazer, bem-estar e de ocupação dos tempos livres para crianças e jovens durante todo o ano.

Atividades para todas as idades

As aulas promovem a aprendizagem, recuperação motora, de cada utente.

Neste espaço, pode encontrar ao seu dispor um variado conjunto de atividades em diferentes dias e horários para bebés, crianças, jovens, população ativa, reformados e pessoas com necessidades especiais.

Profissionais Especializados a Cuidar de Si

Os nossos professores e terapeutas são profissionais certificados e com uma vasta experiência. Asseguram durante as aulas uma equilibrada aprendizagem, formação e desenvolvimento técnico. Para os que procuram uma reabilitação motora sustentada e melhoria de qualidade de vida, os nossos especialistas utilizam as melhores técnicas e utilização do equipamento adequado à prática das atividades.

Instalações

O Complexo de Piscinas do Sport Lisboa e Benfica inclui:

- Três piscinas aquecidas;
- Dois balneários para adultos;
- Dois balneários para crianças.

TABELA DE PREÇOS

ATIVIDADES nº de vezes por semana	Sócio SLB Quota Modalidades			Sócio SLB			Não Sócio SLB		
	1x SEM	2x SEM*	3x SEM*	1x SEM	2x SEM*	3x SEM*	1x SEM	2x SEM*	3x SEM*
BEBÉS	33 €			37 €			45 €		
CRIANÇAS	25 €	36 €		28 €	39,50 €		32€	43,50 €	
NATAÇÃO ADAPTADA	41 €			46 €			57 €		
NATAÇÃO PRÉ-COMP.			41 €			46 €			50€
POLO AQ. FORMAÇÃO		36 €	45 €		40 €	50 €		44 €	54 €
ADULTOS	25 €	36 €	43 €	28 €	39,50 €	48 €	41 €	52,50 €	60,50 €
HIDROGINÁSTICA		38 €			42 €			55 €	
HIDROMIX	27 €	38 €	44 €	30 €	42 €	49 €	43 €	55 €	62 €
HIDROSÉNIOR		36 €			40 €			53 €	
HIDROBIKE	29 €			32 €			45 €		
HIDROTERAPIA CORREÇÃO POSTURAL		38 €			42,50 €			55,50 €	
REABILITAÇÃO		40 €	47 €		44 €	53 €		57 €	65,50 €
UTILIZAÇÃO LIVRE (Packs de 10 utilizações)			43 €			47,50 €			60,50 €

HORÁRIOS

Bebés (Aulas de 30m)

6.ª 17:30 18:00 18:30 19:00 19:30

Sáb. 8:30 9:00 9:30 10:00 10:30 11:15 11:45 12:15

Crianças (Aulas de 40m)

ADAPTAÇÃO MEIO AQUÁTICO 1/ 2/ 3

2.ª a 6.ª 16:45 17:30 18:15 19:00 19:45

Sáb. 8:00 8:45 9:30 10:15 11:15 12:00 12:45

NÍVEIS 1/ 2/ 3

2.ª a 6.ª 17:30 18:15 19:00 19:45

Sáb. 8:00 8:45 9:30 10:15 11:15 12:00 12:45

Natação Adaptada (Aulas de 30m)

Sáb. 12h00 12h30 13h00 13h30 14h00 14h30

Polo Aquático (Aulas de 40m)

2.ª, 4.ª e 6.ª 20:30 ≤ 15 anos

3.ª e 5.ª 20:30

Adultos (Aulas de 40m)

NÍVEL INICIADO

2.ª, 4.ª e 6.ª 7:45 8:30

3.ª e 5.ª 7:45 8:30 9:15

NÍVEL MÉDIO

2.ª, 4.ª e 6.ª 7:00 7:45 8:30 18:15 19:00 19:45

3.ª e 5.ª 7:45 8:30 09:15 18:15 19:00 19:45

Sáb. 8:00 8:45 9:30 10:15 11:15

NÍVEL AVANÇADO

2.ª, 4.ª e 6.ª 7:00 7:45 8:30 18:15 19:00 19:45

3.ª e 5.ª 7:45 8:30 09:15 18:15 19:00 19:45

Sáb. 8:00 8:45 9:30 10:15 11:15

Hidroginástica (Aulas de 40m)

HIDROG

3.ª e 5.ª 20:30

HIDROMIX

3.ª e 5.ª 12:45

3.ª e 5.ª 19:45

Sáb. 11:15

HBIKE

Sáb. 9:30 10:15

HSÉNIOR

3.ª e 5.ª 10:30

HidroTerapia (Sessões de 40m)

REABILITAÇÃO

2.ª, 4.ª e 6.ª 09:15

2.ª e 6.ª 10:00

3.ª e 5.ª 12:00

CORREÇÃO POSTURAL

2.ª e 6.ª 10:45

Utilização Livre (45m - s/ Professor)

2.ª a 6.ª 7:45 - 13:30

15:00 - 16:30

Sáb. 8:00 - 13:30

A inscrição é efetuada na secretaria do Complexo de Piscinas ou por envio da documentação para o email: modalidades@slbenfica.pt

No ato da inscrição tem que entregar:

- Fotografia;
- Cartão sócio (caso seja);
- Ficha de inscrição.

Uma vez entregue a documentação obrigatória, a inscrição apenas será válida após confirmação do SLB.

CURSOS DE VELA DE OUTONO 2025 - CRIANÇAS



CURSOS DE VELA DE OUTONO 2025 - CRIANÇAS

Ficha técnica

Calendário e Preços

Serviços Adicionais

DE 13 DE SETEMBRO a 23 DE NOVEMBRO

Calendário e Preços

CURSO	HORÁRIO	NÃO SÓCIOS	SÓCIOS	PROTOCOLO	INSCRIÇÕES
Curso de Vela de Outono - Sábado - Dia Completo	10h00 às 17h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Sábado Manhã	10h00 às 13h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Sábado Tarde	14h00 às 17h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Domingo - Dia Completo	10h00 às 17h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Domingo Manhã	10h00 às 13h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Domingo Tarde	14h00 às 17h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA

Descontos aplicáveis ao valor de inscrição

- Preços especiais para Sócios e alunos de Escolas/Instituições com protocolo com o Clube Naval de Cascais.
- Desconto Familiar: desconto de 10% do valor da inscrição do segundo membro do agregado familiar (cônjuge, filho/irmão) e, a partir do terceiro membro do agregado familiar, desconto de 20% do valor de cada inscrição efetuada.
- Não são aceites reservas e os descontos não são cumulativos.

CURSOS DE VELA DE OUTONO 2025 - JOVENS



CURSOS DE VELA DE OUTONO 2025 - JOVENS

Ficha técnica

Calendário e Preços

Serviços Adicionais

DE 13 DE SETEMBRO a 23 DE NOVEMBRO

Calendário e Preços

CURSO	HORÁRIO	NÃO SÓCIOS	SÓCIOS	PROTOCOLO	INSCRIÇÕES
Curso de Vela de Outono - Sábado - Dia Completo	10h00 às 17h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Sábado Manhã	10h00 às 13h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Sábado Tarde	14h00 às 17h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Domingo - Dia Completo	10h00 às 17h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Domingo Manhã	10h00 às 13h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono - Domingo Tarde	14h00 às 17h00	405,00 €	305,00 €	365,00 €	CERRADA

Descontos aplicáveis ao valor de inscrição

- Preços especiais para Sócios e alunos de Escolas/Instituições com protocolo com o Clube Naval de Cascais.
- Desconto Familiar: desconto de 10% do valor da inscrição do segundo membro do agregado familiar (cônjuge, filho/irmão) e, a partir do terceiro membro do agregado familiar, desconto de 20% do valor de cada inscrição efetuada.
- Não são aceites reservas e os descontos não são cumulativos.

CURSOS DE VELA DE OUTONO 2025 - ADULTOS



CURSOS DE VELA DE OUTONO 2025 - ADULTOS

Ficha técnica

Calendário e Preços

Serviços Adicionais

DE 13 DE SETEMBRO a 23 DE NOVEMBRO

Calendário e Preços

CURSO	HORÁRIO	NÃO SÓCIOS	SÓCIOS	PROTOCOLO	INSCRIÇÕES
Curso de Vela de Outono Adultos - Sexta Tarde	14h00 às 17h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono Adultos - Sábado Manhã	10h00 às 13h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono Adultos - Sábado Tarde	14h00 às 17h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono Adultos - Domingo Manhã	10h00 às 13h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA
Curso de Vela de Outono Adultos - Domingo Tarde	14h00 às 17h00	475,00 €	355,00 €	430,00 €	CERRADA

Descontos aplicáveis ao valor de inscrição

- Preços especiais para Sócios e alunos de Escolas/Instituições com protocolo com o Clube Naval de Cascais.
- Desconto Familiar: desconto de 10% do valor da inscrição do segundo membro do agregado familiar (cônjuge, filho/irmão) e, a partir do terceiro membro do agregado familiar, desconto de 20% do valor de cada inscrição efetuada.
- Não são aceites reservas e os descontos não são cumulativos.

CLUBE DE VELA DO ATLÂNTICO

NÍVEL 1

Noções básicas de segurança no mar e conhecimento geral da embarcação e respetiva nomenclatura. Desenvolvimento das noções básicas das diferentes mareações e ajuste das velas.

NÍVEL 2

Aperfeiçoamento das técnicas aprendidas no nível 1, trabalho em equipa e especialização nas várias posições a bordo. Utilização de todas as velas do barco no seu máximo potencial.

NÍVEL 3

Desenvolvimento das técnicas aprendidas nos dois níveis anteriores e participação em regatas. Utilização de todas as velas do barco em rendimento.

JOD24 PREÇOS E HORÁRIOS

€125
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% + Sócio Júnior -10%
- ⊕ Horários: Sexta / Sábado / Domingo
- ⊕ Das. 10 - 13h // 14 -17h

SNIFE PREÇOS E HORÁRIOS

€105
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% + Sócio Júnior -10%
- ⊕ Horários: Sábado / Domingo
- ⊕ Das 10 - 13h // 14 -17h

PROGRAMAS

INSCRIÇÃO

OPTIMIST INICIAÇÃO PREÇOS E HORÁRIOS

€60
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% + Sócio Júnior -10%
- ⊕ Sábado 10 - 13h Sábado 14 - 17h
- ⊕ Domingo 10 - 13h

OPTIMIST APERFEIÇOAMENTO PREÇOS E HORÁRIOS

€75
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% + Sócio Júnior -10%
- ⊕ Horários: Sábado
- ⊕ Das 10 - 17h

OPTIMIST PRÉ-COMPETIÇÃO PREÇOS E HORÁRIOS

€100
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% + Sócio Júnior -10%
- ⊕ Horários: Sábado + Domingo
- ⊕ Das 10 - 17h + 10 - 14h

OPTIMIST COMPETIÇÃO PREÇOS E HORÁRIOS

€125
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% + Sócio Júnior -10%
- ⊕ Horários: Sábado + Domingo
- ⊕ Das 10 - 17h + 10 - 14h

420 / ILCA COMPETIÇÃO PREÇOS E HORÁRIOS

€150
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% + Sócio Júnior -10%
- ⊕ Horários: Sábado / Domingo
- ⊕ Das 10 - 17h

ILCA APERFEIÇOAMENTO PREÇOS E HORÁRIOS

€75
mensalidade

- ⊕ Filho Sócio -20% Sócio Júnior -10%
- ⊕ Horários: Sábado
- ⊕ 10h - 17h



PREÇÁRIO 2025/2026

Vela ligeira * Vela Cruzeiro * Vela adaptada

Crianças e Adultos	Matrícula	Quota Sócio	Mensalidade
	40,00€ Anual	12,00€ Mês	Consultar valor (atividades 1 e 2)

É necessário **ser sócio, matricular-se e pagar a mensalidade** para frequentar a **escola de vela e competição**.

1. ESCOLA DE VELA (Crianças, Jovens e Adultos)		
Atividade	Horário	Mensalidade
Vela Adaptada	Domingos das 10h00 às 13h00 ou das 14h00 às 17h00	45,00€
Vela Ligeira (dia completo)	Sábados ou Domingos, das 10h00 às 17h00	100,00€
Vela Ligeira (1/2 dia)	Sábados ou Domingos, das 09h30 às 13h00 ou das 13h30 às 17h00	65,00€
Vela Cruzeiro (1/2 dia)	Sextas, das 14h00 às 17h30 Sábados, das 09h30 às 13h00 ou das 13h30 às 17h00	120,00€

Vela Adaptada: para praticantes com capacidade de mobilidade reduzida e/ou com deficiências intelectuais.

Vela Ligeira: a base da formação da Vela, com embarcações mais dinâmicas e de pequena dimensão (individuais ou grupo).

Vela Cruzeiro: para praticantes que têm principalmente interesse numa formação em barcos de maior dimensão (grupo).

2. COMPETIÇÃO (Crianças, Jovens e Adultos)		
Atividade	Horário	Mensalidade
Pré-Competição	Sábados e Domingos, das 10h00 às 17h00	100,00€
Competição	Sábados e Domingos, das 10h00 às 17h00	100,00€

Nota: Pré-competição e competição têm que ter o seu material pessoal (giruete, pagaia e anel de segurança). **É aconselhável ter embarcação própria na Pré-Competição sendo obrigatório ter embarcação própria na Competição.**

Pré-Competição: a ANL tem embarcações que poderá ceder. Caso haja danos, a reparação dos mesmos será cobrada aos velejadores a quem essas embarcações serão atribuídas.

DESCONTOS (aplicado sobre o valor da escola de vela e competição)

Descrição	Desconto
Pagamento anual das atividades (Set a Jun – 10 mensalidades)	5%
Familiares diretos (ascendentes e/ou descendentes), a partir da 2ª inscrição	10%
Praticante com + 65 anos	10%
Embarcação própria (níveis de iniciação e aperfeiçoamento)	15%

Nota: os descontos não são acumuláveis.

EMBARCAÇÕES | NÍVEIS DE FORMAÇÃO

Vela Adaptada	Inic.	Aper.	Comp.	Idades
Hansa 303				Crianças a Adultos (a partir dos 10 anos)
Vela Ligeira	Inic.	Aper.	Comp.	Idades
Optimist				Crianças (entre os 6 e os 15 anos)
Laser Pico				Crianças a Adultos (a partir dos 10 anos)
Laser				Jovens e Adultos (a partir dos 15 anos)
420				Jovens e Adultos (a partir dos 15 anos)
Raquero				Crianças a Adultos (a partir dos 6 anos)
Laser Bahia				Jovens e Adultos (a partir dos 15 anos)
Omega				Jovens e Adultos (a partir dos 15 anos)
Vela Cruzeiro	Inic.	Aper.	Comp.	Idades
Beneteau Platu 25				Jovens e Adultos (a partir dos 15 anos)

Inic. – Iniciação

Aper. – Aperfeiçoamento

Comp. – Pré-Competição e Competição

Disponível ■ Indisponível ■

3.

BATISMOS DE VELA

Atividade	Horário	Valor
Batismos (1/2 dia)	Sábados ou Domingos, das 09h30 às 13h00 ou das 13h30 às 17h00	49,50€

Batismos: estão isentos do valor da matrícula e da quota. Se do Batismo resultar uma inscrição nas atividades, o valor da matrícula passará para 25,00€.



4. FÉRIAS DESPORTIVAS (Verão, Natal e Páscoa)

Atividade	Horário	Valor Semanal Sócio	Valor Semanal Não Sócio
Férias Desportivas	2ª a 6ª das 10h00 às 17h00	174,00€	210,00€
Lanche de Mar (extra)	2ª a 6ª feira (por semana)	38,00€	38,00€
Horário alargado (extra)	2ª a 6ª feira (por semana)	20,00€	20,00€

Não Sócios: podem frequentar as Férias Desportivas mediante o pagamento de 3 quotas mensais de 12€. Preços de Não Sócios acima indicados já incluem as 3 quotas mensais de 12€.

Lanche de Mar: será cobrado sempre por semana e necessita de marcação prévia no momento de inscrição.

Horário alargado: mínimo 5 velejadores e será no período entre as 09h00 às 18h00. Poderão aplicar-se valores extra além das 18h00.

5. OUTRAS ATIVIDADES (Crianças, Jovens e Adultos)

Atividade	Horário	Valor
Aulas privadas	Todos os dias, entre as 09h30 e as 17h30 (por marcação – horário a combinar)	Sob consulta
Team Building		
Protocolos		
Grupos, Aniversários, etc...		

Nota: nestas atividades a ANL estará sempre disponível para avaliar e apresentar uma proposta.

DESCONTOS (aplicado sobre o valor das férias desportivas)

Descrição	Desconto
Familiares diretos (ascendentes e/ou descendentes), a partir da 2ª inscrição	10%
Grupos de 3 ou mais velejadores	10%
Férias Desportivas, na 2ª semana de inscrição e seguintes	10%

Nota: os descontos não são acumuláveis e não são aplicáveis a outros descontos de protocolos que o Clube tenha.

