



ATA NÚMERO SETE
RESULTADOS DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA DE CONHECIMENTOS
ADOÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
ADOÇÃO DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE
COMPETÊNCIAS

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E VAGOS NO MAPA DE PESSOAL, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, NA ÁREA DE CONDUÇÃO DE VEÍCULOS LIGEIRAS, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

Ao oitavo dia do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, nas instalações da Divisão de Gestão de Pessoas, sitas na Rua 7 de Junho de 1759, 2780-298 Oeiras, reuniu-se o Júri do Procedimento Concursal publicitado através do Aviso/Extrato n.º 1881/2026/2, de 30 de janeiro, publicado na 2.ª Série, n.º 21, do Diário da República, constituído pelos seguintes membros: na qualidade de Presidente – Pedro Filipe Duarte Assis Nunes, Chefe da Divisão de Viaturas e Máquinas, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo – Guida Marques, Técnica Superior da Divisão de Viaturas e Máquinas, e na qualidade de 2.º Vogal Efetivo – Natacha Silva Castro, Assistente Técnica Divisão de Gestão de Pessoas:

Ponto Um – Proceder à aprovação dos resultados do 1.º método de seleção “Prova de Conhecimentos”;

Ponto Dois – Adoção do 2.º método de seleção “Avaliação Psicológica”;

Ponto Três – Adoção do 3.º método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”.



Ponto Um – Proceder à aprovação dos resultados do 1.º método de seleção “Prova de Conhecimentos”.

A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 23 de maio de 2026, com toda a normalidade. Os candidatos admitidos que compareceram à prova são os constantes da lista de presenças (**Anexo I**), que se encontra devidamente confirmada pelo membro do Júri presente no local.

O Júri deliberou atribuir as valorações conforme grelhas de classificação (**Anexo II**), que fazem parte integrante da presente ata.

Nos termos do n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a publicitação dos resultados obtidos no 1.º método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente (**Anexo III**).

Delibera ainda o Júri publicitar os resultados na página eletrónica do Município de Oeiras e afixar os resultados nas instalações da Divisão de Gestão de Pessoas.

Ponto Dois – O júri deliberou convocar os candidatos aprovados no método anterior para a aplicação do 2.º método de seleção “Avaliação Psicológica”, a realizar no dia 22 de junho de 2026, nas instalações da *Ex-Fundição de Oeiras*, sito na *Rua Fundição de Oeiras*, 2780-057 em Oeiras (**Anexo IV**).

Ponto Três – Por motivos de celeridade do procedimento concursal, o júri deliberou também convocar os candidatos aprovados no 2.º método de seleção “Avaliação Psicológica”, para a aplicação do 3.º método de seleção “Entrevista de Avaliação Psicológica”, a realizar nos dias 30 de junho de 2026, 02 de julho de 2026, 07 de julho de 2026 e 09 de julho de 2026, nas instalações da **Oficinas Municipais de Vila Fria**, sitas na **Rua Pedro Osório - Vila Fria**, 2740-022 Porto Salvo (**Anexo V**).

Mais deliberou o Júri aprovar o perfil de competências e o guião de entrevista, nos termos aprovados na ata n.º 1, que se disponibilizam aos opositores, quando solicitado, após a aplicação do referido método de seleção.

A falta de comparência na prestação do 2.º método de seleção equivale à exclusão do procedimento concursal.

Nada mais havendo a tratar nem para constar, o Júri deu por encerrada a presente reunião, pelas dez horas, da qual elaborou a presente ata que vai ser assinada pelos seus elementos.

PRESIDENTE



1º VOGAL EFETIVO



2º VOGAL EFETIVO



