

## *Visão, Missão, Princípios e Valores*

### *Política Integrada de Gestão*

#### *Visão*

Promover políticas públicas inovadoras, transparentes e tecnologicamente avançadas, que assegurem uma gestão territorial sustentável e contribuam para o bem-estar e a qualidade de vida dos cidadãos de Oeiras. Este desígnio não é um mero enunciado, é a bússola que orienta cada decisão e projeto municipal.

#### *Missão*

Fazer de Oeiras um dos concelhos mais atrativos para viver, aprender e explorar. O foco central reside na qualidade de vida e na segurança dos cidadãos, cultivando uma comunidade inclusiva e um território com forte dinamismo económico. Para tal, o investimento é direcionado para a cultura, a criação de espaços públicos de excelência e a modernização dos serviços, garantindo o nosso posicionamento como referência incontornável na ciência, tecnologia e na economia baseada no conhecimento.

#### *Princípios e Valores*

Os serviços municipais pautam a sua atividade pelos seguintes valores:

**Excelência e Ambição:** A busca incessante pela melhoria contínua em todos os serviços e projetos municipais, com o objetivo de liderar a inovação e consolidar uma gestão autárquica de topo.

**Sustentabilidade:** Um imperativo que exige a promoção da transição climática e digital, gerindo os recursos de forma responsável. É fundamental assegurar a resiliência do território e garantir a qualidade ambiental para as gerações futuras.

**Qualidade de Vida:** O cidadão está no centro da ação. Isto traduz-se em garantir o acesso a habitação digna, espaços verdes, segurança, saúde e oportunidades culturais e desportivas para todos, sem exceção.

**Proximidade e Inclusão:** Governar com transparência e participação, garantindo a coesão social, a igualdade de oportunidades e o apoio efetivo a todas as comunidades e faixas etárias do concelho.

**Capital Humano:** Atrair e capacitar o talento através da aposta na educação, ciência e

na criação de um ambiente de trabalho e empreendedorismo inovador, reconhecendo que as pessoas são o maior ativo do município.

## POLÍTICA INTEGRADA DE GESTÃO

O Município de Oeiras é uma autarquia de referência, com uma visão orientada para a inovação, o bem-estar e a qualidade de vida, afirmando-se como um dos melhores concelhos para viver, estudar, trabalhar e visitar. A sua atuação assenta na coesão social, no desenvolvimento económico, na segurança e na excelência dos serviços, mantendo uma forte ligação à ciência, à tecnologia e à economia do conhecimento.

Neste contexto, o Município promove políticas organizacionais centradas nas pessoas e, no âmbito dos Sistemas de Gestão da Conciliação e do Bem-Estar e Felicidade Organizacional, orienta-se pelos seguintes princípios e valores:

- **Igualdade, não discriminação e valorização das diferenças individuais:** Promover um ambiente organizacional inclusivo, respeitador e equitativo que reconhece e respeita as diferenças individuais, fomentando um clima de trabalho baseado no respeito mútuo, na dignidade, na participação e no bem-estar.
- **Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal:** Valorizar o equilíbrio entre os diferentes domínios da vida, promovendo ambientes de trabalho saudáveis e flexíveis.
- **Transparência e conduta ética:** Atuar com integridade, honestidade e clareza em todas as decisões e relações. Promover práticas éticas, responsáveis e conformes à legislação, garantindo confiança e credibilidade junto de todas as partes interessadas.
- **Respeito pelas partes interessadas:** Promover o diálogo aberto e construtivo com todas as partes interessadas, reconhecendo as suas expectativas, direitos e contributos.
- **Atuação socialmente responsável:** Compromisso com o desenvolvimento sustentável, minimizando impactos negativos e promovendo iniciativas que contribuam para o bem-estar social, ambiental e económico das comunidades onde operamos.
- **Saúde, segurança, bem-estar e felicidade:** Promover ambientes de trabalho seguros, saudáveis e inclusivos, onde o bem-estar físico, mental e emocional é uma prioridade. Pessoas felizes e saudáveis são fundamentais para o desempenho individual e coletivo.
- **Trabalho com propósito:** Incentivar um sentido de propósito no trabalho, alinhado com os objetivos organizacionais e com os valores humanos e sociais.

Com base na Estratégia Municipal e nos Princípios e Valores acima definidos, a Política do Município de Oeiras assegura o cumprimento dos seguintes compromissos:

#### *Inovação na Gestão Pública*

- Definir uma estratégia municipal para a inovação e a modernização administrativa, com grande enfoque na transição digital, identificando os principais desafios da organização, do tecido empresarial e social e dos cidadãos, numa perspetiva transversal a toda a atividade organizacional.

#### *Sustentabilidade Territorial*

- Concretizar a sustentabilidade territorial ancorada nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – Agenda 2030 da ONU - concretizando e adaptando, a nível local, as metas previstas para 2030, numa ótica de participação das partes interessadas.
- Promover a melhoria contínua do seu desempenho ambiental, dando prioridade à implementação de soluções inovadoras na área da transição energética, ação climática e economia circular, adaptando o território ou mitigando os impactes ambientais associados aos serviços e atividades numa perspetiva de proteção do ambiente, incluindo a prevenção da poluição, a utilização racional dos recursos naturais e a proteção da biodiversidade e dos ecossistemas.

#### *Satisfação dos Municípes e Clientes*

- Garantir que a qualidade dos serviços prestados satisfaz continuamente as necessidades e as expectativas de todas as partes interessadas, visando a sua confiança nos serviços do Município.

#### *Controlo dos Riscos*

- Promover a melhoria contínua do seu desempenho em matéria de Segurança e Saúde no Trabalho, eliminando perigos e reduzindo os riscos dando prioridade à implementação de medidas de prevenção (coletivas e individuais) comprometendo-nos a proporcionar as condições de trabalho saudáveis e seguras, prevenindo as lesões e afeções da saúde do trabalhador relacionadas com o trabalho.

#### *Cumprimento das Obrigações de Conformidade*

- Cumprir os requisitos legais, regulamentares e outros aplicáveis às atividades do Município.

#### *Gestão de Pessoas*

- Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores, a sua formação e valorização permanentes, garantindo a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, adotando as medidas que melhor se adaptam ao contexto das suas atividades e da sua família e garantindo, igualmente, o cumprimento dos princípios do Sistema de Bem-Estar e Felicidade Organizacional que permitam criar uma cultura que valorize o

Bem-estar dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho positivo que contribua para a sua saúde física e mental, tendo como objetivo último colaboradores mais saudáveis e felizes.

- Encorajar o envolvimento dos trabalhadores na consulta e participação no âmbito da segurança e saúde no trabalho, bem como dos representantes dos trabalhadores, quando existam, e promovendo práticas e políticas que vão ao encontro das expectativas dos colaboradores.

#### *Melhoria Contínua*

- Melhorar continuamente a eficácia do Sistema Integrado de Gestão, mediante a otimização dos processos/atividades, recorrendo ao correto planeamento e à plena utilização dos seus recursos técnicos e humanos, no sentido de identificar oportunidades, minimizar os riscos e adotar medidas que contribuam para o bem-estar e felicidade dos seus colaboradores.
- Sensibilizar os fornecedores para a adoção das regras da qualidade, ambiente e segurança e saúde no trabalho.

A Política Integrada do Município de Oeiras está disponível a todas as partes interessadas, sendo revista sempre que necessário, de forma a manter a sua adequabilidade.

Oeiras, 23 de janeiro de 2026.

Vice-Presidente

Francisco Rocha Gonçalves