Belém, 26 de agosto de 2025

Saudações Náuticas,

A Direção da VLL,





PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2026



ÍNDICE

1 Introdução	03
2 Análise da situação económica.....	13
2.1. Considerandos.....	13
2.2. Plano de Alocação de recursos – atividades e orçamento 2026.....	14
3 Orçamento de exploração 2025 – 2026.....	25
4 Áreas de atividade/negócio da empresa (Objetivos, Indicadores e Metas)	27
5 Orçamento (por área de atividade / negócio)	50
6. Organização Interna - Áreas de Serviços Partilhados (de rateio)	56
ANEXOS.....	59
1. Demonstrações Financeiras.....	60
1.1. Demonstração de Resultados Previsional	
1.2. Balanço Previsional	
1.3. Mapa Fluxos de Caixa Previsional	

1 | Introdução

O Plano de Atividades e Orçamento da Oeiras Viva EM para o exercício de 2026 foi elaborado em pleno alinhamento com as orientações políticas definidas pela Câmara Municipal de Oeiras e com a estratégia organizacional da empresa, assentando em quatro pilares estruturantes concebidos numa lógica de interligação e complementaridade:

- 1- **Inovação e tecnologia** - Através da inovação e da tecnologia construir uma matriz estrutural de suporte ao desenvolvimento da empresa e apoio a toda a sua atividade com a construção de ofertas de produtos e serviços diferenciadores, garantindo uma maior operacionalidade interna e competitividade a médio-longo prazo, reforçando a comunicação, a presença da marca e a eficiência na gestão de projetos;
- 2- **Pessoas e competências** - Apostar nas pessoas, nas competências e na regulação (interna) para suprir a grande necessidade de recursos humanos qualificados, quer internamente (empresa), quer dos agentes ou operadores de serviços no Município de Oeiras;
- 3- **Projetos e criação de valor** - Orientação para o ecossistema e comunidade onde se insere, visando a criação de oportunidades, tanto internas, como externas, maximizando as ações para a concretização do objeto social onde se inscreve a missão e visão, para a diversificação das fontes de receita e posicionamento da marca Oeiras Viva EM, e sem esquecer para a necessidade de assegurar que todas as iniciativas respeitem princípios de responsabilidade e impacto positivo;
- 4- **Instalações e equipamentos** - Garantir um nível de operacionalidade alto, assente em processos de gestão eficientes e eficazes, capaz de responder aos desafios que se impõem, incluindo o financiamento (de forma a garantir o acesso aos instrumentos de apoio financeiro disponíveis) bem como no âmbito da prestação de serviços ao Município de Oeiras através dos instrumentos de contrato programa e contrato “*inhouse*”, ao desenvolvimento de novos negócios com a criação de Infraestruturas e condições envolventes de suporte.

1. Inovação e Tecnologia

Em 2026, a Oeiras Viva prosseguirá o processo de transformação e modernização digital, consolidando o trabalho desenvolvido nos anos anteriores. Após a implementação inicial realizada em 2024 e a continuidade do projeto em 2025, o novo exercício será orientado para o aprofundamento e a otimização dos sistemas e processos digitais já estabelecidos. Este novo ciclo visa potenciar os ganhos de eficiência operacional alcançados, promovendo uma maior integração entre as diferentes áreas de atividade e reforçando a capacidade de resposta da organização.

A Oeiras Viva mantém o seu compromisso com a prestação de serviços à comunidade de elevada qualidade, afirmando-se como uma organização moderna, adaptada aos desafios tecnológicos dos nossos tempos, sem esquecer as questões de cibersegurança, nomeadamente o reforço da segurança da informação e a proteção de dados, assumindo especial relevo a implementação da norma europeia NIS2.

A Oeiras Viva EM continuará a consolidar e a aperfeiçoar os seus sistemas de comunicação internos e externos, cuja fase principal foi concluída em 2025. Após a implementação de canais de comunicação modernos, da reestruturação das redes internas e da aquisição de equipamentos tecnológicos adequados, a prioridade será agora dada à otimização do seu desempenho e à expansão da infraestrutura tecnológica.

Destacamos neste pilar:

- A Implementação de uma rede de Totens digitais nas instalações para publicidade e divulgação institucional;
- Passagem de fibra ótica nas instalações com disponibilização de Hotspots Wi-Fi;
- Manutenção preventiva do único servidor físico, incluindo armazenamento e sistemas de backup de dados;
- Renovação da Licença Windows Server 2019;
- Configuração e segmentação da rede interna e Wi-Fi.

Estas intervenções reforçam a modernização tecnológica e asseguram uma comunicação mais eficiente, integrada e alinhada com os princípios de inovação e qualidade que caracterizam a atuação da empresa.

A tecnologia torna-se verdadeiramente poderosa quando impulsiona a sustentabilidade e cria um futuro mais inteligente e mais verde.

2. Pessoas e Competências

A Oeiras Viva EM assumiu a Gestão das Pessoas como um pilar estratégico, deixando de ser uma função meramente administrativa para se tornar um vetor essencial de competitividade sustentável numa organização que se encontra sujeita a inúmeras solicitações.

Num contexto marcado pela transformação digital e pela rápida obsolescência de conhecimentos, o capital humano revela-se o ativo mais valioso e, simultaneamente, o mais volátil. Neste cenário, o desenvolvimento de competências emergiu como a pedra angular da gestão moderna de pessoas que foi assumido em 2022, tendo vindo a ser realizado um trabalho de alinhamento e reorganização de funções visando uma otimização na relação desenvolvida entre as capacidades individuais e coletivas com os objetivos estratégicos da organização.

O desenvolvimento de competências a que nos propomos atingir em 2026, assenta no caminho já trilhado, mas agora visa transcender a mera soma de conhecimentos técnicos e qualificações formais. Propomo-nos atingir um conjunto integrado de conhecimentos (saber), habilidades (saber fazer) e atitudes (saber ser e saber estar), para que se venham a manifestar em contextos laborais concretos (especificidade das funções) e produzam resultados de excelência.

Sendo o desenvolvimento de competências entendido como um processo contínuo e intencional, suportado por uma abordagem sistémica que integra diversas metodologias destacamos algumas das ações a que nos propomos executar:

- Formação e desenvolvimento profissional estruturado através de programas de formação presencial, e-learning, workshops e cursos de especialização, alinhados com o modelo de competências da organização;
- Aquisição e implementação do Portal do trabalhador;
- Mobilidade interna através de um programa de rotação de funções e a atribuição de projetos transversais que permitam a aquisição de novas competências em contexto real, promovendo simultaneamente a retenção de talento;
- Implementação de ações de “mentoring” e “coaching” que permitam estabelecer relações estruturadas de orientação que aceleram o desenvolvimento de competências comportamentais e estratégicas, especialmente em níveis de liderança.

A Oeiras Viva E.M. pretende posicionar-se enquanto organização que faz uma forte aposta e alocação de recursos no desenvolvimento de competências, visando obter retornos significativos tais como: maior capacidade de adaptação à mudança, aumento da produtividade e da inovação, melhoria do alinhamento e da satisfação dos colaboradores, redução da rotatividade e fortalecimento da marca Oeiras Viva.

Pretendemos tornar a gestão de recursos humanos da Oeiras Viva EM uma área que não trata apenas de preencher vagas ou administrar salários, mas que cultiva um capital humano ágil, resiliente e alinhado com o propósito organizacional. Posicionamo-nos assim como uma empresa que aposta significativamente no desenvolvimento de competências capaz de enfrentar as disrupções com que se confronta diariamente.

3. Projetos e criação de valor

A Oeiras Viva E.M. assume como eixo estratégico prioritário o desenvolvimento de projetos que gerem valor sustentável, com uma orientação clara para o ecossistema empresarial, institucional e comunitário do concelho de Oeiras.

Este enfoque visa a criação de oportunidades internas (reforço das competências organizacionais, otimização de recursos e diversificação de receitas) e externas (parcerias estratégicas, captação de investimento, reforço da atratividade do território e impacto positivo na comunidade), contribuindo diretamente para a concretização do objeto social da empresa, para o cumprimento da sua missão de promoção do desenvolvimento local

integrado e para a materialização da visão de Oeiras como território inovador, inclusivo e de excelência.

Destacamos neste pilar as seguintes ações:

- Dar continuidade ao desenvolvimento de projetos estruturantes com impacto no ecossistema territorial através da implementação e promoção de iniciativas com as Universidades, empresas e outras entidades do concelho, nomeadamente através de programas de aceleração de projetos, incubação de ideias e organização de eventos de networking de alto valor acrescentado. Estes projetos serão desenhados para gerar retorno financeiro (através de patrocínios, bilheteiras, parcerias comerciais e captação de fundos europeus/nacionais) e não financeiro (reforço da marca Oeiras Viva EM como agente facilitador de inovação e desenvolvimento territorial);
- Diversificação de fontes de receita e posicionamento da marca, através da implementação de novos modelos de negócio que permitam reduzir a dependência de receita municipal, nomeadamente através da criação de produtos e serviços premium (eventos corporativos, ações de “team building”, aluguer de espaços geridos pela empresa, consultoria em gestão de equipamentos culturais e desportivos, programas de responsabilidade social e empresarial);
- Simultaneamente, será reforçada a estratégia de comunicação e marketing territorial, posicionando a Oeiras Viva EM como marca de referência na gestão de projetos de elevado impacto, com visibilidade nacional e internacional;
- Maximização do valor para a comunidade local na medida em que todas as iniciativas terão uma componente de inclusão social e acessibilidade, garantindo que os benefícios cheguem a diferentes públicos (residentes, empresas, jovens, seniores, associações locais, outros);
- Integração transversal do recém-criado Gabinete de Transparência e Qualidade que visa reforçar o atual sistema de Controlo Interno (SCI) na medida em que a solidez e credibilidade de todos os projetos dependem de um robusto Sistema de Controlo Interno, que integre:
 - a) **Controlo administrativo e financeiro** através da implementação de procedimentos padronizados de autorização, execução orçamental, reconciliação contabilística e auditoria interna periódica, assegurando a rastreabilidade total dos recursos e a prevenção de irregularidades;
 - b) **Cumprimento do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)** através da manutenção de um programa permanente de conformidade, com nomeação de

- Encarregado de Proteção de Dados para o período (2026-2029), realização de avaliações de impacto (AIPD) em todos os novos projetos, formação contínua dos colaboradores e atualização do registo de atividades de tratamento;
- c) **Cumprimento do Regime Geral da Prevenção da Corrupção (RGPC)** – Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, através da implementação e monitorização do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas atualizado, formação obrigatória em ética e integridade, mapeamento de riscos em todos os processos (especialmente contratação pública e parcerias), canal de denúncias interno reforçado e reporte anual à Entidade de Transparência;
- d) **Contratação pública** através do rigoroso cumprimento do Código dos Contratos Públicos (CCP), com utilização preferencial de procedimentos concursais abertos ou pré-contratuais transparentes, publicação obrigatória no portal BASE, aplicação de critérios de adjudicação que valorizem a qualidade e sustentabilidade, e manutenção de um registo atualizado de conflitos de interesses.
- e) **Implementação e certificação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ – NP EN ISO 9001:2015)**, dando continuidade ao processo já iniciado anteriormente será desenvolvido e implementado um Sistema de Gestão da Qualidade abrangente, com as seguintes ações principais:
- Elaboração e divulgação da Política da Qualidade e dos Objetivos da Qualidade anuais, alinhados com a missão, visão e objeto social da Oeiras Viva EM;
 - Mapeamento, documentação e melhoria contínua de todos os processos críticos (Marina de Oeiras, manutenção de equipamentos, gestão de eventos, contratação, atendimento ao público, etc.);
 - Definição e monitorização de indicadores de desempenho da qualidade (KPI), incluindo taxa de resolução de não-conformidades, tempo médio de resposta a reclamações, nível de satisfação dos utilizadores e taxa de cumprimento de planos de manutenção preventiva;
 - Implementação de um sistema estruturado de gestão de não-conformidades, ações corretivas e preventivas;
 - Realização de auditorias internas anuais e preparação para auditorias externas de certificação;
 - Formação e sensibilização de todos os colaboradores para a cultura da qualidade e melhoria contínua;

- Integração do SGQ com os restantes sistemas (SCI, RGPD, RGPC), garantindo uma abordagem única e coerente de governação, risco e conformidade (GRC – Governance, Risk and Compliance).

4. Instalações e Equipamentos

A Oeiras Viva E.M. é responsável pela gestão de um vasto e diversificado património de equipamentos públicos municipais, abrangendo instalações desportivas, espaços culturais e de lazer, propondo-se e estando disponível para gerir outros ativos que a Câmara Municipal de Oeiras entenda atribuir e que são maioritariamente equipamentos de utilização intensiva pela comunidade.

A manutenção adequada destes equipamentos constitui uma prioridade estratégica absoluta, justificando-se por razões de natureza técnica, financeira, jurídica, operacional e de imagem que a seguir se detalham:

- Segurança dos utilizadores e redução de responsabilidade civil, na medida em que a utilização diária por milhares de cidadãos, especialmente crianças, jovens e seniores, impõe a obrigação legal e ética de garantir condições de segurança permanentes. A ausência de manutenção preventiva aumenta exponencialmente o risco de acidentes, com potenciais consequências graves para a integridade física dos utilizadores e para a responsabilidade civil da empresa e do Município;
- Preservação do valor patrimonial e prolongamento da vida útil dos ativos, pois os equipamentos representam investimentos públicos avultados. A manutenção preventiva sistemática permite detetar precocemente anomalias (desgaste, corrosão, falhas estruturais ou elétricas), evitando reparações de grande vulto e a substituição prematura de bens. Estudos internacionais indicam que cada euro investido em manutenção preventiva pode gerar poupanças de 5 a 12 euros em custos corretivos futuros;
- Garantia de continuidade e qualidade do serviço público, na medida em que as avarias inesperadas provocam interrupção de atividades desportivas, culturais ou de lazer, gerando insatisfação dos utentes, reclamações e perda de credibilidade da Oeiras Viva EM como gestora de referência;
- Cumprimento de obrigações legais e normativas, pois existem diversos diplomas legais que obrigam à realização de inspeções e manutenções periódicas;

- Otimização orçamental e previsibilidade financeira, pois a transição de uma lógica reativa (intervenção apenas após avaria) para uma lógica proativa (programa anual de manutenção planeada) permite:

- Reduzir significativamente os custos de reparação de emergência (mão-de-obra extraordinária, peças urgentes, penalizações contratuais);
- Melhor negociação com fornecedores através de contratos plurianuais de manutenção;
- Maior rigor na afetação orçamental, evitando derrapagens e necessidade de reforços de verba imprevistos.

- Contribuição para a sustentabilidade ambiental e eficiência energética, é um desígnio já assumido anteriormente com a implementação e manutenção regular de sistemas de iluminação LED, redutores de caudais e outras medidas. Não obstante neste novo ciclo importa avançar para a renovação dos equipamentos de climatização, para novos sistemas de recirculação de águas nas Piscinas, sistemas de aquecimento de água (piscinas e pavilhões) e outros equipamentos eletromecânicos, todos contribuindo para a redução dos consumos desnecessários de energia e água, alinhando-se com os objetivos municipais de transição energética e descarbonização.

Propomo-nos nesta área da manutenção de equipamentos iniciar um arrojado Programa que engloba:

- a) Elaboração de um Plano Plurianual de Manutenção Preventiva (2026-2029) com inventariação completa, classificação de criticidade e calendarização de intervenções;
- b) Implementar e monitorizar todas as intervenções de manutenção no âmbito do contrato programa para o efeito celebrado com o Município de Oeiras;
- c) Implementação de um sistema informático de gestão de manutenção (GMAO) que permita registo de histórico, alertas automáticos e monitorização em tempo real;
- d) Celebração de contratos de manutenção preventiva e corretiva com empresas especializadas, com cláusulas de níveis de serviço (SLA) e penalizações por incumprimento;
- e) Criação de uma equipa interna de intervenção rápida dedicada à inspeção diária/semanal, registo de ocorrências e execução de reparações corretivas imediatas;
- f) Formação contínua dos colaboradores em segurança, normas técnicas e utilização do software de gestão;

g) Realização de auditorias externas anuais à eficácia do sistema de manutenção.

O valor orçamentado no PAO para esta área encontra-se justificado não só pela necessidade premente de substituição de materiais e equipamentos obsoletos, mas e também pela necessidade de se garantir a proteção do património público, a segurança dos cidadãos e a sustentabilidade financeira da Oeiras Viva E.M..

Investir hoje em manutenção é garantir amanhã a qualidade, a segurança e a disponibilidade dos equipamentos que diariamente servem a comunidade de Oeiras.

Com este enfoque, na criação de valor, a Oeiras Viva E.M. reforça o seu papel de motor de desenvolvimento sustentável, cria valor partilhado (interno, comunitário e económico) e consolida-se como organização de referência na gestão pública empresarial moderna, transparente e orientada para resultados mensuráveis.

O Orçamento de 2026 constitui um instrumento central de planeamento e gestão, assegurando o equilíbrio económico e financeiro da Oeiras Viva, em plena articulação com os eixos estratégicos previamente definidos. Este documento reforça a ligação entre os pilares estratégicos da organização e a consecução de resultados de exploração equilibrados e sustentáveis, promovendo uma utilização eficiente e responsável dos recursos disponíveis.

O Orçamento de 2026 prevê a obtenção de um Resultado Líquido de 157.990€, representando um desvio positivo de 202% em relação ao resultado estimado para 2025 52.317€. Este desvio resulta da conjugação entre o aumento dos Rendimentos Totais em 24% e do crescimento dos Gastos Totais em cerca de 22%.

O aumento dos gastos acompanha o crescimento das receitas, refletindo-se particularmente em rubricas como Honorários, Limpeza, Informática e Comunicações, Energia, Conservação e Reparação, bem como no ligeiro incremento dos Gastos com Pessoal, decorrente do aumento que poderá imanar do Orçamento de estado em matéria laboral.

O ritmo de crescimento dos rendimentos apresenta-se, assim, em linha com o dos gastos, garantindo equilíbrio financeiro.



