

MUNICÍPIO DE OEIRAS**Despacho n.º 8265/2026**

Sumário: Designação, em regime de comissão de serviço, de Sónia Paula Coelho Teodoro, como diretora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos.

**Designação, em regime de comissão de serviço, de Sónia Paula Coelho Teodoro,
como Diretora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos**

Em conformidade com o disposto no artigo n.º 21 da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, foi concluído o procedimento concursal aberto para recrutamento e seleção de dirigente para o Diretor do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, cargo de direção intermédia de 1.º grau, previsto no Mapa de Pessoal do Município de Oeiras, tendo sido proposta, pelo júri, a designação de Sónia Paula Coelho Teodoro, por considerar que preenche os requisitos legais de provimento e possui o perfil, a aptidão, a experiência, a competência e os conhecimentos necessários e adequados ao exercício do cargo.

Em face do exposto e no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º, do Regime Jurídico das Autarquias Locais, aprovado em anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, conjugado com o disposto no artigo 23.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, designo Sónia Paula Coelho Teodoro, para o cargo de direção intermédia de 1.º grau — Diretor do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, em comissão de serviço, pelo período de 3 anos, renovável por iguais períodos de tempo.

A designada fica autorizada, nos termos do n.º 3 do artigo 31.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, a optar pela remuneração base da carreira e categoria de origem.

Nos termos do n.º 11 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, a nota curricular da designada é publicada em anexo ao presente despacho, do qual faz parte integrante.

O presente despacho produz efeitos reportados a 13 de julho de 2026.

22 de junho de 2026. — O Presidente da Câmara Municipal de Oeiras, Isaltino Moraes.

ANEXO**Nota Curricular**

Sónia Paula Coelho Teodoro é licenciada em Gestão e Administração Pública pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas e possui uma carreira consolidada na Administração Pública, com experiência relevante nas áreas financeira e de gestão de recursos humanos.

Iniciou funções no Município de Oeiras em 2003, na Direção Financeira, onde desenvolveu competências em gestão orçamental, controlo financeiro e análise de despesa. A partir de 2018, especializou-se na gestão de pessoas, abrangendo planeamento estratégico de recursos humanos, gestão de carreiras, recrutamento, mobilidade, processamento salarial, avaliação de desempenho e formação.

Ao longo do seu percurso profissional, o seu trabalho destacou-se pela qualidade, rigor e dedicação, tendo sido reconhecido através de louvores atribuídos no exercício das suas funções. Este reconhecimento formal reflete o impacto positivo do seu contributo e a excelência do seu desempenho.

Em 2020 assumiu funções de coordenação, primeiro no Núcleo de Gestão e Processamento de Remunerações e, posteriormente, no Núcleo de Administração e Gestão de Carreiras. Conta ainda com experiência na implementação de sistemas de indicadores de gestão, na coordenação de projetos de segurança e saúde no trabalho e na articulação institucional com diversas entidades públicas e também na gestão do orçamento de pessoal.

Desde julho de 2024 exerce funções como Chefe da Divisão de Recursos Humanos dos SIMAS de Oeiras e Amadora, sendo responsável pela definição e implementação da estratégia de gestão de pessoas, assegurando o alinhamento com os objetivos organizacionais e o cumprimento do enquadramento legal.

Distingue-se pela capacidade de liderança, pelo rigor técnico e pela orientação para resultados, contribuindo para a valorização do capital humano e para a eficiência e sustentabilidade das organizações.

320014897