

Aviso (extrato) n.º 8503/2023, de 26 de abril

Candidaturas até:
11 de maio de 2023 (inclusive)

Procedimento concursal comum com vista à ocupação imediata de um (1) posto de trabalho da carreira de Técnico Superior, na área de Engenharia Mecânica, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Documentação a entregar para formalização de candidatura (obrigatória):

- Modelo de formulário de candidatura de utilização obrigatória;
- Curriculum Vitae (Modelo de currículo disponível no site na Câmara Municipal de Oeiras ou Modelo Europass);
- **Fotocópia** legível do certificado de habilitações literárias;

Requisitos obrigatórios de admissão (eliminatórios): Os candidatos deverão cumprir, rigorosamente e cumulativamente, os requisitos gerais e específicos até à data limite para apresentação das candidaturas, sob pena de exclusão, previstos no artigo 17.º da LTFP. A saber:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção especial ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe a desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

De acordo com o disposto na alínea k) do n.º 4 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

Nível habilitacional exigido: Licenciatura nas áreas de Metalurgia e Metalomecânica cuja área de educação e formação académica corresponde à identificada no ponto 5.2.1 da Classificação Nacional das Áreas de Educação e Formação (CNAEF).

Pode apenas ser candidato quem seja titular do nível habilitacional, não sendo admitida a sua substituição por formação ou experiência profissional.

Caracterização do posto de trabalho:

O conteúdo funcional corresponde ao da carreira de Técnico Superior, nos termos do catálogo de Competências do Município de Oeiras a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, correspondente ao grau de complexidade 3, compreendendo as seguintes funções e competências:

Apoio técnico de suporte à tomada de decisão

- Análise de indicadores de suporte à decisão
- Manutenção e reparação automóvel
- Apoio técnico a avarias em viaturas e máquinas
- Planeamento e controlo da manutenção e reparação da frota
- Gestão de equipas de manutenção e reparação;
- Planeamento e agendamento de reparações;
- Implementação e consolidação e otimização do plano de manutenção preventiva;
- Definição de planos de intervenção com base nos relatórios diários de controlo de ocorrências em viaturas de resíduos sólidos urbanos;
- Acompanhamento, apoio técnico e validação da conclusão da intervenção;
- Gestão da prestação de serviços de manutenção por fornecedores (prospecção de mercado, contratação pública de bens e serviços, acompanhamento da intervenção).

Planeamento e controlo de gestão

- Gestão da Qualidade;
- Gestão de processos de compras de bens e serviços para a reparação de viaturas e máquinas;
- Gestão de Projetos.

Planeamento e gestão de frota

- Gestão do abastecimento de combustível das viaturas municipais (posto de abastecimento interno e abastecimentos externos).
- Supervisão de ordens de trabalho, sinistros, documentação técnico, receção e entrega de viaturas;
- Apoio ao processo de aquisição e abate de viaturas e máquinas;
- Administração do sistema informático de gestão de frota.

Competências:

- Responsabilidade, iniciativa, autonomia e resistência à pressão;
- Rigor e responsabilidade;
- Orientação para objetivos e cumprimento de prazos, proatividade e espírito crítico;
- Capacidade para integrar equipas de trabalho, com espírito de colaboração, respeito mútuo e contribuindo para um bom desempenho organizacional;
- Adaptabilidade e flexibilidade a novas situações;
- Capacidade de identificação com os objetivos e cultura da organização/serviço em diferentes contextos de trabalho;
- Sentido de pontualidade e assiduidade;
- Comunicação clara, utilizando linguagem técnica;
- Capacidade de planeamento e organização;
- Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

Entrega da candidatura:

A candidatura poderá ser apresentada diretamente no Portal Institucional através do Link: <https://www.oeiras.pt/-/fs-procedimentos-concursais> ou remetida por correio registado com aviso de receção, para a Câmara Municipal de Oeiras, Largo Marquês de Pombal, 2784-501 Oeiras, até à data limite fixada na publicação do respetivo extrato no Diário da República e publicitação na Bolsa de Emprego Público (BEP). Na apresentação da candidatura através de correio registado com aviso de receção atende-se à data do respetivo registo.