Inovação
Tecnologia

Pessoas
Competências

Instalações
Equipamentos

Projetos
Criação de
Valor

2 | Análise da Situação Económica

2.1. Considerandos

A instabilidade no plano internacional provoca pressões sobre a inflação, a evolução das taxas de juro (como a do Banco de Portugal e das taxas Euribor), os preços da energia e das matérias-primas continuarão a influenciar o quadro macroeconómico. Para o exercício de 2026 prevê-se que o ambiente económico global e nacional continue a enfrentar tanto desafios como oportunidades, motivados por diversas tensões e transições macroeconómicas. A nova configuração do comércio mundial, as alterações nas cadeias globais de produção e as potenciais perturbações geopolíticas continuarão a condicionar as economias internacionais, cujos efeitos se farão sentir na economia portuguesa. Segundo o Banco de Portugal, a inflação deverá reduzir-se para cerca de 2 % em 2026, após situar-se em torno de 2,3 % em 2025. Por outro lado, a estimativa de crescimento do PIB para Portugal é aproximadamente de 2,1 % para 2026, mantendo-se acima dos valores observados no presente ano (https://www.bportugal.pt/napp_wrapper/286577).

O Orçamento de 2026 da Oeiras Viva E.M. foi desenhado tendo por base estas condicionantes, tendo sido considerado nas suas estimativas uma taxa de inflação de 2% e taxa previsível para os aumentos salariais na ordem dos 1%.

O presente orçamento integra, adicionalmente, a previsão de celebração de um Contrato In House, no valor aproximado de 800.000€ (c/iva), bem como de um Contrato-Programa destinado à compensação pela prática de preços sociais, nas atividades desportivas e de turismo, estimado em 1.800.000€. Este Orçamento encerra um plano de acções associado à implementação dos seus pilares estruturantes, anteriormente indicados e que se reforça: Inovação e tecnologia; Pessoas e competências; Projetos e criação de valor e por fim Instalações e equipamentos.

2.2. Plano de Ações – Atividades e Orçamento 2026

A definição do Orçamento para 2026 apoia-se nos quatro eixos estratégicos e atividades indicadas, que consolidam o posicionamento e os objetivos da empresa, no âmbito das suas áreas de negócio que serão apresentadas no capítulo 4:

A. Inovação e Tecnologia

Principais iniciativas a desenvolver em 2026:

- ✚ **Criação de um inquérito digital de satisfação** dirigido aos utilizadores das **Piscinas Municipais** e da **Receção da Marina de Oeiras**, permitindo recolher indicadores de desempenho e perceção de qualidade dos serviços, retirando de circulação os questionários em suporte de papel atualmente em uso;
- ✚ **Implementação de um sistema híbrido de comunicação interna e Totens Digitais (TV's)** para **publicidade e divulgação institucional** distribuídos nas diferentes instalações;
- ✚ **Renovação do design e estrutura do website institucional (oeirasviva.pt)**, com **novas funcionalidades** e **integração de Chatbot inteligente** para melhorar a interação e o suporte ao utilizador;
- ✚ **Instalação de cablagem estruturada e fibra ótica** no **Pavilhão Desportivo Carlos Queiroz**, incluindo a **disponibilização de hotspot público Wi-Fi**, garantindo conectividade de alta performance;
- ✚ **Desenvolvimento de uma aplicação móvel (App)** para **gestão interna dos serviços das Piscinas Municipais**, abrangendo **pagamentos digitais, faturação eletrónica e controlo de acessos**.
- ✚ **Disponibilização de uma plataforma de gestão de pedidos de manutenção**, permitindo o registo, acompanhamento e controlo das intervenções nos diferentes equipamentos e instalações;

- ✚ **Renovação do parque de impressoras e implementação de um modelo de controlo de impressões**, promovendo o combate ao desperdício, a responsabilização dos utilizadores pelas impressões realizadas, o controlo de custos, com o objetivo de se reduzir as impressões e promover a sustentabilidade ambiental.
- ✚ **Manutenção preventiva do servidor físico**, com renovação do armazenamento, atualização das licenças Windows Server 2019, melhoria do sistema de backups e reconfiguração de firewall e reforço das políticas de segurança.

1. Inovação e Tecnologia

Valor alocado previsto: 76.500,00€

A tecnologia torna-se verdadeiramente poderosa quando impulsiona a sustentabilidade e cria um futuro mais inteligente e mais verde.



B. Pessoas e Competências

Principais iniciativas a desenvolver em 2026:

- ✚ **Criação de um Plano Estratégico de Desenvolvimento de Competências 2026-2028**, que visa desenvolver competências críticas alinhadas com os novos desafios (digitalização, sustentabilidade, gestão de projetos complexos e atendimento centrado no cidadão);
- ✚ **Elaboração de um modelo de competências atualizado** (técnicas, comportamentais e digitais);
- ✚ **Diagnóstico individual de competências** (avaliação 360.º e matriz de gaps);
- ✚ **Criação de Planos Individuais de Desenvolvimento (PID)** para todos os colaboradores;
- ✚ **Investimento mínimo de 40 horas de formação** por colaborador/ano (presencial, e-learning e on-the-job);
- ✚ **Lançamento da Academia Oeiras Viva**, para formação corporativa interna e cedência da sala de formação criada em 2025 no Complexo Desportivo Carlos Queiroz;
- ✚ **Parcerias com entidades certificadas** (IEFP, universidades, CCDR-LVT) para acesso a financiamento de formação.
- ✚ **Revisão da política de recrutamento e seleção** com enfoque em diversidade e inclusão;
- ✚ **Implementação de programa de acolhimento e onboarding estruturado**, para novos colaboradores;
- ✚ **Criação do Programa “Talentos Oeiras Viva”** para identificação e desenvolvimento acelerado de potenciais líderes internos;
- ✚ **Criação do Programa de Bem-Estar e Saúde Organizacional**, com a realização do 1.º Inquérito de Clima Organizacional;
- ✚ **Elaboração e execução do Plano de Bem-Estar 2026-2027** (saúde psicológica, atividade física, nutrição), em colaboração com outras unidades orgânicas da empresa (desporto, lazer e cultura);

- ✚ **Reforço do serviço de medicina do trabalho** e continuação da disponibilização do seguro de saúde para todos os trabalhadores extensivo à família nuclear.
- ✚ **Implementação do Sistema de Avaliação de Desempenho e Reconhecimento**, com implementação do novo modelo de avaliação por objetivos (SMART) e competências;
- ✚ **Criação do Programa de Reconhecimento “Viva o Mérito”** (prémios anuais, com distinções e incentivos não monetários).

2. Pessoas e Competências

Valor alocado previsto: 36.000,00€



C. Projetos e Criação de Valor

Principais iniciativas a desenvolver em 2026:

❖ No âmbito do Marketing Institucional, Posicionamento da Marca e Promoção do Turismo,

- ✚ **Reforço da identidade visual** corporativa para todos os equipamentos e serviços;
- ✚ **Desenvolvimento do novo website institucional** e aplicação móvel Oeiras Viva (agenda integrada, reservas online, pagamentos e canal direto de sugestões/reclamações);
- ✚ **Campanha multicanal** “Oeiras Viva – Qualidade, Proximidade, Inovação”, destacando as certificações existentes, os principais equipamentos geridos e a agenda de eventos semanal, mensal e anual online AGENDA VIVA;
- ✚ **Reforço da presença nas redes sociais** e produção de conteúdos audiovisuais de elevada qualidade (vídeos 360.º das instalações, testemunhos de utentes, entre outros).
- ✚ **Participação ativa em feiras e certames** nacionais e internacionais de turismo náutico, gastronómico, vinícola, empresarial e outros para a promoção do território de Oeiras, da Estação Náutica de Oeiras, dos eventos e instalações desportivas;
- ✚ **Dar continuidade ao Oeiras Marina Sound Fest**, que decorre em agosto na Marina de Oeiras;

❖ Programa de Parceiros Empresarial “Oeiras Viva Partners”,

- ✚ **Lançamento do Programa de Parceiros “Oeiras Com”**, um programa estruturado de oferta de espaços e serviços dirigido ao tecido empresarial e associações de origem local, regional e nacional para ativação das marcas;
- ✚ **Espaços de publicidade e sponsoring** de elevado impacto visual (publicidade em velas de embarcações, painéis LED, fachadas, publicidade estática e digital nos equipamentos desportivos e de lazer e ainda inserções nos canais digitais e newsletters da Oeiras Viva);
- ✚ **Aluguer empresarial de espaços** para lançamentos de produto, filmagens publicitárias, festas de empresa e eventos privados;

- ✚ **Criação do “Cartão Parceiro Amigo”** que concede descontos e condições especiais aos colaboradores das empresas/ instituições parceiras no uso das instalações (piscinas, complexos desportivos, outros)

❖ **No âmbito do Gabinete de Transparência e Qualidade**

- ✚ **Conclusão da certificação Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) – NP EN ISO 9001:2015** do Porto de Recreio de Oeiras (marco simbólico e estratégico);
- ✚ **Extensão progressiva do âmbito do SGQ** a outras unidades operacionais (equipamentos desportivos, culturais e de lazer);
- ✚ **Integração e manutenção das certificações** já detidas pela empresa;
- ✚ **Reforço do Sistema de Controlo Interno (SCI)** e Conformidade Integrada (GRC – Governance, Risk and Compliance);
- ✚ **Atualização e monitorização permanente do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas** ao abrigo do Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC – Decreto-Lei n.º 109-E/2021);
- ✚ **Manutenção do programa de conformidade com o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)**, incluindo formação anual obrigatória, realização de AIPD em novos projetos e atualização do registo de atividades de tratamento;
- ✚ **Integração de todos os requisitos legais e normativos** num único quadro de governação, permitindo auditorias mais eficientes e redução de redundâncias administrativas;
- ✚ **Dotação integral de todas as equipas operacionais com Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Coletiva (EPC)** atualizados e certificados;
- ✚ **Reforço da implementação das Medidas de Autoproteção (MAP)** para todas as instalações;
- ✚ **Reforço da instalação de Desfibriladores Automáticos Externos (DAE)** em todos os equipamentos de elevada afluência, com formação de colaboradores como operadores de DAE.
- ✚ **Publicação trimestral de relatórios** de desempenho e transparência;
- ✚ **Reforço do canal de denúncias** anónimo e independente;

- ✚ **Realização de auditorias internas cruzadas** e preparação para auditorias externas integradas;
- ✚ **Criação do “Prémio Interno de Boas Práticas”** para reconhecimento de iniciativas de colaboradores que contribuam para a transparência, qualidade ou segurança.

3. Projetos e criação de valor

Valor alocado previsto: 65.000,00€



D. Instalações e Equipamentos

Principais iniciativas a desenvolver em 2026:

❖ No âmbito da Gestão e manutenção das instalações,

- ✚ **Inventariação** exaustiva e georreferenciada de todos os equipamentos sob gestão;
- ✚ **Classificação de criticidade** (A, B, C) de cada ativo;
- ✚ **Elaboração e aprovação do Plano Plurianual de Manutenção Preventiva** com calendarização detalhada de intervenções até 2029;
- ✚ **Implementação de Sistema Informático de Gestão de Manutenção** com aquisição de software integrado de gestão de manutenção;
- ✚ **Digitalização do histórico** de intervenções e carregamento de toda a documentação técnica;
- ✚ **Configuração de alertas automáticos** e dashboards de monitorização em tempo real acessíveis às equipas operacionais e à direção;
- ✚ **Celebração de Contratos-Plurianuais de Manutenção Preventiva** com lançamento de procedimentos concursais para contratação externa especializada (elevadores, AVAC, sistemas elétricos, estruturas metálicas, equipamentos náuticos, etc.);
- ✚ **Inclusão obrigatória de Service Level Agreements (SLA)** e cláusulas de penalização por incumprimento contratual;
- ✚ **Reforço da Equipa Interna de Manutenção** com criação/reforço de uma equipa /piquete polivalente dedicada a inspeções diárias/semanais e pequenas reparações corretivas imediatas;
- ✚ **Aquisição de viatura** e ferramentas específicas para intervenção rápida;

- ✚ **Reforço do Programa de Formação Contínua em Manutenção e Segurança**, através de Formação certificada em segurança no trabalho, e normas técnicas específicas;
- ✚ **Realização de ações práticas de simulação** de avarias e resposta rápida;
- ✚ **Elaboração e implementação de Projetos de Eficiência Energética e Sustentabilidade** que visam:
 - a substituição progressiva de sistemas de climatização obsoletos por equipamentos de elevada eficiência (bombas de calor, recuperação de calor);
 - Implementação de novos sistemas de recirculação e tratamento de águas nas piscinas municipais;
 - Conversão para sistemas de aquecimento de água de piscinas e balneários com energia renovável/solar térmico;
- ✚ **Auditoria Externa Anual ao Sistema de Manutenção** através da contratação de entidade independente para avaliação da eficácia do programa e emissão de recomendações de melhoria;
- ✚ **Realização de obras de requalificação** das diferentes instalações e infraestrutura;
- ✚ **Aquisição de material diverso** de manutenção para intervenção em manutenção preventiva e corretiva;
- ✚ **Aquisição de equipamentos diversos especializados** para substituição de equivalente obsoleto ou em fim de vida.

❖ **No âmbito dos Programas de animação das instalações artificiais e naturais,**

- ✚ **Evolução do Passaporte + Desportista para a sua versão 2.0**, que introduz assim o modelo de “membership”, com diferentes níveis de

vantagens e benefícios, incentivando a prática regular de exercício físico e criando formas de envolvimento da comunidade e que inclui os projetos:

- Caminhadas por Trilhos de Oeiras;
- AquaFit Fest;
- Mexe-te na Marina;
- Mexe-te em Harmonia;
- Megas Aulas de Fitness

✚ **Dinamização dos Espaços de Fitness Outdoor (EFO)** através de treinos para a comunidade e serviços personalizados que valorizam a prática desportiva outdoor;

✚ **Realização do Fórum de Gestão do Desporto**, um espaço que reúne especialistas, dirigentes e profissionais da área para debater tendências, desafios e boas práticas da gestão do desporto, posicionando Oeiras como um território de referência nesta temática;

✚ **Desenvolvimento do Programa Oeiras Teambuilding Experience**, que promove o espírito de equipa, cooperação e motivação através de atividades desportivas e dinâmicas de grupo. Desenhado para empresas, associações e instituições, cria experiências únicas em contexto indoor e outdoor;

✚ **Consolidação do programa Vida Ativa 50+**, que promove saúde, bem-estar e socialização para maiores de 50 anos. Inclui aulas de hidroginástica, treino funcional e dança, adaptadas às necessidades desta faixa etária;

✚ **Implementação de um programa de prescrição de exercício físico**, orientado para encaminhar cada pessoa para a atividade que melhor se adequa às suas necessidades, características e objetivos. Este programa integra a criação de gabinetes de atendimento, onde será realizada uma avaliação inicial, permitindo uma análise individualizada e o aconselhamento mais adequado para a prática regular de atividade física;

✚ **Consolidação do projeto SporTalks**, que consiste num podcast com personalidades ligadas ao desporto e ao concelho de Oeiras, que inspiram

através da partilha de experiências, percursos e visões sobre o futuro do desporto;

- ✚ **Reforço do Programa de Escolas de Formação Desportiva**, que compreende as escolas de Vela, Natação, Judo e karaté já existentes, bem como aqueles que se vierem a criar;
- ✚ **Lançamento de um Plano de Atividades no âmbito da Estação Náutica de Oeiras**, que considera todas as iniciativas organizadas ou apoiadas pela Oeiras Viva EM ou Município de Oeiras, que decorrem na Marina de Oeiras- PRO;
- ✚ **Reforço do Programa Viva as Férias**, um programa que prevê a ocupação de tempos livre por ocasião das férias escolares;
- ✚ **Reforço do Programa Football Fitness Oeiras**, que consiste num programa de prática de futebol de criação com acompanhamento de profissionais do treino e da saúde;
- ✚ **Programa de Desporto Inclusivo**, que corresponde aos projetos de,
 - Natação Inclusiva (Nadar Juntos);
 - Vela adaptada
 - Judo para todos

Foram identificadas as necessidades de intervenção a realizar ao nível estrutural nas instalações. Este esforço financeiro será repartido entre o acionista e a Oeiras Viva.

4. Instalações e Equipamentos

Valor alocado previsto: 773.500,00€



3 | Orçamento de Exploração 2025 - 2026

O orçamento consolidado da Oeiras Viva, referente ao exercício de 2025 e 2026, é evidenciado no quadro que se apresenta de seguida, refletindo a estimativa global das receitas e despesas previstas.

Descrição	Em €		
	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	198 540 €	161 440 €	-18,7%
Prestações de serviços	4 109 901 €	4 229 412 €	2,9%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	654 314 €	1 800 000 €	175,1%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	55 015 €	6 000 €	-88,9%
TOTAL RENDIMENTOS	5 017 769 €	6 196 852 €	23,5%
Compras de Mercadorias	-200 600 €	-220 000 €	9,7%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-2 593 000 €	-3 607 057 €	39,1%
Gastos com o pessoal	-2 015 877 €	-2 031 400 €	0,8%
Amortizações	-127 277 €	-128 946 €	1,3%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-2 236 €	-12 580 €	462,6%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-4 938 991 €	-5 999 983 €	21,5%
RESULTADO LÍQUIDO RAI	78 778 €	196 869 €	149,9%
IMPOSTO	26 461 €	38 879 €	
RESULTADO LÍQUIDO	52 317 €	157 990 €	202,0%

Quadro 1. Conta de exploração orçamental 2025 e 2026

O Resultado Antes de Impostos (RAI) orçamentado para o exercício de 2026 situa-se em 196.869€ e o Resultado Líquido esperado em 2026 é de 157.990€, representando este último, um crescimento de 202%.

O desempenho projetado para 2026 reflete um acréscimo de cerca de **22% nos Gastos Totais** e de cerca de **24% nos Rendimentos Totais**, comparativamente ao estimado para 2025.

O aumento dos **Gastos Totais** resulta, predominantemente, da variação positiva verificada nas rubricas de **Fornecimentos e Serviços Externos** (+39%), da **Compra Mercadorias** (10%), dos **Impostos** (463%) e das **Depreciações** (+1%).

O crescimento dos **Fornecimentos e Serviços Externos** decorre, fundamentalmente, do impacto do aumento dos custos associados a:

- **Trabalhos Especializados, Conservação e Reparação, Ferramentas e Utensílios**, decorrente da previsão de execução de diversas intervenções de conservação e manutenção nos equipamentos sob gestão da empresa;
- **Honorários**, em resultado do reforço das **Prestações de Serviços** contratadas;
- **Produtos Químicos**, face à intensificação das atividades operacionais;
- **Energia**, em consequência da evolução expectável dos preços no mercado;
- **Serviços de Limpeza e Higiene**, em linha com o aumento das necessidades de manutenção dos espaços.

O incremento registado na rubrica de **Depreciações** está associado à execução prevista de múltiplas obras de reparação e melhoria dos equipamentos geridos pela Oeiras Viva, bem como à aquisição de novos bens de imobilizado, demonstrados no Capítulo 2. do presente relatório.

Por fim, o acréscimo de cerca de **1% nos Gastos com Pessoal** decorre exclusivamente da atualização remuneratória prevista, não tendo sido previsto aumento do número de efetivos.

Os **Rendimentos Totais** estimam-se poder vir a registar um crescimento, sustentado pelo aumento esperado do valor do Contrato *In House*, em linha com o realizado em 2025, bem como pela implementação de novos projetos e programas. Estes abrangem tanto a área desportiva — incluindo piscinas e pavilhões municipais, bem como a Escola de Vela — quanto o setor de lazer, através da atualização de preços e da execução de outras ações de gestão. O valor estimado do **Subsídio à Exploração** apresenta-se acima do inscrito no orçamento de 2025, correspondendo a um acréscimo de **175%**.

A análise orçamental de cada **Área de Atividade** e o seu contributo para o **orçamento consolidado de 2026** encontram-se detalhados no Capítulo 5.

4 | Áreas de Atividade da Empresa – Objectivos, Indicadores e Metas

A Oeiras Viva E.M. desenvolve uma estratégia integrada, assente em quatro pilares estruturantes (já enunciados anteriormente), orientada para o fortalecimento e para a expansão sustentável das suas áreas de atividade / negócio.

Esta estratégia tem como propósito central consolidar a identidade e a notoriedade da marca Oeiras Viva E.M. a nível local, regional e nacional, promovendo simultaneamente o desenvolvimento do Desporto, da Cultura, do Turismo e do Lazer no concelho de Oeiras, sempre com o compromisso inegociável de gerar impacto social, económico e cultural positivo e duradouro e no cumprimento das orientações políticas da Câmara Municipal de Oeiras.

As quatro áreas de atividade / negócio estratégicas são:

1. **Desporto** – promoção da prática desportiva inclusiva e de excelência, modernização contínua das infraestruturas e desenvolvimento de programas que incentivem hábitos de vida ativos e saudáveis em todas as faixas etárias;
2. **Cultura** – dinamização de eventos e projetos culturais inovadores e de referência, valorização do património artístico e histórico, e estímulo à participação ativa e criativa da comunidade;
3. **Turismo** – potenciação do elevado atrativo turístico do concelho, criação de produtos turísticos diferenciados e sustentáveis, e posicionamento de Oeiras como destino de eleição a nível nacional e internacional;
4. **Lazer** – oferta diversificada de experiências de lazer de qualidade, requalificação das infraestruturas de apoio e implementação de iniciativas que promovam o bem-estar, a coesão social e a qualidade de vida dos oeirenses.

Todas as ações e projetos desenvolvidos nestas áreas são pensados, desde a sua conceção, com base nos princípios da sustentabilidade ambiental e da sustentabilidade económica.

Isso traduz-se, nomeadamente, na escolha de materiais e tecnologias de baixo impacto ecológico, na redução da pegada carbónica dos eventos e das instalações, na eficiência

energética e hídrica, na economia circular e na progressiva descarbonização das operações, sem comprometer a viabilidade financeira e a geração de receitas próprias que permitam à empresa continuar a investir na comunidade.

O sucesso desta estratégia depende, de forma crítica e inegociável, de uma monitorização rigorosa e da medição objetiva dos resultados alcançados. Por isso, cada área de negócio dispõe de um conjunto de indicadores de desempenho (KPI) claros, mensuráveis e temporalizados que permitem:

- Avaliar o real impacto das ações junto da comunidade e dos parceiros;
- Identificar desvios em tempo útil e proceder aos ajustamentos necessários de forma proativa;
- Otimizar a afetação de recursos humanos, financeiros e materiais;
- Demonstrar, com evidência objetiva, o valor gerado para o Município e para os cidadãos;
- Prestar contas de forma transparente perante a Câmara Municipal de Oeiras, os órgãos de fiscalização e a própria comunidade.

A medição não é um mero exercício administrativo: é o garante da excelência, da “accountability” e da melhoria contínua. O que não se mede não se gere, e o que não se gere não melhora.

Esta abordagem estruturada, sustentável em todas as suas dimensões e permanentemente avaliada, posiciona a Oeiras Viva E.M. como um agente estratégico de referência no setor público empresarial local, capaz de gerar valor sustentável para o concelho, potenciar oportunidades de crescimento económico verde e reforçar, dia após dia, a ligação afetiva e de confiança com a comunidade, as empresas e os parceiros nacionais e internacionais.

Apresenta-se de seguida a seguinte organização:

4.1. Desporto

4.1.1. Pavilhões e Complexos Desportivos

4.1.2. Piscinas Municipais

4.1.3. Escola de Vela

4.2. Cultura

4.2.1. Auditório Municipal Ruy de Carvalho

4.3. Turismo

4.3.1. Porto de Recreio de Oeiras

4.3.2. Piscina oceânica

4.4. Organização Interna - Áreas de Serviços Partilhados

4.4.1. Gestão das Pessoas

4.4.2. Marketing e Design e Relações-Públicas

4.4.3. Informática, Inovação e Telecomunicações

4.4.4. Financeira

4.4.5. Manutenção

4.4.6. Limpeza

4.4.7. Vigilância

4.4.8. Contratação Pública

4.4.9. Transparência e Qualidade



4.1. Desporto

4.1.1. Pavilhões e Complexos Desportivos

A Oeiras Viva, E.M. é responsável pela gestão e manutenção de dois complexos desportivos municipais — o Parque Desportivo Carlos Queiroz, localizado em Outurela/Portela, composto por um campo de futebol sintético e um pavilhão multifunções, e o Complexo Desportivo Adriano Canas, situado em Porto Salvo, que integra dois campos de relva sintética, um de 11 e outro de 7 jogadores.

A Oeiras Viva, E.M. assegura ainda a gestão de oito pavilhões desportivos localizados em diferentes unidades escolares do concelho, garantindo o seu funcionamento, manutenção e utilização em articulação com a comunidade educativa e associativa local.

Está previsto que em 2026 o parque de instalações desportivas duplique com a transferência de instalações desportivas que em 2025 ainda se encontram sob a gestão dos Agrupamentos de Escolas.

	Código	Objectivos	Indicadores e Metas		Trimestre				Observações		
					1º	2º	3º	4º			
PAV - Pavilhões e Complexos Desportivos											
Qualidade	PAV 1.	Diminuição do n.º de reclamações	Indicador	N.º de reclamações por equipamento por comparação com o ano transacto		X	X	X	X	Avaliação trimestral	
			Meta	Não Atingido	> número do ano transacto						
				Atingido	< número do ano transacto						
				Superado	= a zero reclamações						
Eficiência	PAV 2.	Aumentar a receita total dos equipamentos	Indicador	% da Receita obtida por comparação com o ano anterior					X	Avaliação anual	
			Meta	Não Atingido	< que o ano anterior						
				Atingido	> 10% e < 20%						
				Superado	> 20%						
Eficácia	PAV 3.	Aumentar a taxa de utilizações	Indicador	Taxa de utilização das instalações no período horário das 18h às 24h		X	X	X	X	Avaliação trimestral	
			Meta	Não Atingido	< 80 %						
				Atingido	≥ 80 % - 90 % <						
				Superado	≥ 90 %						
Eficácia	PAV 4.	Aumentar o número de participantes no Programa Passaporte +Desportista	Indicador	% dos participantes por comparação com o ano anterior					X	Avaliação anual	
			Meta	Não Atingido	< 80 %						
				Atingido	≥ 80 % - 90 % <						
				Superado	≥ 90 %						

4.1.2. Piscinas Municipais

A Oeiras Viva E.M. gere três Piscinas Municipais: a Piscina Municipal de Barcarena, a Piscina Municipal de Linda-a-Velha e a Piscina Municipal de Outurela/Portela.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas		Trimestre				Observações		
				1º	2º	3º	4º			
PM - Piscinas Municipais										
Qualidade	PM 1.	Redução do n.º de reclamações	Indicador	N.º de reclamações por Piscina		X	X	X	X	Avaliação trimestral
			Meta	Não Atingido	> 1					
				Atingido	= 1					
				Superado	= 0					
Qualidade	PM 2.	Avaliação da qualidade dos serviços prestados (Inquérito de satisfação)	Indicador	Grau de satisfação dos clientes		X				Avaliação por época desportiva - Inquérito com escala de 0 a 5
			Meta	Não Atingido	< 4					
				Atingido	≥ 4 ≤ 4,5					
				Superado	> 4,5					
Eficiência	PM 3.	Reduzir o n.º de horas indisponíveis para a prática	Indicador	Número de horas indisponíveis para a prática		X	X	X	X	Avaliação trimestral
			Meta	Não Atingido	> 15 horas					
				Atingido	≥ 10 ≤ 15 horas					
				Superado	< 10 horas					
Eficiência	PM 4.	Aumentar a taxa de fidelização	Indicador	n.º de renovações totais no conjunto das três piscinas				X		Avaliação por época desportiva
			Meta	Não Atingido	≤ 50 %					
				Atingido	> 50 % ≤ 70 %					
				Superado	> 70 %					
Eficiência	PM 5.	Aumentar o número de colégios e/ou instituições	Indicador	Número de novas entidades no total das três piscinas				X		Avaliação por época desportiva
			Meta	Não Atingido	= 0					
				Atingido	= 1					
				Superado	≥ 2					

As Piscinas Municipais irão procurar atingir a sua plena capacidade de utilização e de dinamização, para que se retire o máximo partido dos seus planos de água. Pretende-se dar continuidade à promoção e diversificação das atividades, inovando na oferta das atividades a apresentar para 2026.

As atividades previstas para 2026, para além das indicadas no Capítulo 2. incluem:

DATA	ACTIVIDADE	PM	AMBITO	TIPO	EFEMÉRIDE	SITUAÇÃO	MARKETING
Jan. 26	I Momento de Avaliação (10 a 18 de Janeiro)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL		AVALIAÇÃO	Comunicação
Fev. 26	Semana Temática (Pólo Aquático - 9 a 15)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL		PÓLO AQUÁTICO	Comunicação
Fev. 26	Hidro à Noite (25)	PB	ABERTO	LOCAL		HIDROGINÁSTICA	Comunicação
Mar. 26	Aula Dia do Pai (19)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL	Dia do Pai	JOGOS; ESTAFETAS; PAIS	Campanha
Mar. 26	Atividades da Páscoa (30/03 a 2/04)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL	Páscoa	JOGOS; ESTAFETAS	Comunicação
Abr. 26	25 Horas a Nadar	PB+PLV+POP	ABERTO	GERAL	25 de abril	NATAÇÃO LIVRE / HIDROGINÁSTICA	Comunicação
Mai. 26	Passoie Sénior (data a definir)*	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL		SÉNIORES	Comunicação
Mai. 26	Hidro à Noite (21)	PB	ABERTO	LOCAL		HIDROGINÁSTICA	Comunicação
Mai. 26	Aula Dia da Mãe (3)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL	Dia da Mãe	JOGOS; ESTAFETAS; PAIS	Campanha
Mai. 26	2º Ranking Nadador Mais Rápido da OV (de 2 a 10)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL		REGISTO DE TEMPOS	Comunicação
Mai. 26	Dia da Família (15)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL	Dia da Família	JOGOS; ESTAFETAS; PAIS	Comunicação
Mai. 26	II Momento de Avaliação (9 a 17 de Maio)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL		AVALIAÇÃO	Comunicação
Jun. 26	Dia da Criança (1)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL	Dia da Criança	JOGOS; ESTAFETAS; PAIS	Comunicação
Jun. 26	Torneio Infantil Natação na PB (data a definir)	PB+PLV+POP	ABERTO	GERAL		COMPETIÇÃO	Comunicação
Nov. 25	1º Ranking Nadador Mais Rápido da OV (data a definir)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL		REGISTO DE TEMPOS	Comunicação
Nov. 25	Hidro à Noite (data a definir)	PB	ABERTO	LOCAL		HIDROGINÁSTICA	Comunicação
Dez. 25	Actividades de Natal (data a definir)	PB+PLV+POP	INTERNO	GERAL	Natal	JOGOS	Comunicação

4.1.3. Escola de Vela

A Escola de Vela tem como principal objetivo promover a aprendizagem e a prática da vela de forma segura, inclusiva e pedagógica, proporcionando aos participantes o desenvolvimento de competências náuticas, físicas e sociais. Procura ainda incentivar hábitos de vida saudáveis, o respeito pelo meio aquático e o espírito de equipa.

Enquanto agente educativo complementar, a Escola de Vela aposta na integração de alunos das escolas do concelho, oferecendo experiências que enriqueçam o currículo escolar, favorecem a literacia do mar.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações	
			1º	2º	3º	4º		
ESV - Escola de Vela								
Eficácia	ESV.1	Aumentar o número de alunos inscritos	Indicador	Número de alunos inscritos				
			Meta	Não atingido: < 130 Atingido: entre 130 e 150 Superado: >150			X	
Eficácia	ESV.2	Diminuir o número de aulas não lecionadas	Indicador	Número de aulas não lecionadas				
			Meta	Não atingido: > 5 Atingido: > 0 ≤ 5 Superado: = 0			X	
Qualidade	ESV.3	Aumentar o grau de satisfação dos alunos	Indicador	Grau de satisfação dos alunos				
			Meta	Não atingido: < 4 Atingido: <5/ ≥4 Superado: =5			X	Questionário em escala de 0 a 5

4.2. Cultura

4.2.1. Auditório Municipal Ruy de Carvalho

A cultura em Oeiras afirma-se como um dos pilares da identidade do concelho, marcada por uma programação diversificada que valoriza tanto a tradição como a inovação artística. De entre os equipamentos culturais localizados no concelho de Oeiras, o auditório Municipal Ruy de Carvalho localizado em Carnaxide, tornou-se uma referência para a comunidade local e para o panorama cultural da região.

É um espaço cultural versátil, adequado para a realização de peças de teatro, recitais de piano acolhendo o Festival Internacional de Piano, congressos e outros eventos.

Mais de 90% da programação deste espaço cultural é da responsabilidade da Câmara Municipal de Oeiras, cabendo à Oeiras Viva E.M. uma quota menor, destinada a eventos solicitados por entidades privadas, tanto do concelho como de fora, em virtude destas condicionantes não é possível apresentar ainda a programação própria, pois esta vai sendo construída ao longo do ano e de acordo com os dias vagos da programação municipal.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações	
			1º	2º	3º	4º		
AMRC - Auditório Municipal Ruy de Carvalho								
Qualidade	AMRC 1.	Aumentar o grau de satisfação dos utentes/clientes face aos serviços disponibilizados	Indicador	Grau de satisfação				Inquérito de satisfação com escala de 0 a 5
			Meta	Não superado: < 4 Atingido: = 4 Superado: > 4				
x	x	x	x					
Eficiência	AMRC 2.	Diminuição de consumos (electricidade e água) e de FSE	Indicador	Taxa de redução percentual face ao ano anterior				Critério de distribuição/rateio dos gastos da "Sede", "Manutenção" e "MKT" com implicação nas rubricas de custos
			Meta	Não superado: > 5% Atingido: = 5% Superado: < 5%				
x	x	x	x					
Eficiência	AMRC 3.	Aumentar a taxa de ocupação do equipamento	Indicador	Taxa de utilização percentual face ao ano anterior				
			Meta	Não superado: < 60% Atingido: = 60% Superado: > 60%				
x	x	x	x					
Eficiência	AMRC 4.	Aumentar a taxa de ocupação do equipamento por entidades privadas	Indicador	Taxa de utilização percentual face ao ano anterior				
			Meta	Não superado: < 20% Atingido: = 20% Superado: > 20%				
x	x	x	x					

4.3. Turismo

Oeiras afirma-se hoje como um dos destinos mais completos e diferenciados da Área Metropolitana de Lisboa, combinando um litoral privilegiado de 9 km de frente mar, património histórico de relevo (Palácio do Marquês de Pombal, Fábrica da Pólvora, Forte de São Julião da Barra), um ecossistema empresarial e tecnológico de excelência e uma oferta cultural e desportiva de referência.

Neste contexto, o Porto de Recreio de Oeiras, agora Estação Náutica de Oeiras — certificada desde 2024 — posiciona o concelho como destino náutico de eleição, oferecendo condições únicas para a prática de vela, canoagem, mergulho, natação de águas abertas e outros desportos aquáticos, apoiada numa marina moderna, reconhecida internacionalmente e num conjunto de operadores e escolas certificadas.

Complementarmente, a Piscina Oceânica de Oeiras — ícone histórico renovado e um dos maiores complexos de piscinas de água salgada da Europa — constitui um polo de atração turística durante o verão, associando lazer balnear, e eventos corporativos de grande escala.

Juntos, estes dois equipamentos estruturantes consolidam Oeiras como destino “Sun & Sea” sustentável, familiar e desportivo, capaz de atrair visitantes nacionais e internacionais, prolongar estadias e gerar valor económico e notoriedade para todo o território.

Assim, o Porto de Recreio e a Piscina Oceanica de Oeiras afirmam-se como ativo turístico estratégico, capaz de atrair novos públicos, diversificar a oferta do concelho e contribuir significativamente para o posicionamento de Oeiras como destino costeiro de excelência durante os 12 meses do ano.

A articulação entre oferta cultural, desportiva e ambiental constitui a base para uma dinâmica turística mais robusta, capaz de atrair novos públicos e gerar valor económico e social para todo o concelho.

A Oeiras Viva E.M., através dos seus dois Postos de Turismos contribui para a promoção e divulgação do turismo, dos produtos locais, bem como, da oferta hoteleira e restauração, artesanato, gastronomia, alojamento local, produtos com a marca “Oeiras”, atrações e toda a oferta cultural, serviços e outros recursos turísticos locais, de forma a maximizar a vinda de turistas e assim contribuir para o desenvolvimento económico local.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas		Trimestre			Observações
				1º	2º	3º	
TUR - Turismo							
Eficácia	TUR.1 Aumentar o número de eventos a realizar	Indicador	Variação do número de eventos por comparação com o ano anterior				
		Meta	Não atingido: < 20% Atingido: = 20% Superado: > 20%				x
Eficácia	TUR.2 Aumento das vendas de bens nos postos de turismo	Indicador	Variação do valor da receita por comparação com o ano anterior				
		Meta	Não atingido: < 30% Atingido: = 30% Superado: > 30%				x
Qualidade	TUR.3 Avaliação dos serviços prestados pela equipa de recepção dos Postos de Turismo	Indicador	Grau de satisfação dos clientes numa escala de 0 a 5				
		Meta	Não atingido: < 4 Atingido: <5/ ≥4 Superado: = 5				x

As atividades previstas para 2026, para além das indicadas no Capítulo 2. incluem:

Fevereiro

BTL

Abril

Encontro Estações Náuticas -

Odemira

Junho

ARC-Rally de Portugal - Marina

Julho

- Edição *Lifestyle and Sound Fest* - Marina

Setembro

- Comemorações Dia Mundial do Turismo
- Congresso dos Cozinheiros

4.3.1. Porto de Recreio de Oeiras

O Porto de Recreio de Oeiras constitui uma das principais valências operacionais e estratégicas da Oeiras Viva. Este equipamento tem-se afirmado como uma infraestrutura de referência na náutica de recreio, registando taxas de ocupação de 100% e mantendo uma lista de espera de várias centenas de embarcações.

O seu desempenho reflete não apenas a elevada procura por soluções de qualidade no setor marítimo-turístico, mas também a eficácia da gestão implementada, que tem assegurado níveis de rentabilidade e sustentabilidade consistentes.

A Oeiras Viva continuará a apostar na modernização das infraestruturas portuárias, na melhoria da experiência dos utentes e na promoção do Porto de Recreio como polo estratégico para o desenvolvimento do turismo náutico e para a afirmação do Concelho de

Oeiras como destino marítimo de excelência, constituindo-se agora como uma Estação Náutica, integrada na rede nacional de Estações Náuticas de Portugal.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações	
			1º	2º	3º	4º		
PRO - Porto Recreio de Oeiras								
Eficácia	PRO.1	Reduzir o número de dias de indisponibilidade dos serviços em Doca Seca	Indicador	Número de dias por ano indisponíveis				×
			Meta	Não atingido: >5 dias Atingido: 1 a 5 dias Superado: 0 dias				
Eficácia	PRO.2	Aumentar a receita dos serviços prestados em Doca Seca	Indicador	Variação do valor da receita por comparação com o ano anterior				×
			Meta	Não atingido: < 130 Atingido: entre 130 e 150 Superado: >150				
Eficiência	PRO.3	Garantir a taxa de ocupação dos lugares de amarração na Marina	Indicador	% de lugares ocupados				×
			Meta	Não atingido: < 80% Atingido: 80% a 99% Superado: 100%				
Qualidade	PRO.4	Avaliação dos serviços prestados pela equipa de marinhellos	Indicador	Grau de satisfação dos clientes				×
			Meta	Não atingido: < 4 Atingido: <5/ ≥4 Superado: = 5				
Qualidade	PRO.5	Avaliação dos serviços prestados pela recepção do Porto de Recreio	Indicador	Grau de satisfação dos clientes				×
			Meta	Não atingido: < 4 Atingido: <5/ ≥4 Superado: = 5				

As atividades previstas para 2026, para além das indicadas no Capítulo 2. incluem:

Abril

- Regata Comemorativa do Aniversário da Oeiras Viva Troféus

Maio

- Triatlo de Oeiras

Junho

- Travessia António Bessone Basto (PRO)
- Círio de Oeiras- Recriação da Peregrinação Fluvial do Círio de Oeiras ao Santuário da Atalaia em colaboração com a Associação Âncoras
- 4ª Edição do Kids Playground
- Cruzeiro Religioso e Cultural do Tejo – Última Etapa em Oeiras

Setembro

- Aniversário do Porto de Recreio de Oeiras
- Regata no âmbito das comemorações do Aniversário
- Festival Náutico Marquês de Pombal em colaboração com a Associação Âncoras

4.3.2. Piscina Oceânica de Oeiras

A Piscina Oceânica de Oeiras é, por direito próprio, um dos equipamentos mais emblemáticos e diferenciadores do concelho e da região de Lisboa.

Inaugurada em 1995 constitui-se como um dos maiores complexos de piscinas de água salgada em Portugal, com uma piscina de lazer com 1000 m² que inclui zona de saltos, possui ainda uma piscina infantil e amplas zonas de solário com vista direta para o Atlântico e para o Bugio. A sua localização privilegiada na marginal Oeiras–Carcavelos, aliada ao enquadramento paisagístico único, confere-lhe um estatuto de verdadeiro ex-libris turístico.

Do ponto de vista do turismo, a Piscina Oceânica contribui decisivamente para:

- Atrair visitantes nacionais e internacionais durante todo o ano, especialmente famílias, e turistas que procuram experiências balneares autênticas e seguras fora das praias tradicionais;
- Reforçar a imagem de Oeiras como destino “Sun & Sea” sustentável e familiar, complementando a oferta náutica da Estação Náutica e a rede de praias com Bandeira Azul;
- Gerar receita turística direta (bilheteira, aluguer de espaços, cafetaria) e indireta (comércio local e alojamento).

Em 2025, o equipamento ultrapassou os 60.000 visitantes, consolidando-se como um dos dez complexos balneares mais visitados do país.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas		Trimestre				Observações	
				1º	2º	3º	4º		
PO - Piscina Oceânica de Oeiras									
Qualidade	PO 1.	Reduzir o número de reclamações face ao ano anterior	Indicador	Número de reclamações por cada 5000 clientes		X	X		
			Meta	Não Atingido	> 2				
				Atingido	igual a 2				
				Superado	≤ 1				
Qualidade	PO 2.	Manter os níveis de qualidade da água da piscina	Indicador	Número de análises positivas		X	X		
			Meta	Não Atingido	> 2				
				Atingido	≤ 2				
				Superado	igual a zero				
Eficácia	PO 3.	Consolidar o número de eventos	Indicador	Número de eventos fora da época balnear		X	X		X
			Meta	Não Atingido	< 3				
				Atingido	Igual a 3				
				Superado	≥ 4				
Eficácia	PO 4.	Aumentar Valor Bruto de Facturação	Indicador	Valor da Facturação Bruta		X	X		
			Meta	Não Atingido	< que 500.000€				
				Atingido	Igual a 500.000€				
				Superado	> que 500.000€				
Qualidade	PO 5.	Avaliação do trabalho realizado pela equipa da Piscina Oceânica	Indicador	Grau de satisfação de clientes		X	X		
			Meta	Não Atingido	< a 75% de avaliações positivas				
				Atingido	≥ a 75% e < 85% de avaliações positivas				
				Superado	≥ a 85% de avaliações positivas				

As atividades previstas para 2026, para além das indicadas no Capítulo 2. incluem:

Data	Evento/Actividade	Organizador	Descrição
2026	Baptismos de mergulho	Bork	Utilização da Piscina Oceânica
	Campeonato Nacional Kayak-Polo	Kayak Clube da Barra	Campeonato Nacional de Kaya-Polo
De Maio a Setembro	Projecto Livros em Cadeia	CMO	Biblioteca na Piscina Oceânica
	Triatlo de Oeiras	CMO	Utilização da piscina para Controlo Anti-Doping
	KIDS PLAYGROUND 2026	Oeiras Viva E.M.	Atividades do Dia da Criança
	KIDS PLAY PARTY	Oeiras Viva E.M.	Festa de Comemoração do Dia da Criança
de Junho a Setembro	Viva as Férias	Oeiras Viva E.M.	Programa de férias jovens
Julho e Agosto	Aulas de Hidroginástica	Oeiras Viva E.M.	Todos os sábados às 11h
De Agosto a Setembro	Utilização da Piscina para treinos	Clube Olímpico de Oeiras	Treinos de triatlo
12/08/2026	Dia Mundial da Juventude	CMO	Oferta de 50 entradas para jovens dos 16 aos 25 anos
	Festa de fim de Verão	Oeiras Viva E.M. / Vanytime	Sunset das 17h às 21h
	Programa Sem Idades - Sunset dos Maiores	CMO	Sunset na Piscina Oceanic com DJ

Aceda no **QR Code** a toda a programação prevista. A mesma é atualizada mensalmente, durante o ano, e fica aqui automaticamente disponível :



4.4. Organização Interna - Áreas de Serviços Partilhados

Visando fortalecer uma cultura organizacional unificada e eficaz, a Oeiras Viva E.M. assenta numa estrutura de apoio transversal a todas as suas unidades de negócio, integrando as seguintes áreas:

- 4.4.1. Gestão das Pessoas**
- 4.4.2. Marketing e Design e Relações-Públicas**
- 4.4.3. Informática, Inovação e Telecomunicações**
- 4.4.4. Financeira**
- 4.4.5. Manutenção**
- 4.4.6. Limpeza**
- 4.4.7. Vigilância**
- 4.4.8. Contratação Pública**
- 4.4.9. Transparência e Qualidade**

4.4.1. Gestão das Pessoas

Na Oeiras Viva E.M., as pessoas são reconhecidas como o ativo mais valioso e o verdadeiro motor da organização. A gestão de pessoas em 2026 deixa, por isso, de ser uma função administrativa para assumir um papel claramente estratégico, alinhado com a missão de prestar serviços públicos de excelência à comunidade de Oeiras.

Os princípios que orientam a política de gestão de pessoas são:

- a) Meritocracia e transparência em todos os processos de recrutamento, progressão e avaliação, com a implementação do novo sistema de avaliação de desempenho;
- b) Desenvolvimento contínuo de competências técnicas, digitais e comportamentais, através da Formação e de planos individuais de desenvolvimento;
- c) Diversidade, equidade e inclusão, promovendo equipas plurais em género, idade, origem e capacidades;
- d) Cultura de reconhecimento, com um sistema de avaliação de desempenho objetivo;
- e) Diálogo social permanente com os representantes dos trabalhadores e sindicatos e valorização da participação dos colaboradores na melhoria dos processos.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas		Trimestre				Observações	
				1º	2º	3º	4º		
GP - Gestão das pessoas									
Eficácia	GP-1	Garantir o processamento dos salários para pagamento	Indicador	Prazo de entrega à contabilidade					
			Meta	Não atingido: depois do dia 17 Atingido: entre o dia 15 - 17 Superado: antes do dia 15				X	
Eficiência	GP-2	Organização dos dados e sua disponibilização para elaboração do Relatório Único	Indicador	Dias úteis antes de 31 de Março					
			Meta	Não atingido: depois do dia 15 Atingido: dia 15 Superado: antes do dia 15		X			
Qualidade	GP-3	Criação de um novo sistema de avaliação de desempenho	Indicador	Data da apresentação de proposta					
			Meta	Não atingido: após Abril Atingido: até Abril Superado: até Março		X			
Qualidade	RH-5	Elaboração e implementação de um Plano de Formação	Indicador	Prazo de entrega					
			Meta	Não atingido: depois de janeiro Atingido: até dezembro ano anterior Superado: antes de dezembro	X				
Qualidade	GP-4	Aumentar a qualificação dos trabalhadores	Indicador	% de trabalhadores com frequência em ações de formação.					
			Meta	Não atingido: < 60% Atingido: = 60% Superado: > 60%	X	X	X	X	

4.4.2. Marketing, Design e Relações-Públicas

A área de Marketing, Design e Relações-Públicas da Oeiras Viva E.M. assume um papel central na construção e consolidação da marca institucional, funcionando como ponte estratégica entre a empresa, a comunidade, os parceiros e os media.

Os objetivos principais são:

- Posicionar a Oeiras Viva EM como marca de referência** no panorama nacional de gestão pública de equipamentos desportivos, culturais, turísticos e de lazer, destacando os valores de qualidade, inovação, sustentabilidade e proximidade;
- Aumentar a notoriedade e o orgulho de pertença** dos Oeirenses relativamente aos equipamentos e eventos geridos;
- Impulsionar a captação de novos públicos** (residentes, turistas nacionais e internacionais, empresas) e o crescimento de receitas próprias;
- Reforçar a coerência e modernidade da identidade visual** em todos os suportes físicos e digitais.

Código	Objetivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações		
			1º	2º	3º	4º			
MKT - Marketing, Design e Relação Públicas									
Qualidade	MKT 1.	Criação de um inquérito de satisfação digital	Indicador	Data de implementação do questionário		x	x		
			Meta	Não Atingido	Após setembro 2026				
				Atingido	jul/26				
				Superado	antes de julho 2026				
Eficiência	MKT 2.	Desenvolvimento do novo website institucional e aplicação móvel Oeiras Viva	Indicador	Data de lançamento		x			
			Meta	Não Atingido	Depois de abril de 2026				
				Atingido	abr/26				
				Superado	antes de abril de 2026				
Eficiência	MKT 3.	Campanha multicanal "Oeiras Viva"	Indicador	Número de visualizações		x	x	x	x
			Meta	Não Atingido	< que os valores de 2025				
				Atingido	= aos valores de 2025				
				Superado	> que os valores de 2025				

4.4.3. Informática, Inovação e Telecomunicações

A área de Informática, Inovação e Telecomunicações funciona como o sistema nervoso central da Oeiras Viva E.M., garantindo que toda a organização opera de forma ágil, segura, conectada e orientada para o futuro.

Esta unidade orgânica apresenta-se como o facilitador tecnológico da excelência operacional e da experiência do utente, promovendo a transformação digital contínua e a inovação responsável em todos os processos e serviços da empresa.

Esta área não é um mero suporte técnico, mas sim um parceiro estratégico que antecipa necessidades, reduz custos operacionais, melhora a experiência do cidadão e posiciona a Oeiras Viva E.M. como organização pública empresarial digital, inovadora e preparada para os desafios do século XXI.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas		Trimestre				Observações	
				1º	2º	3º	4º		
INF - Informática									
Qualidade	INF 1.	Instalação de cablagem estruturada e fibra ótica no Pavilhão Desportivo Carlos Queiroz, incluindo a disponibilização de hotspot público Wi-Fi, garantindo conectividade de alta performance	Indicador	Data de implementação		X			
			Meta	Não Atingido	Depois de abril de 2026				
				Atingido	abr/26				
				Superado	antes de abril de 2026				
Eficiência	INF 2.	Desenvolvimento de uma aplicação móvel (App) para gestão interna dos serviços das Piscinas Municipais, abrangendo pagamentos digitais, faturação eletrónica e controlo de acessos.	Indicador	Data de implementação		X			
			Meta	Não Atingido	Depois de março de 2026				
				Atingido	mar/26				
				Superado	antes de março de 2026				
Eficiência	INF 3.	Disponibilização de uma plataforma de gestão de pedidos de manutenção	Indicador	Data de implementação		X			
			Meta	Não Atingido	Depois de março de 2026				
				Atingido	mar/26				
				Superado	antes de março de 2026				
Eficiência	INF 4.	Renovação do parque de impressoras e implementação de um modelo de controlo de impressões.	Indicador	Data de implementação		X			
			Meta	Não Atingido	Depois de abril de 2026				
				Atingido	abr/26				
				Superado	antes de abril de 2026				

4.4.4. Financeira

A Área Financeira da Oeiras Viva E.M. é o pilar da sustentabilidade económica e da boa governação da empresa. Mais do que uma função de registo e controlo, assume-se como parceiro estratégico da Administração e de todas as áreas operacionais, garantindo rigor, transparência e capacidade de decisão fundamentada em tempo útil.

Exige-se desta área rigor orçamental e disciplina financeira, Transparência total na utilização de recursos públicos, maximização de receitas próprias e otimização da despesa, conformidade absoluta com a legislação do Sector Empresarial Local, POCP, RGPC e normas fiscais.

Sob supervisão direta do Gabinete de Transparência e Qualidade, a área financeira garante que todos os euros públicos e próprios são geridos com o máximo rigor, eficiência e orientação para resultados, permitindo à Oeiras Viva E.M. continuar a investir na melhoria dos equipamentos e serviços prestados à comunidade sem comprometer o equilíbrio financeiro de longo prazo. Porque uma gestão financeira saudável é a base de uma empresa pública credível, sustentável e capaz de olhar para o futuro com confiança.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações		
			1º	2º	3º	4º			
FIN - Financeira									
Eficácia	FIN 1.	Reduzir o tempo de execução dos processos financeiros	Indicador	Tempo médio de processamento das operações					
			Meta	Não atingido: > 20% Atingido: = 20% Superado: < 20%				x	
Eficácia	FIN 2.	Garantir a integração da faturação mensal	Indicador	Prazo de conclusão no mês seguinte					
			Meta	Não atingido: > o dia 15 Atingido: = ao dia 15 Superado: < do dia 15	x				x
Eficácia	FIN 3.	Garantir a realização da reconciliação das contas de clientes e fornecedores	Indicador	Prazo de conclusão até 15 julho do corrente e 15 janeiro do ano seguinte					
			Meta	Não atingido: após as datas Atingido: nas datas Superado: antes das datas	x			x	
Qualidade	FIN 4.	Assegurar a fiabilidade da informação financeira	Indicador	Taxa de erro					
			Meta	Não atingido: superior a 1% Atingido: 1% Superado: inferior a 1%		x			x

4.4.5. Manutenção

A Área da Manutenção é o garante da segurança, da funcionalidade e da longevidade do vasto património público municipal confiado à Oeiras Viva E.M. Assume-se como função estratégica, passando de uma lógica tradicionalmente reativa para um modelo proativo, preditivo, eficiente e sustentável.

Assume-se em 2026 como o garante de que todos os equipamentos geridos estejam permanentemente em condições ótimas de utilização, assegurando a segurança dos utentes, a continuidade do serviço público e a preservação do investimento municipal.

A manutenção deixa de ser vista como custo para ser reconhecida como investimento, pois cada euro aplicado preventivamente poupa entre 5 e 12 euros em reparações futuras, prolonga a vida útil dos ativos e, sobretudo, protege a segurança e o conforto de milhares de oeirenses que diariamente utilizam os nossos equipamentos.

Todas as intervenções serão registadas, auditadas e publicadas anualmente, garantindo total rastreabilidade e confiança na gestão do património público que nos foi confiado.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações
			1º	2º	3º	4º	
MAN - Manutenção							
Eficácia MAN 1.	Implementar e monitorizar todas as intervenções de manutenção no âmbito do contrato programa para o efeito, celebrado com o Município de Oeiras	Indicador	Data de conclusão do lançamento de todos os respectivos procedimentos de contratação pública	x			
		Meta	Não atingido: depois de Abril Atingido: Abril Superado: antes de Abril				
Eficácia MAN 2.	Criação de uma equipa interna de intervenção rápida dedicada à inspeção diária/semanal, registo de ocorrências e execução de reparações corretivas imediatas	Indicador	Data de início de funções da equipa	x			
		Meta	Não atingido: depois de Março Atingido: a 31 de Março Superado: antes de Março				
Eficiência MAN 3.	Implementação de um sistema informático de gestão de manutenção (GMAO) que permita registo de histórico, alertas automáticos e monitorização em tempo real	Indicador	Data de início da utilização da plataforma	x			
		Meta	Não atingido: depois de Março Atingido: a 31 de Março Superado: antes de Março				
Qualidade MAN 4.	Apresentação do Plano Plurianual de Manutenção Preventiva (2026-2029) com inventariação completa, classificação de criticidade e calendarização de intervenções	Indicador	Data de apresentação	x			
		Meta	Não atingido: depois de Março Atingido: a 31 de Março Superado: antes de Março				

4.4.6. Limpeza

A Área da Limpeza e Higiene é um dos pilares invisíveis, mas absolutamente essenciais, da experiência do utente e da imagem institucional da Oeiras Viva E.M. Um espaço limpo, cuidado e higienizado é o primeiro sinal de respeito por quem o utiliza e a garantia de condições sanitárias irreprensíveis.

Propõe-se assegurar níveis de limpeza e desinfeção de excelência em todos os equipamentos sob gestão, contribuindo decisivamente para a segurança sanitária, o conforto dos utentes e a valorização do património municipal.

Aqui destaca-se a continuação de um Modelo Operacional Híbrido Otimizado em que se fará a manutenção do equilíbrio entre equipa interna (núcleo fixo polivalente) e contratos externos especializados por tipologia de espaço, bem como ainda um reforço da equipa interna para intervenção rápida e controlo de qualidade diário.

Serão mantidos os Planos de Limpeza Personalizados por Equipamento com Fichas técnicas específicas para cada instalação (Piscina Oceânica, Porto de Recreio, pavilhões, piscinas e auditórios), com frequências, produtos e métodos adaptados. Procedimentos especiais de desinfeção de superfícies de contacto elevado e de vestiários/balneários.

Daremos início ao processo de substituição progressiva de 100 % dos detergentes e desinfetantes, sempre que possível, por produtos com rótulo ecológico europeu.

A limpeza não é um detalhe, é a primeira impressão que o visitante leva e a última que guarda. Na Oeiras Viva E.M. limpeza é sinónimo de respeito, profissionalismo e cuidado com as pessoas e com o planeta.

Uma instalação impecável é o cartão-de-visita que não precisa de palavras para mostrar a excelência da nossa gestão.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas		Trimestre				Observações	
				1º	2º	3º	4º		
LIMP - Limpeza									
Eficácia	LIMP 1.	Diminuir os tempos de resposta	Indicador	Tempo de resposta a ocorrências	x	x	x	x	
			Meta	Não atingido: > 48horas Atingido: =24h/≤48h Superado:< 24h					
Eficiência	LIMP 2.	Garantir a monitorização do serviço prestado por empresa externa	Indicador	Periodicidade do controlo/monitorização	x	x	x	x	
			Meta	Não atingido: superior a uma semana Atingido: semanal Superado: diário					
Qualidade	LIMP 3.	Implementação de Plano anual de limpeza e higienização incluindo as limpezas profundas na paragem de funcionamento das instalações	Indicador	Data de apresentação do Plano	x				
			Meta	Não atingido: depois de Março Atingido: a 31 de Março Superado: antes de Março					

4.4.7. Vigilância

A Área da Vigilância assegura a proteção de pessoas, património e imagem da Oeiras Viva E.M., funcionando como elemento dissuasor e de resposta rápida em todos os equipamentos sob gestão. Mais do que uma função de presença física, é uma componente estratégica de prevenção de riscos e de confiança dos utentes.

A sua missão é a de garantir a segurança integral de utentes, colaboradores e instalações, 365 dias por ano, 24 horas por dia, contribuindo para que todos os espaços sejam percebidos como seguros, acolhedores e familiares.

Será dada continuidade ao Modelo Misto Interno/Externo Otimizado com núcleo interno de vigilantes próprios para equipamentos de maior complexidade e interação com o público, aos contratos externos com empresas de segurança privada de referência para reforço noturno e cobertura de picos sazonais.

A vigilância na Oeiras Viva E.M. não se mede apenas pela ausência de incidentes, mas pela tranquilidade que transmite a quem nos visita. Um espaço vigiado com profissionalismo é um espaço que as famílias escolhem, que os atletas confiam e que os turistas recomendam.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações	
			1º	2º	3º	4º		
VIG - Vigilância								
Qualidade	Garantir uma presença dissuasora e uma capacidade de resposta rápida em todos os equipamentos sob gestão, contribuindo para a segurança de utentes, colaboradores e património.	Indicador	Taxa de satisfação dos responsáveis dos equipamentos (desporto) com o serviço de vigilância					Inquérito interno anual (escala 1-10)
		Meta	Não Atingido	< 95%			X	
			Atingido	igual a 95%				
			Superado	> 95 %				
Qualidade	Elaboração do Manual de procedimentos de vigilância para cada tipologia de instalação	Indicador	Data de entrega do Manual					X
		Meta	Não Atingido	Depois do mês de março				
			Atingido	Março				
			Superado	Antes do mês de Março				
Eficácia	Diminuir o número de ocorrências	Indicador	Número de ocorrências por instalação					X X X
		Meta	Não Atingido	> 5				
			Atingido	igual a 5				
			Superado	< 5				
Eficiência	Garantir as substituições do pessoal ao serviço com a equipa interna	Indicador	Taxa referente ao número de substituições realizadas por entidade externa					X X
		Meta	Não Atingido	< 90%				
			Atingido	90%				
			Superado	> 90%				

4.4.8. Contratação Pública

A Unidade de Contratação Pública é o garante da legalidade, transparência e eficiência na utilização dos recursos públicos da Oeiras Viva E.M., longe de ser um mero formalismo, assume-se como área estratégica que assegura o melhor rácio qualidade/preço/sustentabilidade e protege a credibilidade institucional da empresa.

Tem como missão executar todos os procedimentos de formação de contratos (obras, bens, serviços e concessões) com rigoroso cumprimento do Código dos Contratos Públicos (CCP), do Regime Geral de Prevenção da Corrupção (RGPC) e dos princípios da concorrência, igualdade e transparência, maximizando simultaneamente o valor gerado para a organização e para o concelho de Oeiras.

Código	Equipamento	Ações a desenvolver	Trimestre				Observações		
			1º	2º	3º	4º			
CONTP - Contratação Pública									
Eficácia	CONTP 1.	Garantir a total conformidade legal e transparência em todos os procedimentos de contratação pública	Indicador	% de procedimentos sem irregularidades detetadas por auditoria interna ou externa	x	x	x	x	Relatórios trimestrais de auditoria interna e do Gabinete de Transparência e Qualidade
			Meta	Não atingido: < 100% Atingido: 100% Superado: n.a.					
Eficácia	CONTP 2.	Reduzir o número de erros ou omissões formais que originem impugnações ou reclamações	Indicador	Número de impugnações/ reclamações fundamentadas judiciais ou administrativas ganhas pela Oeiras Viva				x	
			Meta	Não atingido: > 2 Atingido: ≤ 2 Superado: < 2					
Qualidade	CONTP 3.	Assegurar a publicação atempada e completa de todos os elementos obrigatórios no portal BASE	Indicador	% de peças processuais publicadas dentro do prazo legal	x	x	x	x	Relatório mensal automático do portal BASE
			Meta	Não atingido: < 100% Atingido: 100% Superado: n.a.					

4.4.9. Transparência e Qualidade

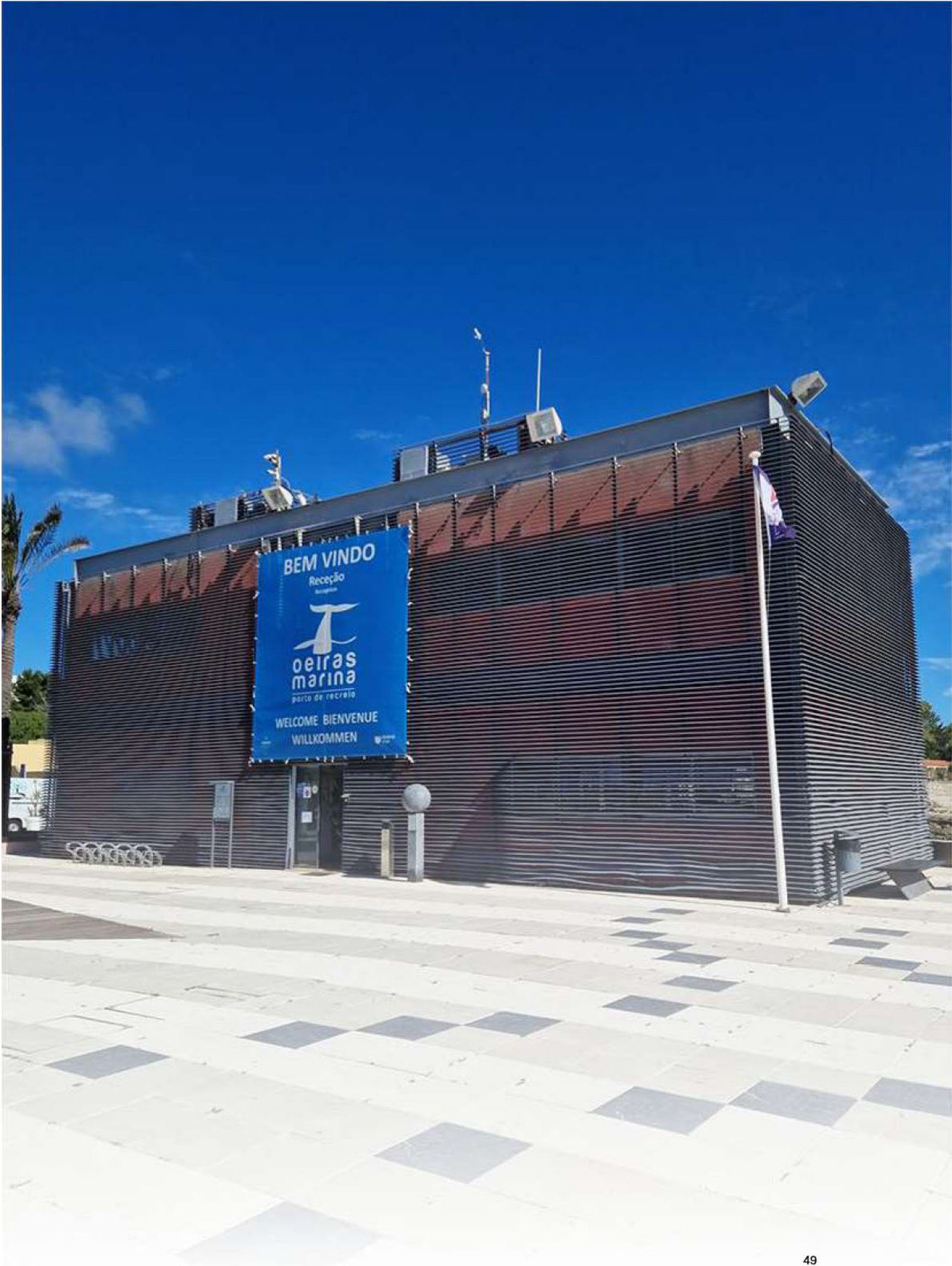
O Gabinete de Transparência e Qualidade, criado em 2025, é a estrutura transversal que assegura a credibilidade, a excelência e a confiança na gestão da Oeiras Viva E.M..

Apresenta-se como um verdadeiro centro de governação, risco e conformidade (GRC) que acompanha, orienta e certifica a qualidade de todos os processos da empresa.

Tem como missão garantir que a Oeiras Viva E.M. opera sempre com os mais elevados padrões de transparência, integridade, qualidade e responsabilidade, transformando obrigações legais em vantagem competitiva e fator de confiança para cidadãos, tutela e parceiros.

Código	Objectivos	Indicadores e Metas	Trimestre				Observações	
			1º	2º	3º	4º		
TQ - Transparência e Qualidade								
Efiência	TQ.1.	Reduzir o número de horas gastas /mês para a elaboração dos relatórios mensais para o MENAC no âmbito da monitorização do SGQ - Porto de Recreio	Indicador	Nº Horas/mês				
			Meta	Não atingido: > 160 h Atingido: 160 h Superado: < 160 h	x	x	x	x
Efiácia	TQ.2.	Alargamento do processo de certificação ISO 9001/2015 a todas a unidades orgânicas .	Indicador	Prazo de conclusão				
			Meta	Não atingido: após dezembro de 2026 Atingido: até dezembro 2026 Superado: antes de dezembro de 2026				x
Qualidade	TQ.4.	Controlo administrativo e financeiro através da implementação de procedimentos padronizados de autorização, execução orçamental, reconciliação contabilística e auditoria interna periódica, assegurando a rastreabilidade total dos recursos e a prevenção de irregularidades.	Indicador	Prazo de implementação dos procedimentos				
			Meta	Não atingido: Depois de Junho Atingido: Junho Superado: antes de Junho		x		
Qualidade	TQ.5.	Cumprimento do Regime Geral da Prevenção da Corrupção (RGPC) – Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, através da implementação e monitorização do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas atualizado, formação obrigatória em ética e integridade, mapeamento de riscos em todos os processos (especialmente contratação pública e parcerias), canal de denúncias interno reforçado e reporte anual à Entidade de Transparência.	Indicador	Data de apresentação do cronograma de atividades				
			Meta	Não atingido: depois de Março Atingido: Março Superado: Antes de Março	x			





5. | Orçamento (por área de negócio)

Neste capítulo são apresentadas as demonstrações financeiras de todas as Áreas de Atividade. Importa referir que os gastos associados às Áreas de Serviços Partilhados não estão rateados pelas diversas Áreas de Atividade, constando a demonstração destes, na sua totalidade, no mapa colocado no final deste capítulo. O mesmo método foi igualmente aplicado ao Orçamento 2025.

5.1. Turismo

5.1.1. Postos de Turismo

Descrição	Em €		
	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	1 440 €	1 440 €	0,0%
Prestações de serviços	236 594 €	-	-100,0%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	-	215 014 €	100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	238 034 €	216 454 €	-9,1%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE - Fornecimentos e Serviços Externos	-	-400 €	100,0%
Gastos com o pessoal	-207 794 €	-172 000 €	-17,2%
Amortizações	-454 €	-	-100,0%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-	0,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-208 248 €	-172 400 €	-17,2%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	29 786 €	44 054 €	47,9%

O Turismo vê os Gastos Totais decrescer (17%), em 2026 face ao previsto em 2025, considerando uma estimativa dos Gastos com pessoal mais consentânea com o real de 2025. Os Rendimentos, em 2026, são provenientes essencialmente da inscrição do valor estimado do Contrato Programa, ao invés do Contrato *In house* previsto em 2025.

5.1.2. Porto de Recreio de Oeiras

Em €

Descrição	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	197 100 €	160 000 €	-18,8%
Prestações de serviços	1 187 525 €	1 119 000 €	-5,8%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	-	-	0,0%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	11 507 €	6 000 €	-47,9%
TOTAL RENDIMENTOS	1 396 132 €	1 285 000 €	-8,0%
Compras de Mercadorias	-200 600 €	-220 000 €	9,7%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-262 812 €	-452 823 €	72,3%
Gastos com o pessoal	-298 320 €	-250 000 €	-16,2%
Amortizações	-26 340 €	-24 165 €	-8,3%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-5 500 €	100,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-788 073 €	-952 489 €	20,9%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	608 059 €	332 511 €	-45,3%

O Porto de Recreio de Oeiras prevê uma redução no Resultado Líquido, influenciada por uma diminuição estimada de 8% nos Rendimentos, conjugado com o crescimento de 21% dos Gastos, com predomínio dos Fornecimentos e Serviços Externos. A quebra nos Rendimentos resulta, essencialmente, da redução das Prestações de Serviço — motivada pela expectativa de menor afluência de embarcações passantes devido ao fenómeno das orcas — e pela desagregação da Escola de Vela, que passou a constituir uma área de atividade autónoma neste exercício. O incremento nos Gastos é fruto de se prever a uma elevada necessidade de investimento neste equipamento, ao nível da conservação e reparação, conforme indicado no Capítulo 2.

5.1.3. Piscina Oceânica de Oeiras

Em €

Descrição	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	612 145 €	590 287 €	-3,6%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	-	-	0,0%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	11 106 €	-	-100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	623 251 €	590 287 €	-5,3%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-310 490 €	-400 168 €	28,9%
Gastos com o pessoal	-37 399 €	-40 000 €	7,0%
Amortizações	-25 559 €	-17 489 €	-31,6%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-1 000 €	100,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-373 448 €	-458 657 €	22,8%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	249 803 €	131 630 €	-47,3%

O Resultado Líquido estimado, para 2026, regista uma diminuição face ao previsto para 2025, em 47%. Esta redução deve-se, por um lado, ao crescimento dos Gastos (FSE – 29% e de Pessoal – 7%) e do decréscimo dos Rendimentos (Prestações de Serviços – 4% e a inexistência de outros rendimentos Outros Rendimentos, em 2026, decorrente do período de carência atualmente aplicado ao pagamento da renda do restaurante localizado no piso superior da Piscina). O crescimento dos FSE estão intrinsecamente relacionados com a previsão da necessidade da realização de intervenções de manutenção e conservação na Piscina.

5.2. Desporto

5.2.1. Pavilhões Desportivos

Em €			
Descrição	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	350 641 €	420 000 €	19,8%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	186 595 €	376 513 €	101,8%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	472 €	-	-100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	537 708 €	796 513 €	48,1%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-270 843 €	-451 000 €	66,5%
Gastos com o pessoal	-216 834 €	-186 000 €	-14,2%
Amortizações	-8 749 €	-5 974 €	-31,7%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-	0,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-496 426 €	-642 974 €	29,5%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	41 282 €	153 539 €	271,9%

Os Pavilhões Desportivos apresentam um bom desempenho, impulsionado pelo aumento de 48% nos Rendimentos Totais, resultado do crescimento previsto da atividade *In House*, de uma maior procura pelos espaços bem como, do montante do Subsídio à Exploração. Este incremento supera a evolução dos Gastos Totais, que registam um acréscimo de 30%, associado sobretudo à necessidade de realizar intervenções de manutenção nos pavilhões, com particular incidência no Pavilhão de Paço de Arcos, Jesus Correia.

5.2.2. Parque Desportivo Carlos Queiroz

Em €			
Descrição	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	123 704 €	118 152 €	-4,5%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	51 190 €	100 899 €	97,1%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	52 €	-	-100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	174 946 €	219 051 €	25,2%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-113 222 €	-115 200 €	1,7%
Gastos com o pessoal	-59 643 €	-71 200 €	19,4%
Amortizações	-1 670 €	-3 751 €	124,6%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-	0,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-174 835 €	-190 151 €	8,9%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	412 €	28 900 €	6922,5%

Para o Parque Desportivo Carlos Queiroz prevê-se um ligeiro decréscimo nas Prestações de Serviços, tendência que poderá ser revertida caso se concretizem as negociações atualmente em curso com diversas Associações, o que aumentará a utilização deste equipamento. Os Gastos apresentam um desvio de 9% face aos valores estimados em 2025.

5.2.3. Complexo Desportivo de Porto Salvo

Descrição	Em €		
	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	40 364 €	80 973 €	100,6%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	-	5 659 €	100,0%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	31 €	-	-100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	40 395 €	86 632 €	114,5%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-28 919 €	-47 000 €	62,5%
Gastos com o pessoal	-	-22 000 €	100,0%
Amortizações	-1 307 €	-	-100,0%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-	0,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-30 226 €	-69 000 €	128,3%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	10 169 €	17 632 €	73,4%

O Complexo Desportivo de Porto Salvo apresenta uma nova dinâmica decorrente da utilização de uma entidade que explora os horários que anteriormente não eram utilizados. Estima-se que o aumento da taxa de utilização resulte num acréscimo dos custos com energia, honorários e recursos humanos. Até 2025, estes encargos eram inferiores, uma vez que os consumos energéticos eram suportados pelo Município, cenário que se alterou recentemente.

5.2.4. Piscina Municipal de Barcarena

Descrição	Em €		
	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	473 171 €	554 000 €	17,1%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	147 758 €	370 707 €	150,9%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	54 €	-	-100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	620 983 €	924 707 €	48,9%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-405 225 €	-614 241 €	51,6%
Gastos com o pessoal	-108 470 €	-115 000 €	6,0%
Amortizações	-5 722 €	-11 460 €	100,3%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-90 €	100,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-519 418 €	-740 791 €	42,6%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	101 566 €	183 916 €	81,1%

A Piscina Municipal de Barcarena projeta um Resultado Líquido positivo, correspondente a um incremento de 81%, face ao estimado para 2025. Este desempenho resulta de um aumento previsto de 49% nos Rendimentos Totais, que se afigura ligeiramente superior ao crescimento dos Gastos Totais, os quais, registam uma variação mais moderada de 43%.

5.2.5. Piscina Municipal de Linda-a-Velha

<i>Em €</i>			
Descrição	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	264 294 €	271 000 €	2,5%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	115 710 €	181 715 €	57,0%
TOTAL RENDIMENTOS	380 005 €	452 715 €	19,1%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-229 782 €	-234 450 €	2,0%
Gastos com o pessoal	-109 415 €	-100 000 €	-8,6%
Amortizações	-45 935 €	-31 947 €	-30,5%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-900 €	100,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-385 132 €	-367 297 €	-4,6%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	-5 128 €	85 418 €	-1765,8%

A Piscina Municipal de Linda-a-Velha prevê um aumento de 19% nos Rendimentos Totais face ao estimado para 2025, já os Gastos Totais registam uma redução de 5%. Esta diminuição resulta do facto de as previsões, para 2026, estarem mais alinhadas com o comportamento efetivamente expectável para o exercício de 2025.

5.2.6. Piscina Municipal de Outurela/Portela

<i>Em €</i>			
Descrição	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	441 604 €	476 500 €	7,9%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	153 060 €	487 914 €	218,8%
TOTAL RENDIMENTOS	594 664 €	964 414 €	62,2%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-404 349 €	-633 520 €	56,7%
Gastos com o pessoal	-134 851 €	-122 000 €	-9,5%
Amortizações	-2 433 €	-12 521 €	414,6%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-90 €	100,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-541 633 €	-768 131 €	41,8%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	53 031 €	196 283 €	270,1%

A Piscina Municipal de Outurela Portela estima superar o valor das Prestações de Serviço em 8% em 2026, face a 2025, o que impulsiona os Fornecimentos e Serviços Externos em 57% (aumentando sobretudo os honorários, os consumos energéticos e considerando as reparações de equipamento previstos).

O Resultado Líquido estimado cresce pela dinâmica entre o crescimento dos Gastos em 42% e dos Rendimentos em 62%.

5.2.7. Escola de Vela

Descrição	Em €		
	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	90 000 €	82 000 €	-8,9%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	-	61 580 €	100,0%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	16 000 €	-	-100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	106 000 €	143 580 €	35,5%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-73 026 €	-130 093 €	78,1%
Gastos com o pessoal	-3 500 €	-13 000 €	271,4%
Amortizações	-68 €	-	-100,0%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-	0,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-76 594 €	-143 093 €	86,8%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	29 406 €	487 €	-98,3%

A Escola de Vela regista um aumento significativo dos Gastos (87%), essencialmente impulsionado pelo acréscimo nos FSE (78%) e dos custos com Pessoal, reforço do quadro de pessoal. No caso dos FSE, este aumento resulta sobretudo do reforço dos honorários e da intensificação das ações de manutenção das embarcações de vela e respetivos motores. Os Rendimentos totais estimados inscrevem um aumento de 36%, face ao esperado para 2025, que se associa à existência, em 2026, do Subsídio à Exploração.

5.3. Cultura

5.3.1. Auditório Municipal Ruy de Carvalho

Descrição	Em €		
	Orçamento 2025	Orçamento 2026	Δ %
Vendas	-	-	0,0%
Prestações de serviços	279 858 €	267 200 €	-4,5%
Variações nos inventários de produção	-	-	0,0%
Trabalhos para a própria entidade	-	-	0,0%
Subsídios à exploração	-	-	0,0%
Reversões	-	-	0,0%
Ganhos por aumentos de justo valor	-	-	0,0%
Outros rendimentos	14 893 €	-	-100,0%
TOTAL RENDIMENTOS	294 751 €	267 200 €	-9,3%
Compras de Mercadorias	-	-	0,0%
FSE -Fornecimentos e Serviços Externos	-164 220 €	-100 700 €	-38,7%
Gastos com o pessoal	-38 241 €	-71 200 €	86,2%
Amortizações	-1 050 €	-	-100,0%
Provisões do exercício	-	-	0,0%
Impostos, Taxas e outras Perdas	-	-	0,0%
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-203 511 €	-171 900 €	-15,5%
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	91 241 €	95 300 €	4,4%

O Orçamento para 2026 evidência uma melhoria no Resultado Líquido (4%), resultante da conciliação da ligeira redução dos Rendimentos Totais, face ao previsto para 2025, e da diminuição de 16% dos Gastos Totais.

6. Organização Interna - Áreas de Serviços Partilhados (de rateio)

Descrição	% Rateio	Sede	Manutenção	Viva as Férias	Total
PRO (Porto de Recreio)	20,4%	-169 913 €	-73 479 €	0 €	-243 393 €
Pavilhões	13,7%	-114 699 €	-49 602 €	10 762 €	-153 539 €
Auditório Ruy de Carvalho	3,7%	-30 665 €	-13 261 €	0 €	-43 926 €
Piscina Oceânica	9,8%	-81 819 €	-35 383 €	41 949 €	-75 253 €
Complexo Desportivo Porto Salvo	1,5%	-12 309 €	-5 323 €	0 €	-17 632 €
Complexo Desportivo Carlos Queiroz	4,1%	-33 921 €	-14 669 €	19 690 €	-28 900 €
Escola de Vela	3,1%	-25 526 €	-11 039 €	36 079 €	-487 €
Turismo	3,7%	-30 754 €	-13 300 €	0 €	-44 054 €
Piscina Barcarena	15,8%	-132 149 €	-57 148 €	5 381 €	-183 916 €
Piscina Linda-a-Velha	7,9%	-65 522 €	-28 335 €	8 439 €	-85 418 €
Piscina Outurela (POP)	16,4%	-137 026 €	-59 257 €	0 €	-196 283 €
TOTAL RATEADO	100,0%	-834 303 €	-360 796 €	122 300 €	-1 072 799 €

O quadro supra demonstra os Gastos das Áreas de Serviços Partilhados, tais como a Sede (que abarca os Serviços Administrativos e Financeiros, Informática, Gestão de Pessoas, Marketing, Contratação Pública e Gabinete de Transparência e Qualidade) a Manutenção. Apresenta-se ainda, na tabela de rateio, os valores referentes ao Programa Viva as Férias, cujo rateio ocorre não em função das taxas nela mencionada, mas apenas de acordo com as áreas de atividade onde este programa se desenrolará.

As Áreas de Serviços Transversais registam, em 2026, as seguintes contas de exploração:

Descrição	SEDE	MANUTENÇÃO	VIVA FÉRIAS
	Orçamento 2026		
Vendas	-	-	-
Prestações de serviços	50 300 €	-	200 000
Outros rendimentos	-	-	0
TOTAL RENDIMENTOS	50 300 €	-	200 000 €
Compras de Mercadorias	-	-	-
FSE - Fornecimentos e Serviços Externos	-264 965 €	-94 796,18	-67 700
Gastos com o pessoal	-593 000 €	-266 000	-10 000
Amortizações	-21 638 €	-	-
Provisões do exercício	-	-	-
Impostos, Taxas e outras Perdas	-5 000 €	-	-
TOTAL GASTOS OPERACIONAIS	-884 603 €	-360 796 €	-77 700 €
RESULTADO LÍQUIDO (RAI)	-834 303 €	-360 796 €	122 300 €

Os valores de rateio acima apresentados decorrem do seguinte método de apuramento:

- Apuramento dos Gastos Totais da empresa (a)
- Subtração aos Gastos Totais da empresa (a) dos Gastos Totais da Sede e da Manutenção
- Os Gastos Totais de cada área de Atividade são ponderados pelo valor apurado em (b) e assim determina a % dos Gastos a ratear
- Os valores relativos ao Programa Viva as Férias foram rateados diretamente pelas áreas de atividade onde este programa se desenrolará, apurado com base no histórico e na previsão para o ano de 2026.

Devido à segregação do Palácio Flor da Murta da gestão da Oeiras Viva, e há existência de apenas um Contrato Interadministrativo OV-NOVA-CMO não foi evidenciada esta situação através da existência de um Centro de Custos, ficando o respetivo “orçamento” refletido na sede (Prestação de Serviços no valor de 50.300€ no ano de 2026, bem como os respetivos Gastos)



Oeiras, 11 de fevereiro de 2026

DIREÇÃO FINANCEIRA

Assinado por: **Isabel Maria Saraiva Rabaça**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 15:42:27+00'00'

TÉCNICO OFICIAL DE CONTAS

Assinado por: **Carlos Alberto Pereira Batista**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 12:51:30+00'00'
Certificado por: **Ordem dos Contabilistas
Certificados**
Atributos certificados: **Membro da OCC nº** [REDACTED]



PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Assinado por: **Rui Daniel Amaro Xavier Mourinha**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 16:26:56+00'00'



1º VOGAL

Assinado por: **EDUARDO BAPTISTA CORREIA**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 16:50:21+00'00'

2º VOGAL

Assinado por: **Zalinda Maria Campilho Coelho**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.19 17:09:14+00'00'



ANEXOS



1. Demonstrações Financeiras

1.1. Demonstração de Resultados Previsional

1.2. Balanço Previsional

1.3. Mapa Fluxos de Caixa Previsional



Demonstração dos resultados previsionais 2026

Rendimentos e Gastos	Notas	2026	2025
Vendas e serviços prestados		4 390 852,00	4 308 440,00
Subsídios à exploração		1 800 000,00	654 314,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		(220 000,00)	(200 600,00)
Fornecimentos e serviços externos		(3 607 056,71)	(2 593 000,00)
Gastos com o pessoal		(2 031 400,00)	(2 015 877,00)
Imparidade / Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	
Imparidade de dívidas a receber (perdas / reversões)		0,00	
Provisões (aumentos / reduções)		0,00	
Aumentos / reduções de justo Valor		0,00	
Outros rendimentos		6 000,00	55 015,00
Outros gastos		(12 580,00)	(2 236,00)
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		325 815,29	206 056,00
Gastos / reversões de depreciação e de amortização		(128 946,04)	(127 278,00)
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		196 869,25	78 778,00
Juros e rendimentos similares obtidos		0,00	0,00
Juros e gastos similares suportados		0,00	0,00
Resultado antes de impostos		196 869,25	78 778,00
Imposto sobre o rendimento do período / Impostos diferidos		(38 879,20)	(26 461,00)
Resultado líquido do período		157 990,05	52 317,00

OEIRAS VIVA - Gestão Equipamentos Culturais e Desportivo, EM

NIF: 505351064

Balanço previsional para 2026

	NOTAS	2026	2025
ATIVO			
Ativo não corrente			
Ativos fixos tangíveis		733 252,88	610 960,75
Propriedades de investimento		0,00	0,00
Ativos intangíveis		44 974,31	118 712,48
Outros investimentos financeiros		5 793,31	0,00
Créditos a receber		0,00	0,00
Ativos por impostos diferidos		87 361,23	0,00
Total ativo não corrente		871 381,73	729 673,23
Ativo corrente			
Inventários		12 041,45	7 975,26
Clientes		219 419,84	262 476,96
Estado e outros entes públicos		0,00	0,00
Outros créditos a receber		327 755,06	108 834,74
Diferimentos		41 435,00	25 333,87
Outros ativos financeiros		0,00	0,00
Caixa e depósitos bancários		750 656,39	1 721 851,49
Total ativo corrente		1 351 307,74	2 126 472,32
Total ativo		2 222 689,47	2 856 145,55
CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVO			
Capital próprio			
Capital subscrito		100 965,57	100 965,57
Reservas legais		54 142,66	42 174,04
Resultados transitados		1 100 081,94	1 590 124,40
Ajustamentos / outras variações no capital próprio		1 635,74	0,00
Resultado líquido do período		157 990,05	52 316,73
Total capital próprio		1 414 815,96	1 785 580,74
PASSIVO			
Passivo não corrente			
Provisões		0,00	0,00
Responsabilidades por benefícios pós-emprego		0,00	0,00
Passivos por impostos diferidos		0,00	0,00
Outras dívidas a pagar		0,00	0,00
Total passivo não corrente		0,00	0,00
Passivo corrente			
Fornecedores		153 144,94	244 244,15
Adiantamentos de clientes		22 553,60	
Estado e outros entes públicos		163 963,05	210 759,98
Outras dívidas a pagar		371 986,62	347 513,62
Diferimentos		96 225,30	268 047,07
Outros passivos financeiros		0,00	
Total passivo corrente		807 873,51	1 070 564,82
Total passivo		807 873,51	1 070 564,82
Total capital próprio e passivo		2 222 689,47	2 856 145,56

OEIRAS VIVA - Gestão Equipamentos Culturais e Desportivo, EM

DEMONSTRAÇÃO PREVISIONAL DE FLUXOS DE CAIXA 2026

RUBRICA	Notas	PERÍODOS	
		2026	2025
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS			
Recebimentos de clientes		4 317 429,96	4 299 622,64
Pagamentos a fornecedores		(3 829 753,31)	(2 786 906,00)
Pagamentos ao pessoal		(2 031 400,00)	(2 015 877,39)
		(1 543 723,35)	(503 160,75)
Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		(38 879,20)	(26 460,70)
Outros recebimentos/pagamentos		2 634 189,73	733 553,51
		1 051 587,18	203 932,05
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO			
Pagamentos respeitantes a:			
Activos fixos tangíveis		(6 653,91)	
Activos intangíveis		(73 738,17)	
Outros activos			
Recebimentos provenientes de:			
Activos fixos tangíveis			
Activos intangíveis			
Investimentos financeiros			
Outros activos			
Subsídios de Investimento			
Juros e rendimentos similares			
		(80 392,08)	
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
Recebimentos provenientes de:			
Financiamentos obtidos			
Realização de capital e outros instrumentos de capital próprio			
Cobertura de prejuizos			
Doações			
Outros operações de financiamento			
Pagamentos respeitantes a:			
Financiamentos obtidos			
Juros e gastos similares			
Reduções de capital e de outros instrumentos de capital próprio			
Outras operações de financiamento			
VARIAÇÃO DE CAIXA E SEUS EQUIVALENTES		971 195,10	203 932,05
Efeito das diferenças de câmbio		-	-
CAIXA E SEUS EQUIVALENTES NO INICIO DO PERÍODO		1 721 851,49	1 517 919,44
CAIXA E SEUS EQUIVALENTES NO FIM DO PERÍODO		750 656,39	1 721 851,49





OEIRAS
VIVA^{EM}

DAMOS RITMO À VIDA.



**RELATÓRIO DE EXECUÇÃO
DO CONTRATO PROGRAMA 372/2025**

Índice

1. EXECUÇÃO DO CONTRATO PROGRAMA 372/2025.....	3
2. EXECUÇÃO DOS OBJETIVOS DO CONTRATO PROGRAMA 372/2025	4
Conclusão Geral.....	9

1. EXECUÇÃO DO CONTRATO PROGRAMA 372/2025

Em 2025 foi celebrado o Contrato-Programa n.º 372/2025, no montante anual de 654.313 €.

Tendo sido disponibilizada uma primeira tranche desse valor, o presente relatório reporta-se à execução do contrato no 1.º semestre do ano.

Os elementos constantes deste relatório de execução, referentes a 2025, têm por base os registos contabilísticos extraídos do sistema ERP Cegid Business Cloud.

A execução do Contrato-Programa de 2025, fica retratada nos quadros que se apresentam:

Quadro Resumo das Atividades de Interesse Geral EXECUÇÃO CONTRATO PROGRAMA	TOTAL
Total de Gastos 2025*	3 262 577 €
Total Rendimento 2025*	2 480 759 €
Contrato Programa 2025*	654 313 €
Total Rendimento ^{s/Cont.Prog.} 2025*	1 826 446 €
Resultado Exploração ^{c/Cont.Prog.} 2025*	-781 818 €
Resultado Exploração ^{s/Cont.Prog.} 2025*	-1 436 131 €

* Valores provisórios referentes Ano 2025

Quadro 1 – Resumo da Execução do Contrato Programa

A execução do Contrato-Programa, desagregada pelas diferentes unidades de negócio que desenvolvem a sua atividade nas áreas do desporto e do turismo — assegurando o acesso à prática desportiva através da aplicação de preços sociais — encontra-se refletida no quadro seguinte:

Quadro Resumo das Atividades de Interesse Geral EXECUÇÃO CONTRATO PROGRAMA	Piscina Barcarena	Piscina Linda-a-Velha	Piscina Ourela	Pavilhões Desportivos	Complexos Desportivos	Turismo	TOTAL
Total de Gastos 2025*	764 703 €	496 258 €	734 360 €	761 908 €	311 759 €	193 590 €	3 262 577 €
Total Rendimento 2025*	683 197 €	363 932 €	624 109 €	494 635 €	209 699 €	105 187 €	2 480 759 €
Contrato Programa 2025*	132 877 €	98 537 €	138 519 €	126 961 €	52 344 €	105 073 €	654 313 €
Total Rendimento ^{s/Cont.Prog.} 2025*	550 320 €	265 395 €	485 590 €	367 673 €	157 355 €	113 €	1 826 446 €
Resultado Exploração ^{c/Cont.Prog.} 2025*	-81 506 €	-132 326 €	-110 251 €	-267 273 €	-102 060 €	-88 403 €	-781 818 €
Resultado Exploração ^{s/Cont.Prog.} 2025*	-214 383 €	-230 864 €	-248 770 €	-394 235 €	-154 404 €	-193 476 €	-1 436 131 €

* Valores provisórios referentes Ano 2025

Quadro 2 – Execução do Contrato Programa pelas diversas áreas de atividade

Fica demonstrado que, na ausência da celebração do Contrato-Programa, a Oeiras Viva teria registado um Resultado de Exploração total mais negativo, no montante de 1.436.131 €, face ao resultado apurado com a imputação do referido Contrato-Programa, que se fixou em 781.818 €.

2. EXECUÇÃO DOS OBJETIVOS DO CONTRATO PROGRAMA 372/2025

MÉTRICAS de Eficiência, Eficácia, Inovação e Qualidade

Piscinas Municipais

Os objetivos definidos para o conjunto das 3 piscinas municipais foram os seguintes:

Objetivo de Eficiência	<i>Redução dos consumos energéticos face a 2024</i>
Objetivo de Eficácia	<i>Manter a taxa de Retenção/Fidelização face a 2024</i>
Objetivo de Inovação	<i>Aumentar o número de projectos e/ou atividades face a 2024</i>
Objetivo de Qualidade	<i>Avaliação dos serviços prestados</i>

Objetivo de Eficiência

—▶ *Redução dos consumos energéticos face a 2024*

Resultado Obtido → POUCO EFICAZ

O presente objetivo visava avaliar o desvio dos consumos energéticos em 2025 face aos valores registados em 2024. Verificou-se que o objetivo não foi alcançado, tendo os consumos energéticos aumentado em 2025 relativamente ao período homólogo do ano anterior.

Objetivo de Eficácia

—▶ *Manter a taxa de Retenção/Fidelização face a 2024*

Resultado Obtido → superado

As renovações efetuadas em junho e julho, foram superiores às registadas em 2024

Objetivo de Inovação

—▶ *Aumentar o número de projectos e/ou atividades em 2025 face a 2024*

Resultado Obtido → MUITO EFICAZ

As Piscinas Municipais em 2025 lançaram as seguintes novas atividades, acima dos realizados em 2024:

- Pilates Clínico, na Piscina Municipal de Outurela;
- Ritmos do Mundo, integrado no Projeto Vida Ativa 50+;
- Aquafit Fest FOW, na Piscina Municipal de Outurela;
- Aquafit Fest Zumba, na Piscina Municipal de Outurela;
- Aquafit Fest 80's Synthpop, na Piscina Municipal de Barcarena;
- Aquafit Fest Dance the 90's, na Piscina Municipal de Barcarena.
- "Nadar Junto" aumento do número de classes em 100%

Objetivo de Qualidade

—▶ *Avaliação dos serviços prestados*

Resultado Obtido → MUITO EFICAZ

Em 2025 foram realizados inquéritos de satisfação destinados a avaliar o grau global de satisfação dos utentes das Piscinas Municipais, tendo 97% dos inquiridos declarado estar satisfeitos ou totalmente satisfeitos.

MÉTRICAS de Eficiência, Eficácia, Inovação e Qualidade

Pavilhões Desportivos e Complexos Desportivos

Os objetivos definidos para o conjunto destes equipamentos foram os seguintes:

Objetivo de Eficiência	<i>Aumento das Reservas on-line face a 2024</i>
Objetivo de Eficácia	<i>Aumento a taxa de Utilização face a 2024</i>
Objetivo de Inovação	<i>Aumentar o número de eventos externos e/ou atividades face a 2024</i>
Objetivo de Qualidade	<i>Avaliação dos serviços prestados</i>

Objetivo de Eficiência

—▶ *Aumento das Reservas on-line face a 2024*

Resultado Obtido → MUITO EFICIENTE

O presente objetivo visava avaliar o número de reservas efetuadas online em 2025, por comparação com as registadas em 2024.

O objetivo foi alcançado, verificando-se um aumento superior a 5% no número de reservas realizadas por via digital.

Objetivo de Eficácia

—▶ *Aumentar a taxa de Utilização em 2025 face a 2024*

Resultado Obtido → EFICAZ

Este objetivo visava medir o nível da taxa de utilização alcançada em 2025, por contrapartida com a registada em 2024. Em 2025 a taxa de utilização cresceu acima de 1%.

Objetivo de Inovação

—▶ *Aumentar o número de eventos externos e/ou atividades face a 2024*

Resultado Obtido → MUITO EFICAZ

Em 2025, este indicador foi classificado como **Muito Eficaz**, uma vez que se realizaram duas atividades/projetos a mais em comparação com 2024.

Objetivo de Qualidade

—▶ *Avaliação dos serviços prestados*

Resultado Obtido → EFICAZ

Em 2025 a satisfação situou-se no grau 4, numa escala de 1 a 5.

MÉTRICAS de Eficiência, Eficácia, Inovação e Qualidade

Turismo

Os objetivos definidos para o conjunto destes equipamentos foram os seguintes:

Objetivo de Eficácia	<i>Aumento o número de eventos face a 2024</i>
Objetivo de Qualidade	<i>Evitar Reclamações Escritas</i>
Objetivo de Qualidade	<i>Avaliação dos serviços prestados</i>

Objetivo de Eficácia

—▶ *Aumento o número de eventos face a 2024*

Resultado Obtido → EFICAZ

A participação em eventos foi no mesmo número que em 2024.

Objetivo de Qualidade

—▶ *Avaliação dos serviços prestados*

Resultado Obtido → ATINGIDO

A avaliação global obtida nos inquéritos de satisfação foi de **4** numa escala de 1 a 5.

Objetivo de Qualidade

—▶ *Evitar Reclamações Escritas*

Resultado Obtido → ATINGIDO

Não foram registadas reclamações.

Conclusão Geral

Conclui-se que, no ano de 2025, as atividades desenvolvidas nas áreas do desporto e do turismo registaram um défice de exploração no montante de 781.818 €, considerando o valor do Contrato-Programa atribuído, no valor de 654.313 €.

Caso não tivesse sido concedido esse apoio financeiro, o défice apurado teria ascendido a 1.436.131 €. No que respeita aos objetivos definidos, o balanço global alcançado foi positivo.

Oeiras, 25 de fevereiro de 2025

O Presidente do Conselho de Administração

Assinado por: **Rui Daniel Amaro Xavier Mourinha**
Num. de Identificação: [REDACTED]
Data: 2026.02.26 10:03:12+00'00'



Relatório e Parecer do Fiscal Único

Contrato – Programa

Nos termos da alínea c) do nº 6 do artigo 25 da Lei 50/2012 de 31 de agosto, na qualidade de Fiscal Único da sociedade Oeiras Vivas – Gestão de Equipamentos Socioculturais e Desportivos, Empresa Municipal, (adiante designada por Oeiras Viva), foi-nos submetido pela Administração da Oeiras Viva o contrato-programa a celebrar entre o Município de Oeiras (adiante designado por CMO) e a Oeiras Viva.

Verificámos os requisitos previstos nomeadamente no nº 2 do artigo 47 da Lei 50/2012 de 31 de agosto, que estão considerados no contrato programa que nos foi apresentado.

De referir que o número de utentes considerados para a apuramento da compensação e os preços de mercado praticados pela concorrência poderão não ser totalmente comparáveis, pelo que face ao nível de incerteza e subjetividade das diversas variáveis a execução do contrato programa deverá ser acompanhada no sentido de garantir a concretização das transferências das verbas e ter em consideração um, eventual, ajustamento destes dados em função da frequência de utentes que se venha a efetivar.

Assim, somos de parecer:

Que seja aprovado o contrato-programa a celebrar entre Oeiras Viva e a CMO, que prevê a transferência de 1.800.000 euros (um milhão e oitocentos mil euro) a título de comparticipação pública pela prestação de serviços de interesse geral delegado na Oeiras Viva, nomeadamente o apoio à promoção turística, a gestão dos equipamentos desportivos, nomeadamente, a gestão das piscinas municipais e pavilhões desportivos, de forma a que a verba libertada possa corresponder às necessidades efetivas do desenvolvimento de políticas de preços das quais decorram receitas operacionais anuais inferiores aos custos anuais.

Através da informação constante nos sistemas de contabilidade analítica é possível identificar a diferença entre o desenvolvimento da atividade entre o preço de mercado e o preço subsidiário na ótica do interesse geral em função do número de utentes que irão beneficiar deste serviço no decurso do ano de 2026.

[REDACTED]
Lisboa, 10 de fevereiro de 2026

[REDACTED]
KRESTON IBERAUDIT ASSOCIADOS – S.ROC, LDA
Representada por Maria do Céu Ferreira Godinho
[ROC nº [REDACTED] N.º [REDACTED] VM [REDACTED]]

INDICADORES DE EFICÁCIA -EFICIÊNCIA-INOVAÇÃO-QUALIDADE						
PISCINAS MUNICIPAIS	NATUREZA DO OBJETIVO	INTENÇÃO	INDICADOR	METAS		
				POUCO EFICAZ	EFICAZ	MUITO EFICAZ
	Eficácia	Manter a taxa de Retenção/Fidelização face a 2025	Número de Renovações	Reduzir	Manter	Aumentar
	Inovação	Aumentar o número de projetos e/ou atividades face a 2025	Número de novos projetos e/ou atividades	Inferior a 1 projeto e/ou atividade	Igual a 1 projeto/ atividade	Superior a 1 projeto/atividade
	Eficiência	Manter os consumos energéticos face a 2025	Valor dos consumos energéticos	Aumentar	Manter	Reduzir
Qualidade	Avaliação dos serviços prestados	Grau de Satisfação de 0 a 5	<4	≥ 4 - 4,5 ≤	> 4,5	

INDICADORES DE EFICÁCIA -EFICIÊNCIA-INOVAÇÃO-QUALIDADE						
Pavilhões e Complexos Desportivos	NATUREZA DO OBJETIVO	INTENÇÃO	INDICADOR	METAS		
				POUCO EFICAZ	EFICAZ	MUITO EFICAZ
	Eficácia	Manter e otimizar a taxa de utilização face a 2025	Taxa de utilização	< 0,5%	0,5% a 1%	> 1%
	Eficiência	Promover o aumento gradual das reservas online face a 2025	Nº de Reservas Online	< 2%	2% a 4%	≥ 5%
	Inovação	Aumentar o número de eventos externos e/ou atividades face a 2025	Nº de eventos e/ou atividades	Inferior a 1 evento	Entre 1 e 2 eventos	Superior a 2 eventos
Qualidade	Melhorar continuamente a qualidade dos serviços prestados	Grau de Satisfação de 0 a 5	≤2	= 3 ou 4	= 5	

INDICADORES DE EFICÁCIA -EFICIÊNCIA-INOVAÇÃO-QUALIDADE						
ESCOLA DE VELA	NATUREZA DO OBJETIVO	INTENÇÃO	INDICADOR	METAS		
				POUCO EFICAZ	EFICAZ	MUITO EFICAZ
	Eficácia	Aumentar em 5% o número de alunos face a 2025	Número de alunos	< 5%	5%	> 5%
	Inovação	Criar novas experiências náuticas e parcerias estratégicas face a 2025	Número de novos programas, eventos ou parcerias	Inferior a 1 experiência/parceria	Igual a 1 experiência/parceria	Superior a 1 experiência/parceria
	Eficiência	Otimizar a taxa de participação das atividades/cursos pontuais	Taxa de participação	< 70%	70%	> 70%
Qualidade	Avaliação dos serviços prestados	Grau de Satisfação de 0 a 5	< 4	≥ 4 - 4,5 ≤	> 4,5	